

Figura 7.2 – Età medie alla decorrenza del pensionamento delle pensioni dirette Inps * per sesso e categoria. Anni 1997-2016

* Escluse gestioni ex Inpdap e ex Enpals

Fonte: INPS - Osservatorio sulle pensioni. Escluse gestioni ex INPDAP e ex ENPALS

Nel 1997, l'età legale richiesta per la pensione di vecchiaia era di 63 anni per gli uomini e 58 anni per le donne, unitamente a un'anzianità di almeno 18 anni e l'età media al pensionamento è stata di 63,5 anni per gli uomini e di 59,3 anni per le donne⁷¹. Nel 2016, con l'ultimo incremento della speranza di vita, l'età legale, unitamente a un'anzianità di 20 anni, diventa di 66 e 7 mesi sia per gli uomini dipendenti e autonomi sia per le lavoratrici del settore pubblico, di 65 e 7 mesi per le donne dipendenti del settore privato e di 66 anni e 1 mese per le lavoratrici autonome. L'età media alla decorrenza passa per gli uomini a 67,2 anni e per le donne a 64,6, in media 66,4 anni. Nel frattempo, stanno operando le salvaguardie relative alla riforma Fornero, che per almeno 141.000⁷² lavoratori e lavoratrici riportano indietro "le lancette" dei requisiti a 66 anni (65 anni più 12 mesi della finestra mobile) per gli uomini e a 61 anni e 6 mesi (60 anni e 6 mesi più 12 mesi di finestra) per le donne, quelle più penalizzate. Il 01/01/2016 c'è stato per le donne un doppio innalzamento dei requisiti anagrafici: un anno e 6 mesi in più previsto dalla 1.214/2011 cui va aggiunta la variazione della speranza di vita di ulteriori 4 mesi (totale 1 anno e 10 mesi).

Nel 1997, per ottenere la pensione di anzianità era sufficiente avere 35 anni di anzianità e almeno 52 anni di età oppure 36 anni di anzianità con qualsiasi età, con un'età media alla decorrenza di 56,5 anni per i maschi e di 54,4 anni per le femmine. Nel 2016, con i nuovi requisiti di anzianità richiesti per la pensione anticipata (42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne), l'età media alla decorrenza sale a 61,1 anni per gli uomini e a 59,8 anni per le donne, in media 60,6 anni. Se si considera il complesso delle tre categorie *anzianità*, *vecchiaia e prepensionamenti* si osserva che nel 2016 l'età media del pensionamento è di 63,2 anni. Nel calcolo di tale media pesa di più l'età degli uomini (63,9) che quella delle donne (61,9) poiché queste ultime rappresentano solo il 32,1% delle nuove pensioni liquidate di anzianità, vecchiaia e prepensionamento, effetto del forte innalzamento dell'età pensionabile del 2016. Analizzando poi la

⁷¹ Le età espresse in forma decimale sono anni e decimi di anno. Esempio: 56,5 corrisponde a 56 anni e 6 mesi.

media ponderata delle età alla decorrenza di tutte le categorie di pensione, nel 2016 si rilevano 67,5 anni, per gli uomini sono 64,3 anni e per le donne sono 70,2 anni. Per le donne, l'età molto elevata dipende dal maggior peso delle pensioni ai superstiti, per l'81,4% femminili, con 72,9 anni, e delle pensioni di invalidità civile, anche queste per il 58% delle donne, con età media alla decorrenza femminile pari a 72,1 anni, contro un'età degli uomini di 64,3 anni.

70,0 69,0 67,0 66.0 64,0 63.0 62,0 61,0 60.0 59,0 58,0 57.0 II sem 1998 Maschi Totale IVS e Assistenziali Maschi Età legale vecchiaia Femmine Anzianità, Vecchiaia e Prepensionamenti - Femmine Totale IVS e Assistenziali Femmine Età legale vecchiaia

Figura 7.3 – Età medie alla decorrenza del pensionamento ed età legali per vecchiaia delle pensioni Inps (*) per sesso e categoria. Anni 1997-2016

* Escluse gestioni ex INPDAP e ex ENPALS. Fonte: INPS - Osservatorio sulle pensioni

Tabella 7.21 - Serie storica 1997- 2016. Età medie alla decorrenza delle nuove pensioni liquidate per anno, categoria e genere

