

# Il «pacchetto previdenza»

- 29 ottobre 2018

[www.ilsole24ore.it](http://www.ilsole24ore.it)

## 1) PACE

**Niente sanzioni e interessi per i «vuoti» post 1996**

**Ricostruzione contributiva**

Per chiudere i “buchi” contributivi degli anni post-1996 si potranno versare mini-quote senza interessi e sanzioni calcolate sullo stipendio dell'anno seguente al “vuoto” o con un forfait

## 2) PENSIONI D'ORO

**Contributo di solidarietà per 5 anni su 5 aliquote**

**Il taglio**

Prelievo di 5 anni e con 5 aliquote progressive. Si parte da 8-10% fino a 130mila euro; 12- 14% fino a 200mila; 14-16% fino a 350mila; 16-18% fino a 500mila; 20% oltre questa soglia.

## 3) NUOVE ANZIANITÀ

**Fino a nove finestre per le uscite anticipate dal lavoro**

**Sette «opzioni» per quota 100**

Il posticipo di 3 mesi per le nuove anzianità impatta anche sugli anticipi: restano a 42 anni e 10 mesi fino al 2023 ma con decorrenze spostate di tre mesi. Compresa questa le finestre sono 9 : 7 per “quota 100” e 1 per opzione donna

## 4) QUOTA 100 DA APRILE

**Divieto di cumulo oltre 5mila euro nei primi 2 anni**

**Disincentivo**

Non c'è solo l'assegno più leggero per chi si ritira fino a 5 anni prima con “quota 100”. Nei primi 2 anni da pensionato non si potranno cumulare più di 5mila euro l'anno di redditi da lavoro

## 5) OPZIONE DONNA

**Proroga fino al 2021 per l'uscita con 58 anni e 35 di contributi**

**No adeguamento automatico**

Proroga fino al 2021 di “opzione donna”, con la possibilità di pensionamento a 58 anni e 35 di contributi. Si applica una finestra mobile di 12 mesi per le dipendenti e di 18 per le autonome

## 6) GLI ESCLUSI

**Per i lavoratori che hanno l'isopensione niente “quota 100”**

**Legge 92**

Restano esclusi da “quota 100” i lavoratori uscita dall'azienda con l'isopensione (articolo 4/legge 92) che prevede la possibilità di accordi per uscita a carico totale del datore di lavoro