		Età media	59.1	63,4	61,2	60,1	63,7	62,1	60,4	64,1	62,3	61,1	64,4	62,9	61,2	000	419	67.1	64.6	919	67,2	64,6	62,1	67,5	65,1	63,1	68,1	65,9	970	0,10	63.5	68,1	1,99	63,3	8,89	64.4	889	67,0	63,6	68,4	66,3	68.5	66,4	64,2	69,4	67,2	69,1	67.0	64.3	69,5	67,3	64,0	69,7	67,1	20.2	67,5
Totale categorie	⊢	mensile Età	795,60	413,05	609,48	773,62	421,63	577,56	801.72	443,44	613,92	762,32	444,88	593,66	713,40	438,96	715.15	447.73	564.89	1091,35	505,22	778,22	794,08	487,92	624,91	699,58	471,25	570,55	504 00	607.65	745,45	503,25	608,42	837,99	524,70	70,000	515.33	600,74	836,09	558,70	679,52	572 93	698,45	779,53	568,79	658,96	739,25	02.000	10'999	92,109	656,639	835,00	631,33	725,07	512,10	701,00
Totale c	H		.948	362.835	1.783	278.429	350.088	628.517	818	309.370	590.188	291.705	330.685	622.390	2.216	513.731	486.416	918	1232	575.094		1.737	688	624.667	130.526	1.084	829999	762	230.077	205 034		618 999	3	091.	654.206	471950	673,602	-	4	2	127.501	425.094	1,487	1.165	580.546	014.711	1261	3.345	7.203	177.1	1974	5.752	1.886	3.638	338	.048.096
	H	a Pensioni	382	362	745	278	320	628	280	308	29(291	33(62.7 41.2	0.0	63.3 486		68.5			69.2 1.234	65,1 505	72,5 624			72.6 666			20 0 1 206				66.5 53.5	-	70,2		-1			_	71.7 536	96 8 96	_			04.3 450	0.101	64.0	1,4 55	68 3	64,0 51.3	1,8 60.	68.5 1.120	72 1 67	_
_		Età media	ļ.																																																					
Invalidi civili	Importo	mensile													347,11	362,63	355.96	369	364.3	361,	375,33				379	376,	389,23	384,6	305,14	390.095	394,32	403,55	399,99	400,5	410,3	400,40	403,3	412,15	408,8	422,4	416,98	409,68	417,99	413,42	430,48	423,39	416,4	A1 7 7 A	420.55	439,06	431,21	423,0	442,89	434,5	44671	438,3
	Nimero	Pensioni													105.410	1 /8.003	151873	255736	407.609	159.629	266.266	425.895	154.744	258.905	413.649	171.883	287.197	459.080	770437	452.899	187.768	298.950	486.718	204.937	319.552	216167	323.372	539.539	191.862	282.773	474.635	224751	383.182	196.451	276.423	472.874	200.448	773 707	206833	281.000	487.833	221.663	301.455	523.118	200 520	520.577
T T		Età media	65.7	65.5	65.5	0'99	65.5	65,6	699	629	66,3	67,2	0'99	66,5	67.4	000	67.3	67.0	67.1	67,0	1.99	8'99	6'99	9'99	8'99	8.99	9'99	299	600	1,00	0'29	6'99	6'99	67,0	67.2	1,10	699	8'99	5'99	2'99	9'99	7.00	66,4	1'99	999	66,3	5'99	8 999	66.4	6'99	9'99	66,4	6'99	9'99	67.5	67.1
Pensioni/Assegni Sociali	Importo	medio	221.33	196,71	203,57	231,16	221.82	224,76	248,4	216,3	227,59	243,89	220,75	230,74	247,26	229.86	272.77	25459	262.55	288,55	254,33	269,12	302,2	268,2	283,03	315,41	278.2	294,23	321,36	302 47	330.41	296.6	311,45	346,15	310,2	355.83	311.74	332,62	361,88	319,99	340,3	329.45	353,9	395,26	338.92	367,89	350 11	370.84	419.21	362,26	392,17	423,8	364,81	396,62	371.24	401.51
Pensi oni	┝	Pensioni	15.209	39.342	54.551	18.501	40.255	58.756	14.968	27.568	42.536	22.404	29.503	51.907	20.951	23.302	18.219	23.409	41.628	16.843	22.113	38.956	15.759	20.375	36.134	17.399	22.986	40.385	071.00	36 063	14.121	18.041	32.162	17.066	19.942	16 504	18.437	35.031	16.102	17.122	33.224	20.824	40.971	22.464	21.228	43.692	10 000	41 435	26.366	23.838	50.204	26.026	22.242	48.268	17 007	37.370
	H	Età media Pe	72.1	68.2	6.89	72.2	68,5	69.2	72.6	68.7	69,4	72,6	68'9	9,69	72.5	69.1	72.8	69.5	70.1	72,9	6'89	69.5	72,9	8,69	70,4	73,1	70,1	70.6	70.4	71.0	73.5	70.6	71,1	73,8	71.0	74.1	71.4	71,9	74,0	71,6	72.0	71.0	72,3	74,9	72,3	72.8	73.4	3 02	74.9	72,5	72,9	75,2	72,9	73.3	73.6	73.3
dite	┝		272,59	390,08	369	278,14	01,48	79,07	282,2	14,36	390,22	288,28	25,55	400,57	99'86	48,43	314.25	471.2	442.2	23,13	610,23	62,01	26,27	512,75	478,33	333,46	518,58	84,93	539,01	74.57	347.99	53,33	514,96	52,43	564,48	366.16	200,00	48,37	367,91	599,75	556,02	5 1 29	75,35	386,22	641.59	594,02	5,104	022,30	4104	82,01	631,47	416,6	690,24	639	413,83	647
Superstite	Importo		9,091		826			205.425						509.698		156.474 4			205.793										50.049		35.535			0		37775				4		59.057	0				37.910				L			06.985	7 7	97.939
	┝	Pensioni	3	178.73	717 217	51,6 37											51.7				49.9						- '	2		50.9					49,8 160.81						_							ľ						53,2 206	191	
		Età media																																																						
Invalidità	Importo	medio	563,57	391,43	516,5	586.96	421,41	541,53	607,48	438,4	559,63	629,81	459,94	580,88	90'29	490,2	692.54	525.63	643	86198	531,94	76696	714,95	530,25	660,12	697.	531,37	647,46	5307	550,76	726.55	541,69	6883	722,24	535,3	758.43	56492	698,02	752,9	557.8	692,14	562.41	712,6	806,	575,51	734,5	828.83	12,160	843.94	586,8	764,42	848,0	589,99	767,74	575	753.19
	Nimero	Pensioni	33.583	12.637	46.220	32.106	12.141	44.247	29.898	11.802	41.700	31.962	12.930	44.892	33.168	13.643	35.144	14.745	49.889	38.505	15.569	54.074	34.665	14.635	49.300	40.642	17.517	58.159	37.440	54.054	37,907	17.179	55.086	38.862	17.487	36.547	16,611	53.208	36.577	16.558	53.135	34.062	49.030	34.406	15.558	49.964	38.017	54 600	38.760	17.355	56.115	38.799	17.527	56.326	18 641	57.773
lac		Etàmedia	58.0	57,8	57,9	58,6	58,2	58,4	59,0	58,4	58,8	59,7	58,9	59,4	59,6	29,7	59.4	59.2	59.3	59,7	595	59,7	0'09	9,65	59,8	9,19	60,2	0,19	500	60.4	613	60,2	8'09	60,5	60,1	600	809	9'19	61,4	60,4	61,0	¢19	61,1	62,4	61,1	619	63,4	9 69	64.7	61,1	63,4	63,5	61,2	62,7	619	63.2
Prepensionamenti	Importo	_	920,89	510,61	794,00	954.81	509,86	774,68	964.53	542,7	814.6	932.7	528,28	783,29	1.008,37	553,34	038.58	567.95	850.3	1.609,95	624,07	1.268,53	1.143,78	642,68	945,62	1.011,25	584,13	838,54	1.105,05	919.46	1,111,81	644,43	611,09	1.345,77	775,78	1 248 67	664.22	8, 796	1.359,45	781,72	1.107,69	830.78	1.191.18	1.436,29	866.85	1.196,41	908 14	1 130 87	1.132.22	1.124,87	1.129,53	1.452,93	1.192,42	1.365.98	1 116 42	1 364 72
Totale Anzi ani ta, Vecchiai ae Prepensionamenti	-	Pensioni	295.065	132.121	427.186	190.506	129.583	320.089	200.300	110.450	310.750	981.661	116.707	315.893	217.995	142.309	243.161	162.152	405.313	322.845	171.039	493.884	265.082	173.393	438.475	244.769	166.171	410.940	102 704	467 932	236.473	177.993	414,466	237.315	136.415	164.817	152.487	317.304	209.841	162.070	371.911	119 570	294.504	143.569	104.505	248.074	152,360	247.077	128.313	74.024	202.337	190.504	95.437	285.941	75 145	234437
	H	media Pe	52.6	50,4	52,5	51.7	51,3	51.6	53.1	51.3	52,7	54,4	51.9	53,6	52,6	50.0	52.4	51.7	52.3	54,3	52,2	53,7	53,4	51.8	52,9	53.2	52,4	52.9	23,7	53.0	53.3	52,2	53,1	53.7	52.6	9 8 8	52.4	55,2	56,1	9999	56.1	28.8	58,8	57.5	54.6	57.2	54.4	2 2 2	85.8	54.6	55.5	58,3	26.8	58.0	60.4	9 09
namenti		Eta	61,34	1.403,62	58,24	1.541,89	.375,60	1.528,45	1.667,20	82,10	1.631,85	1.130,39	802,27	1.034,85	79,75	1246,52	719.78	12.29	1,693,41	1.114,42	685,95	99,48	48,81	893,76	1.216,08	1.863,60	1.537,56	48,88	1900,00	37.80	2,049,64	1.682,49	1.981,89	18'96'7	1.756,48	703.75	1.170.06	1.710,16	1.683,25	62,59	1.663,61	2,178,62	89,40	2.093,25	1.719,62	2.053,42	78 5 70	2 063 37	2.108.46	1.877,62	2.052,61	2.181,05	1.787,93	2.101,00	750.46	2,101.67
Prepensi onamenti	┢	mencile	8.478		Ļ					251 1.4				9.187		21/			2.157		1.102				864 1.2				400		411 2.0	L		406 2.1	110	510	8 8	09	46 1.6	3 1.3		7 24	202 2.1		~	2.777 2.0	330 12	0.00		L	397 2.0			.493 2.1	177	1.010
	┝	a Pensioni	63.5		8 119	1			64,1					61.8		60.2		60.3			1 60.7						609		003,1		65.0				61.5	199	61.2	3,0	1,99	61,3	63,1	61.7	63.6				8'99				0'99			1 99	1,7	
		Età media																																																						
Vecchiaia	Importo	medio			L	538,95								444,08			534.93				484,68						480,6								531		562.08				602,5	594.83					9559		689	626.7	26'999	728,0	692,06		677.63	
	Numero	Pensioni	086'29	91.293	159.273	67.477	103.543	171.020	53.333	79.095	132.428	60.602	87.315	147.917	67.735	109.555	77.538	123,133	200.671	105.867	126.992	232.859	90.955	125.600	216.555	112.275	132.973	245.248	144 106	253 381	98,011	141.600	239.611	69.145	90.795	76 137	131.732	207.859	74.710	122.423	197.133	28.333	145.173	55.349	78.260	133.609	75.868	138 061	85.270	31.848	117.118	89.524	36.335	125.859	32 822	105.681
		Età media	56.5	54,4	56,1	56.0	53,8	55.6	57.2	54.7	26.7	57.9	56.0	57,6	57.4	36.0	56.9	55.8	29.7	57,4	56.2	57.2	57,3	56,1	57.0	58.6	57,6	58.4	0,10	57.6	58,6	57.8	58.5	58.4	57,4	20.7	57.8	58,9	58,8	57.8	58.6	57.7	58.8	59,8	58.4	59.5	58.7	50.7	9.09	59.1	59,9	60,5	59,4	109	8 65	9 09
Anzianità	Importo		1.024,54	773,56	985,44	1.173,18	955,48	1.134,66	1.120,42	898,57	1.081,44	1.123,60	892,47	1.084,71	1.226,22	924.28	1.269.01	952.03	1.208.22	1.905,64	1.034,67	1.760,05	1,438,13	1.082,35	1361,61	1.397,12	994,16	1.316,69	00,000	1 412 72	1.506,46	1.132,88	1.428,68	1.667,29	1.261.78	1 766 40	1.312.58	1.680,32	1.756,63	1.407.85	1.677,49	1456.61	1.767,23	1.892,13	1.492.72	1.799,33	1 384 00	1 732 08	2 02 2 02	1.497.98	1.760,45	2.094,59	1.498,54	1.873,60	1 455 47	1889 54
٧	┢	Pensioni	218.607	40.347	258.954	119.788	25.755	145.543	145.904	31.104	177.008	132.072	26.717	158.789	147.992	32.237	163.651	38.834	202.485	213.972	42.945	256.917	173.515	47.541	221.056	131.969	32.913	164.882	404310	913 933	138,051	36,300	174.351	167.764	45.510	213.274	20.747	109.385	135.085	39,644	174.729	32.723	149.129	85.739	25.949	111.688	32 105	32.17.0	41984	41.838	83.822	162'66	58.798	158.589	42 146	127.746
	_	Pe		me			ne.			au,		_	au,		1	+		+									1					H		+	1		Jue Jue			+	+	+					+	+		ne			ıne.			1
	NO Sesso		97 Maschi	1	Totale	H	Femmi		1999 Maschi	Femmine	- 1	2000 Maschi	Femmi	Totale	- 1	remmi		1	Totale	1	ı	ш	l	Femmi			Femmi	- 1	- 1	Totale	1	ı		- 1	Femmine	2000 Marchi			2010 Maschi	Femmine			Totale		Femmi	Т	13 Maschi Fommin	Totale	2014 Maschi	1	Totale	П	Femmin	Totale		Totale
	ANNO		1997		L	1998			19	Ц		20			2001		2002	1	L	2003			2004			2005		1	2000		2007			2008	1	300	3		20		100	707		2012		1	2013		20	L		2015		1	3	1

8. Il sistema del welfare complementare in Italia: pensioni, assistenza e sanità

La spesa privata degli italiani per garantirsi prestazioni integrative e complementari (sanitarie, assistenziali e pensionistiche) ammonta per l'anno 2016 a 62 miliardi di euro, con un aumento rispetto all'anno precedente (61.339 milioni di euro) dell'1,1%. La voce più consistente di spesa è anche quest'anno quella relativa alla spesa sanitaria cosiddetta "out of pocket" (OOP), pari a 32,08 miliardi di euro. Rientrano in questa voce tutti i costi sostenuti direttamente dalle famiglie e dai singoli senza intervento alcuno di intermediari quali fondi sanitari, mutue, compagnie di assicurazione o altri enti.

Tabella 8.1 - Spesa privata per welfare complementare e integrativo (dati in milioni di

		2013			2014			2015			2016	
Tipologia	spesa privata	in % del Pil	in % spesa pubblica	spesa privata	in % del Pil	in % spesa pubblica	spesa privata	in % del Pil	in % spesa pubblica	spesa privata	in % del Pil	in % spesa pubblica
Previdenza complementare	12.414	0,79%	1,55%	13.000	0,81%	1,57%	13.500	0,82%	1,63%	14.256	0,85%	1,72%
Spesa per sanità OOP	26.240	1,68%	3,28%	30.000	1,86%	3,63%	32.287	1,96%	3,91%	32.081	1,92%	3,87%
Spesa per assistenza LTC *	11.000	0,70%	1,37%	9.280	0,58%	1,12%	8.900	0,54%	1,07%	9.000	0,54%	1,09%
Spesa per sanità intermediata	4.060	0,26%	0,50%	4.300	0,27%	0,52%	3.689	0,22%	0,44%	3.809	0,23%	0,46%
Spesa welfare individuale**	1.000	0,06%	0,12%	2.567	0,16%	0,31%	2.963	0,18%	0,35%	3.008	0,18%	0,36%
Spesa totale	54.714	3,49%	6,82%	59.147	3,66%	6,92%	61.339	3,72%	7,40%	62.154	3,72%	7,49%

^{*} Dal 2015 il dato è calcolato con riguardo alla spesa per assistenza domiciliare e residenziale al netto dei valori dell'indennità di accompagnamento erogata da Inps. ** La voce tiene conto solo della raccolta premi del ramo assicurativo danni-infortuni.

Fonte: Elaborazione Itinerari Previdenziali su dati COVIP (Previdenza Complementare), ISTAT (Spesa sanitaria OOP), Ministero della Salute (Spesa per sanità intermediata), INPS (Spesa per assistenza LTC), ANIA (Spesa per welfare individuale).

Lasciando al seguito i focus specifici sulle singole voci di spesa, al secondo e terzo posto per costo si ritrovano la contribuzione ai **fondi pensione complementari** (**14,2 miliardi**) e quella per la **LTC** (sigla con cui si indicano le cure a lungo termine, o "long term care") che ammontano a **12 miliardi**. Il dato in tabella (9 miliardi) è già abbattuto del valore degli assegni di accompagnamento riconosciuti dal pilastro pubblico che riducono la spesa complessiva per il bilancio dei singoli e delle loro famiglie di circa 3,1 miliardi. In realtà, anche per la previdenza complementare si dovrebbe tener conto del fatto che il contributo è deducibile per l'iscritto per un massimo di 5.164,57 euro. Dai dati istituzionali relativi alle dichiarazioni IRPEF si rileva come l'ammontare dei contributi dedotti sia pari a 3.245 milioni di euro e la maggior parte (il 62,9%) riguarda contribuenti con un reddito dichiarato tra i 15.000 e i 50.000.

Focus sulla spesa sanitaria privata - La spesa complessiva privata per sanità ammonta a circa 35,9 miliardi di euro, di cui quella veicolata per il tramite di intermediari di spesa (fondi

⁷

⁷³ Ai dati in tabella andrebbero aggiunti anche gli importi pagati da individui e famiglie per le prestazioni di ramo I (assicurazioni sulla vita per rischio premorienza e sostegno alla famiglia o beneficiari vari); tuttavia tale dato non è disponibile. Nel 2016 la raccolta di questo ramo è stata pari a 74,83 miliardi di cui probabilmente una quota (circa il 20%) potrebbe essere sottoscritta da famiglie e individui.

sanitari, sms, compagnie di assicurazione) ammonta a poco meno del 12% (3,809 miliardi). Il dato sarebbe ancora più contenuto se si facesse riferimento solo alle spese intermediate tramite i fondi sanitari *non profit* iscritti all'Anagrafe del Ministero della Salute, non essendo contemplata in tale voce la spesa veicolata per il tramite di polizze assicurative contratte direttamente dai singoli e dagli altri enti non iscritti all'anagrafe.

Il totale complessivo della spesa privata potrebbe comunque essere sottostimato poiché il dato indicato da Istat è ricavato dalle risultanze del censimento anonimo svolto presso le famiglie italiane. Il campione che risponde al questionario potrebbe non essere coerente con quello previsto dall'indagine in quanto non tutti rispondono ai quesiti e alcuni potrebbero farlo in modo poco affidabile.

Senza voler in alcun modo mettere in discussione il valore dell'analisi statistica dell'Istituto, al fine di verificare il comportamento di individui e famiglie abbiamo effettuato una elaborazione che partendo dai dati Istat relativi alla popolazione e al numero delle famiglie italiane, simula il possibile costo per le famiglie per l'acquisto delle prestazioni relative alla salute. Come si può notare, non si sono utilizzate tecniche di rilevazione statistica, ma una stima ragionata sulle comuni voci di spesa per le stesse famiglie. Il valore dei prezzi (salvo per la voce ticket il cui dato puntuale e ufficiale è rilevato dal rapporto sul coordinamento della finanza pubblica della Corte dei Conti, 2017), è ricavato dai principali prontuari reperibili online. Di seguito gli esiti della simulazione e le modalità di stima seguite per giungere al dato:

- 1. La popolazione italiana conto poco più di 60,5 milioni di componenti;
- 2. Il numero di famiglie secondo ISTAT nel 2016 è pari a **25,853 milioni** (circa 2,3 componenti in media per singolo nucleo; in realtà il dato ISTAT tiene conto anche di famiglie "mononucleari");
- 3. Le principali voci di spesa prese a riferimento per il calcolo della spesa privata, OOP e intermediata, sono **farmaceutica** (salvo per la componente a carico del SSN), **odontoiatria, oculistica, riabilitazione** (es. cure fisioterapiche), **specialistica, diagnostica** e **analisi di laboratorio** (es. esami del sangue periodici per check up soggetti a rischio o che utilizzano farmaci o pillola contraccettiva). Il tutto senza dimenticare il costo per ticket (il dato che segue è quello censito dalla Corte dei Conti per il 2016).

Il risultato della elaborazione indica una spesa prossima di **39,6 miliardi** di euro, circa il **23**% in più del dato rilevato da Istat.

Tabella 8.2 - Simulazione di alcune voci di spesa per famiglia

Prestazioni	Simulazione	Costo totale per famiglia	Costo per le famiglie (in mld di euro)
Oculistica	Acquisto di un paio di occhiali da vista da parte di un componente della famiglia, nonché costo per lenti a contatto e soluzioni igieniche	350	9,0
Odontoiatria	Una pulizia dei denti per ogni componente della famiglia nonché una minima spesa di cura	350	9,0
Ticket	Dato complessivo nazionale diviso per numero di famiglie	122	3,2
Farmacia	Costo per farmaci, esclusa la quota a carico del SSN e senza contare farmaci omeopatici e integratori alimentari	350	9,0
Visita specialistica	Una visita specialistica per almeno un componente del nucleo familiare	180	4,7
Riabilitazione/fisioterapia	Un trattamento massofisioterapico per ragioni terapeutiche	40	1,0
Analisi di laboratorio	Un esame periodico del sangue per check up o verifica valori per utilizzatori abituali farmaci e pillola contraccettiva	30	0,8
Diagnostica	Un'ecografia o un esame radiologico	110	2,8
Totale		1.532	39,6

Focus sulla non autosufficienza - In leggera crescita anche la voce di spesa per non autosufficienza. La metodologia utilizzata è la medesima dell'anno precedente. Si sono sommate le poste relative alla spesa per assistenza domiciliare pari a 11.267 milioni di euro e per assistenza residenziale pari a circa 4.100 milioni di euro. Il tutto per un totale di 15.400 milioni di euro. La voce di spesa per assistenza domiciliare è il prodotto del numero di badanti registrate presso INPS e del numero delle colf per un reddito medio di 13.000 euro lordi l'anno. La scelta di computare le colf (soggetti che sarebbero chiamati ai soli lavori domestici e non di assistenza) consegue alla considerazione per cui non tutte le colf si limitano a funzioni di mera collaborazione alla gestione della casa ma de facto svolgono anche attività di assistenza e accompagnamento dei soggetti non autosufficienti. In più non può trascurarsi il ragionevole e rilevante numero dei lavoratori "irregolari" che svolgono la loro attività in questi settori. In sostanza, il dato al lordo del numero delle colf potrebbe risultare certamente più che prudenziale se si guardasse in concreto allo stato dei fatti e si considerasse come il costo medio di una badante possa essere ben superiore all'importo di 1.000 euro per 13 mensilità d'anno. Alla voce andrebbero poi aggiunti gli importi che le singole famiglie sostengono per garantire ai propri cari (in parte o del tutto non autosufficienti) la possibilità di poter continuare a vivere serenamente nella loro abitazione. Costi da sostenersi sicuramente una tantum o comunque non ogni anno, ma che aumentano l'impatto della spesa per non autosufficienza.

<u>Focus sul welfare individuale</u> - Al pari dell'anno precedente la voce welfare individuale tiene conto della raccolta premi delle sole assicurazioni infortuni del ramo danni, pari a **3 miliardi** di euro. In realtà, ove si volesse contemplare in questa voce almeno un 50% della raccolta del ramo malattia (n. 2 danni), immaginando che il restante 50% faccia riferimento a premi corrisposti alle compagnie per il tramite di assicurazioni collettive contratte da fondi sanitari integrativi, l'importo salirebbe sino a **4,1 miliardi** di euro.

8.1 La previdenza complementare in Italia e un confronto con i Paesi OCSE e non OCSE

Continua la crescita degli iscritti alla previdenza complementare, giunti a più di **7,7 milioni**. Il dato comprende le iscrizioni su base contrattuale avviate da alcuni dei fondi pensione negoziali italiani, per cui l'adesione viene attuata automaticamente per il tramite del proprio datore di lavoro al tempo dell'assunzione, con versamento di un contributo da parte di quest'ultimo, nella speranza che – nel tempo, preso atto dell'importanza dello strumento – lo stesso lavoratore voglia anch'esso procedere in tal senso. Importante anche la crescita dei fondi **aperti** (+9,5%) e **PIP** di nuova generazione (+10%).

In crescita anche il valore degli attivi destinati alle prestazioni (+7.8%). I fondi preesistenti e quelli negoziali fanno da soli i due terzi della raccolta, ma – anche qui – è interessante notare la crescita dei fondi aperti e PIP, coerente con l'aumento delle adesioni e persino di doppio valore percentuale rispetto a tale dato per quest'ultima forma previdenziale a matrice assicurativa.

Si attende l'emanazione definitiva delle regole del nuovo strumento previdenziale individuale paneuropeo a caratteristiche standardizzate e portabilità transnazionale (che potrebbe anch'esso consentire agli aderenti di beneficiare di una fiscalità di favore). Il **PEPP** (Pan European Pension Product) potrebbe cambiare il mercato della previdenza complementare, pur nella convinzione che il primo **limite** per lo sviluppo della previdenza complementare non è l'assenza di strumenti di risparmio agevolati, quanto una mancanza di cultura previdenziale della popolazione.

Tabella 8.3 - La previdenza complementare negli anni 2014, 2015 e 2016: adesioni, risorse destinate alle prestazioni e contributi

		*		-					
						Risor	se		Contributi
		Adesi	oni			(in mln	di€)		(in mln di €)
	2014	2015	2016	var.%	2014	2015	2016	var.%	2016
Fondi pensione negoziali	1.944.276	2.419.103	2.597.022	7,4%	39.644	42.546	45.931	8,0%	4.623
Fondi pensione aperti	1.057.038	1.150.096	1.258.979	9,5%	13.980	15.430	17.092	10,8%	1.779
Fondi pensione preesistenti	645.371	644.797	653.971	1,4%	54.033	55.299	57.538	4,0%	3.753
PIP nuovi	2.356.674	2.595.804	2.869.477	10,5%	16.369	20.056	23.711	18,2%	3.734
PIP vecchi	467.255	431.811	411.242	-4,8%	6.850	6.779	6.931	2,2%	360
Totale*	6.447.186	7.234.858	7.787.488	7,6%	130.941	140.351	151.278	7,8%	14.256

^{*}Il totale è abbattuto delle duplicazioni di iscritti tra PIP "nuovi" e "vecchi" ed è al lordo di FONDINPS. Fonte: Covip, Relazione per l'anno 2016

La legge concorrenza per il 2017, approvata nel corso dell'estate, è intervenuta in tema di previdenza complementare al fine di rendere maggiormente flessibili gli strumenti previdenziali esistenti e maggiormente appetibili per il pubblico. Lo stesso ha fatto la legge di bilancio per il 2016 e quella per il 2017 con l'introduzione di **RITA** (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata) che consente di utilizzare il montante pensionistico accumulato per finanziare l'anticipo di 3 anni e 7 mesi massimo rispetto alla data di maturazione della pensione nel sistema obbligatorio. L'arrivo delle nuove regole alla fine di agosto del 2017 non consente ancora di valutare l'effettivo impatto della riforma sul settore, anche se la normativa su RITA (che prevede l'utilizzo di tutto o parte del montante) potrebbe minare lo scopo principale della previdenza complementare (d.lgs.252/2005) che è quello di fornire una rendita complementare almeno per il 50% del montante accumulato.

Il confronto con le altre realtà OCSE e persino con quelle non OCSE pone comunque ancora all'evidenza la necessità di aumentare il numero di iscritti oltre che la misura dei loro singoli "zainetti" previdenziali, affinché possano godere di un incremento utile e sensibile del trattamento pensionistico complessivo al tempo del pensionamento. L'Italia è ancora in coda per sviluppo della

previdenza complementare. Il rapporto tra patrimonio complessivo dei fondi e Pil ci vede nella parte bassa della classifica dei paesi OCSE e lo stesso varrebbe ove la stessa fosse ricompresa tra quelli non OCSE. Va comunque ricordato, al pari delle edizioni precedenti, che la classifica di seguito riportata assomma in un unico nazioni con caratteristiche sensibilmente diverse tra loro per importanza e misura della previdenza di primo pilastro, nonché realtà in cui l'adesione alla previdenza complementare risulta essere obbligatoria (come per esempio il Regno Unito). Il dato di seguito riportato distingue anche tra diverse forme di previdenza complementare: fondi pensione con autonomia patrimoniale, polizze assicurative, fondi interni strutturati in forma di posta di bilancio presso il soggetto istitutore, forme diverse e residuali.

As a percentage of GDP Pension funds (autonomous) Pension insurance contracts Book reserve (non-autonomous)
Other A. OECD countries B. Selected non-OECD countries 96.8 South Africa (4) Namibia (4) Liechtenstein (4) 83. Netherlands (1) Iceland 157.7 Botswana (5) 47.2 Hong Kong, China Canada 156.9 37.2 36.3 Weighted average (2) Malta (1) United States 132.9 El Salvador 'apu a New Guinea (5) Weighted average (2) 123.6 Switzerland (1) 123.0 Australia 122.2 23.6 United Kingdom (1) 97.4 76.0 Chile 69.6 Colombia 20.4 20.3 19.7 19.2 17.2 Finland (1) Trinidad and Tobago (6) Brazil (4) Ireland (1) 56.4 Israel (3) 56.0 Costa Rica average (2) nple average (2) 49.5 Japan 32.0 Korea 25.8 New Zealand 22.2 Mexico 16.7 Malawi Estonia Latvia Thailand (1) Russia Portugal (1) 10.9 Lithuania ak Republic 10.3 Nigeria ritius (1) Norway (1) 9.6 8.8 Romania Ghana France (4) 8.7 Zambia (1) Egypt Italy 8.7 Czech Republic 8.3 Indonesia (1) Gibraltar (1,5) Slovenia 7.0 China (People's Republic of) Austria (1,5) India (1) Serbia Belgium (1) 5.8 Turkey Armenia (1) 5.5 Hungary (1) Ukraine (17 Greece (1) Pakistan (1) 120 160

Figura 8.1 - Rapporto tra patrimonio complessivo dei fondi pensione e PIL nei paesi OCSE e non OCSE, con distinzione cromatica per tipo di forma di previdenza complementare, per l'anno 2015

8.2 Lo sviluppo della sanità integrativa in Italia e della LTC

Sulla base degli ultimi dati forniti dall'Anagrafe dei fondi sanitari del Ministero della Salute⁷⁴ elaborati a novembre 2017 il numero degli iscritti alle forme di sanità integrativa è di **10,616 milioni**; per la prima volta vengono censiti anche i pensionati e i loro familiari a carico che ammontano a **701.388**. (*Tabella 8.4*). Senza considerare i pensionati, l'incremento di iscritti sul 2015 è consistente e pari **all'8,3%**; il maggior aumento si rileva nel "lavoro non dipendente" con un raddoppio degli iscritti.

_

⁷⁴ Non tutti i fondi sanitari comunicano annualmente la loro situazione per cui, se già censiti negli anni precedenti, rimangono "attestati" ma gli iscritti non vengono calcolati e sommati ai totali; il fenomeno è più frequente nelle forme non contrattuali dedicate prevalentemente ai lavoratori autonomi.

Tabella 8.4. – Gli iscritti ai fondi sanitari al 31/12/2016

					Situazio	ne iscritti				
Anno	Lavoratori dipendenti	non	Famigliari lavoratori dipendenti	Famigliari lavoratori non dipendenti	Pensionati	Famigliari pensionati	Totale lavoratori	Totale famigliari dei lavoratori	Totale pensionati	Totale iscritti
	а	b	С	d	e	f	g=a+b	h=c+d	i=e+f	j=g+h+i
2010	1.647.071	414.904	983.593	266.906	-	-	2.061.975	1.250.499	-	3.312.474
2011	3.209.587	461.424	1.264.534	211.088	_	-	3.671.011	1.475.622	_	5.146.633
2012	3.724.694	506.169	1.290.336	310.744	-	-	4.230.863	1.601.080	-	5.831.943
2013	4.734.798	539.914	1.373.444	266.245	-	-	5.274.712	1.639.689	-	6.914.401
2014	5.141.223	565.199	1.563.015	224.387	_	-	5.706.422	1.787.402	_	7.493.824
2015	6.423.462	535.893	1.862.206	332.931	_	-	6.959.355	2.195.137	-	9.154.492
2016	6.680.504	1.074.038	1.908.962	251.955	527.716	173.672	7.754.542	2.160.917	701.388	10.616.847

Fonte: Nostra elaborazione su dati Anagrafe dei fondi sanitari del Ministero della Salute

Aumenta anche il numero dei fondi iscritti all'Anagrafe che raggiunge la ragguardevole quota di **323**, con un aumento di ben 18 fondi di cui 17 di tipo B e 1 di tipo A (che operano quali fondi integrativi del SSN). Anche l'ammontare delle prestazioni aumenta di circa 100 mila euro sull'anno precedente con un significativo aumento delle prestazioni extra LEA (soprattutto odontoiatriche pari al 67% del totale per Enti, Casse e Società di Mutuo soccorso e addirittura **il 96% per i fondi sanitari integrativi** del SSN) che raggiungono il 32,37% ben al di sopra del limite minimo di legge⁷⁵ pari al 20%. (*Tabella 8.5*). L'Anagrafe non è ancora accessibile al pubblico.

La materia della sanità integrativa continua, poi, a scontare un vuoto normativo che non giova alla trasparenza precontrattuale e contrattuale, alla tutela dell'aderente anche rispetto alla solvibilità delle stesse forme sanitarie complementari. L'unica innovazione legislativa di interesse è quella relativa al terzo settore (1.106/2016 e relative disposizioni di attuazione) che potrà incidere su questa materia, almeno in termini di trasparenza contabile.

Dal punto di vista dei possibili benefici fiscali relativi all'iscrizione/adesione a forme sanitarie integrative si registra ancora una forte discriminazione tra lavoratori dipendenti e autonomi, a danno dei secondi. I lavoratori dipendenti, se iscritti ai fondi contrattuali, possono portare in deduzione il loro contributo, come pure i datori per le contribuzioni aziendali nel limite di 3.616 euro l'anno mentre gli autonomi e gli iscritti a fondi non contrattuali (istituiti sulla base di accordi tra aziende e lavoratori, spesso in ambito di contratti nazionali) possono detrarre il 19% di 1.291,14 euro.

_

⁷⁵ L'art. 3, comma 4, d.m. del 27/10/2009 prevede che le prestazioni di cui all'art. 2, comma 2, lett. d (che sono: 1. prestazioni sociali a rilevanza sanitaria; 2. prestazioni sanitarie a rilevanza sociale; 3. prestazioni finalizzate al recupero della salute - riabilitazioni e simili-; 4. prestazioni di assistenza odontoiatriche), debbano essere erogate per un ammontare non inferiore al 20% del totale delle prestazioni erogate dal Fondo.

Tabella 8.5 – Anagrafe dei fondi sanitari del Ministero della Salute – risorse impegnate

Anno	Fondi attestati	Tipo A	Tipo B	Totale iscritti	di cui dipendenti	di cui famigliari	Ammontare generale	Ammontare parziale (20%) *	Ammontare parziale/ ammontare generale
2010	255	47	208	3.312.474	1.647.071	1.250.499	1.614.346.536	491.930.591	30,47%
2011	265	43	222	5.146.633	3.209.587	1.475.622	1.740.979.656	536.486.403	30,82%
2012	276	3	273	5.831.943	3.724.694	1.601.080	1.913.519.375	603.220.611	31,52%
2013	290	4	286	6.914.401	4.734.798	1.639.689	2.111.781.242	690.892.884	32,72%
2014	300	7	293	7.493.824	5.141.223	1.787.402	2.159.885.997	682.448.936	31,60%
2015	305	8	297	9.154.492	6.423.462	2.195.137	2.243.458.570	694.099.832	30,94%
2016	323	9	314	10.616.847	6.680.504	2.160.917	2.329.791.397	753.775.116	32,35%

Fonte: Nostra elaborazione su dati Anagrafe dei fondi sanitari del Ministero della Salute; ammontare delle prestazioni extra LEA che devono essere per legge almeno pari al 20% delle prestazioni totali

Di grande valenza sono le novità introdotte dal welfare aziendale nella legge di bilancio per il 2016 (*infra*) che consentono di trasformare i premi di risultato (fino ad un massimo di 4.000 euro/anno) anche in contribuzione a forme di sanità integrativa (oltre che ad altre forme di welfare e benessere). Ovviamente anche il welfare aziendale è rivolto ai lavoratori dipendenti, ampliando così i livelli di discriminazione tra soggetti (probabilmente incostituzionale). Da qui anche il ridotto numero di lavoratori autonomi interessati da questi istituti, pari al 13% del totale lavoratori.

Per quanto attiene alle innovazioni in materia di LTC e sostegno per non autosufficienza, l'unica vera importante innovazione – pur se non riguardante l'anno 2016, se non per la promulgazione della disposizione di seguito riportata – riguarda l'introduzione nella legge di Bilancio per il 2017 (1.232/2016) di una previsione di favore per i lavoratori dipendenti per cui non concorrono a formare il reddito da lavoro «i contributi e i premi versati dal datore di lavoro a favore della generalità dei dipendenti o di categorie di dipendenti per prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana [...] o aventi per oggetto il rischio di gravi patologie».

Questa norma ha anche il pregio di riportare l'attenzione al tema della non autosufficienza consentendo ai lavoratori la massima libertà di scelta, sia verso soluzioni assicurative sia mutualistiche a matrice *non profit*. Si registra anche qui una forte attenzione al settore del lavoro dipendente e non lo stesso riguardo per quello autonomo; lavoratori autonomi e professionisti che oggi possono unicamente detrarre al massimo il 19% del premio pagato nel limite di 1.291,14 euro ai sensi dell'art. 15 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (d.p.r.917/1986). Fanno eccezione i professionisti che accedono alla copertura LTC in forma collettiva attivata dalle proprie Casse di previdenza e a carico della Cassa stessa; i beneficiari della copertura LTC di questo tipo, a fine 2016 erano oltre 750.000.

9. Sintesi e conclusioni

In questa sezione finale del Rapporto vengono evidenziati e riclassificati gli andamenti della spesa per pensioni previdenziali e quella per l'assistenza non coperta da contribuzioni sociali, i principali indicatori di sistema per poi fornire un quadro economico generale con il bilancio della spesa per la protezione sociale inserito nel più ampio bilancio dello Stato e l'analisi del finanziamento del nostro welfare state evidenziandone il grado di sostenibilità.

- 1. La spesa per pensioni di natura previdenziale L'elemento di spicco che si ricava dall'esame delle singole gestioni e dai dati finali aggregati di Tabella 9.1, è che la spesa pensionistica cresce ma a tassi molti ridotti. In particolare, la spesa totale per prestazioni nel 2016 ha evidenziato un aumento pari allo 0,22% sull'anno precedente; anche il 2015 sul 2014 aveva fatto segnare un aumento di circa 0,81% (+ 0,69% il 2014 sul 2013). Ciò significa che la dinamica della spesa per le pensioni è sotto controllo e le riforme hanno colto l'obiettivo di stabilizzarla. In dettaglio:
- a) Nel 2016 la **spesa pensionistica**, al netto della GIAS ha raggiunto i 218.504 milioni di euro mentre le **entrate contributive** sono state pari a 196.522 milioni di euro per un **saldo negativo di 21.981 milioni**. A pesare su questo disavanzo è la gestione dei dipendenti pubblici che evidenzia un passivo di ben 29,34 miliardi, parzialmente compensato dall'attivo di 2,22 miliardi del FPLD (Fondo pensione lavoratori dipendenti il maggior fondo italiano) e dai 6,6 della gestione dei parasubordinati. I contributi, rispetto al 2015, sono invece aumentati del **2,71%** (0,92% l'incremento 2015 su 2014)⁷⁶; conseguentemente il saldo negativo che nel 2015 era pari a 26,562 miliardi, si riduce di 4,56 miliardi.
- b) Poiché è opinione diffusa, anche sulla base dei dati forniti da Istat, che la spesa per pensioni sia troppo alta, è utile qui calcolare la "spesa pensionistica previdenziale" cioè quella supportata da contributi realmente versati. Il calcolo è svolto come segue. Il primo passo è ricomprendere nella spesa di 218,504 miliardi i 8,95 miliardi di GIAS per i dipendenti pubblici e gli 8,83 miliardi di integrazioni al minimo per il settore privato, che vengono erogati solo in base al reddito⁷⁷. Se sottraiamo alla spesa totale queste due voci l'incidenza della spesa per pensioni sul Pil passa dal 13,07% al 12,00%, cioè un valore in linea con la media Eurostat. Il secondo passo è sottrarre dalle entrate contributive i trasferimenti a carico di GIAS e GPT (prevalentemente per le contribuzioni figurative) pari a 15,255 miliardi e i contributi effettivamente pagati dalla "produzione" (lavoratori e aziende). Tali contributi ammontano a 181,297 miliardi, contro i 200,274 miliardi di spesa al netto delle due voci del punto precedente; un disavanzo minore rispetto a quello in tabella che, peraltro, è più basso di quello del 2015.
- **2.** <u>Il carico fiscale sulle pensioni</u> Per il 2016 l'ammontare totale dell'Irpef sulle pensioni è stato pari a 49,773 miliardi di euro (49,4 nel 2015), di cui 29,671 per i pensionati privati INPS, 15,127 per i pensionati ex INPDAP e 0,196 per gli ex ENPALS; a questi dati si aggiungono 3,382 miliardi di addizionale regionale e 1,395 miliardi di addizionale comunale⁷⁸. Se dalla spesa

⁷⁷ C'è quindi più di una ragione per considerare tali uscite come assistenza che nella spesa per funzioni Eurostat, dovrebbero stare tra il sostegno alla famiglia e l'esclusione sociale.

⁷⁶ Non è ricompreso nelle entrate il contributo aggiuntivo di 10.800 milioni di euro a carico dello Stato, di cui alla 1.335/1995, destinato al finanziamento della CTPS - Casse Trattamenti Pensionistici degli Statali.

⁷⁸ Per gli anni 2014 e 2013 non erano state conteggiate nell'Irpef le addizionali quindi il valore del carico fiscale risultava più basso.

pensionistica al netto dell'assistenza sottraiamo le imposte, le uscite vere dello Stato per le pensioni previdenziali scendono a circa 150,9 miliardi. È vero che, sulle contribuzioni, lavoratori e aziende non pagano imposte (diversamente ci sarebbe una doppia tassazione) ma resta il fatto che le uscite effettive dello Stato sono molto più basse di quelle nominali (*Tabella 9.1*)

Tabella 9.1 – Bilancio delle pensioni previdenziali (2016). Dati in milioni di euro

		Inc % su Pil
Spesa pensionistica (al netto GIAS)	218.504	13,00%
Gias per pubblici dipendenti (8,95 mld) e integrazioni al minimo per dipendenti privati (8,83 mld)	17.780	
Spesa pensionistica netta da assistenza	200.724	12,00%
Tasse sulle pensioni	49.773	
Spesa pensionistica al netto delle tasse	150.951	
Entrate contributive	196.552	
Quota GIAS e GPT sulle entrate contributive	15.255	
Entrate al netto della quota GIAS e GPT	181.297	
Saldo tra entrate e uscite al lordo tasse	-19.427	
Saldo tra entrate e uscite al NETTO tasse	30.346	

Dalla ripartizione del carico fiscale per gestione, si nota che i dipendenti pubblici, che rappresentano circa il 17% del totale dei pensionati, pagano circa 1/3 di tutte le tasse; considerando che i redditi dei pubblici dipendenti sono simili a quelli del settore privato, emerge l'enorme evasione fiscale e contributiva di molti settori che ha determinato pensioni basse e spesso correlate ai redditi, quindi fiscalmente esenti. Infatti, su poco più di 16 milioni di pensionati, oltre 8,2 milioni evidenziano prestazioni tra 1 e 2,5 volte il minimo sulle quali, per via anche delle detrazioni, non pagano imposte; i successivi circa 2 milioni di pensionati (tra 2,5 e 3 volte il minimo) pagano una imposta modestissima⁷⁹. Il successivo scaglione (da 3 a 4 volte il minimo) con oltre 2,5 milioni di pensionati, versa in media un'imposta appena sufficiente a pagarsi la sanità pubblica (1.850 euro pro capite la media italiana). Restano 3 milioni di pensionati che si accollano la gran parte dei 29,6 miliardi di Irpef. In sostanza l'intero onere fiscale sulle pensioni grava sul 20% dei pensionati, (31% se si considera lo scaglione da 3 a 4 volte il minimo) e in gran parte su quei 1,4 milioni di pensionati che hanno pensioni sopra i 3 mila euro lordi il mese. Ciò dovrebbe far molto riflettere tutti coloro che propongono in modo acritico aumenti delle pensioni basse, poiché la maggior parte dei pensionati esenti da imposte, da lavoratore attivo ne ha pagate molto poche, o addirittura nulla. Il fatto che il 50% dei pensionati sia assistito denota, come dicevamo, un elevatissimo livello di evasione fiscale, soprattutto tra alcune categorie e in alcune aree del paese e una sostanziale incapacità dello Stato di governare il fenomeno.

3. <u>Le gestioni in attivo</u> - A livello INPS (che a parte le Casse privatizzate gestisce l'intero sistema) le gestioni che presentano attivi di bilancio sono 4: torna in positivo il comparto dei lavoratori privati nonostante i fondi speciali presentino notevoli passivi, grazie al FPLD che incrementa rispetto agli anni passati l'attivo a 15.115 milioni; la gestione Commercianti con 1.030 milioni (erano 619 milioni nel 2015 e 521 milioni nel 2014); la piccola gestione dei Lavoratori dello Spettacolo con un attivo di 295,6 milioni (422 milioni nel 2015 e 279 l'anno prima) e la gestione

-

⁷⁹ Vedasi "Approfondimento 2017": indagine su "Dichiarazione dei redditi ai fini Irpef per importi, tipologia di contribuenti e territori e analisi Irap", realizzata dal CSR di Itinerari Previdenziali. www.itinerariprevidenziali.it.

parasubordinati con 6.600 milioni (7.198 milioni, nel 2015 e 6.943 nel 2014). Presenta un attivo di bilancio il sistema delle Casse dei liberi professionisti, (+3.694 milioni) con l'eccezione dell'INPGI che resta in negativo mentre la CIPAG (la Cassa dei Geometri) recupera l'attivo di bilancio, con un saldo positivo di 18,1 milioni rispetto al lieve passivo di 2,25 milioni del 2015. Senza questi attivi, il disavanzo generale di bilancio sarebbe passato a circa 48,715 miliardi.

4. <u>Le gestioni con i passivi più elevati</u> - La gestione dei **dipendenti pubblici** ha un passivo di **29.340 milioni** di euro che è cresciuto nel tempo (28.980 milioni nel 2015 e 26.875 nel 2014). Tutti gli altri passivi si sono ridotti. Tuttavia: la gestione ex Ferrovie dello Stato presenta un pesante saldo negativo di 4.176 milioni di euro (4.821 nel 2015); la Gestione Artigiani un saldo negativo di 3.289 milioni di euro (3.646 nel 2015 e 3.541 l'anno prima); la gestione Coltivatori Diretti, Coloni e Mezzadri un negativo di 2.811 milioni (3.123 nel 2015 e 3.146 l'anno precedente); il Fondo Trasporti con un risultato di esercizio negativo per 988 milioni (1.064 nel 2015). Considerando anche l'intervento della GIAS il costo complessivo a carico della fiscalità generale è di 4,5 miliardi di euro.

5. <u>Gli indicatori principali di sistema</u> - La <u>Tabella 9.2</u> fornisce un quadro di sintesi dei dati esaminati nel Rapporto, inseriti nella serie storica dal 1997 al 2016. Segue il commento del dettaglio.

Prosegue anche nel 2016 la riduzione del numero dei pensionati che ammontano a 16.064.508 di unità, (circa 115 mila in meno rispetto al 2015 e 195 mila in meno sul 2014), segnando il punto più basso dopo il picco del 2008, riportandosi sui valori ante 1995. Il numero di prestazioni in pagamento diminuisce a 22.966.016, (129 mila in meno del 2015) con una riduzione rispetto al picco del 2009 di oltre 869.000 prestazioni, riportandosi sui valori prossimi a quelli del 2003-2004 ma ancora lontanissimi dai minimi del 1975 quando erano in pagamento 16.076.304 (simile a quello dei pensionati di oggi). Interessante è il rapporto tra numero di prestazioni in pagamento e numero dei pensionati: ogni pensionato riceve in media 1,43 prestazioni, il numero più elevato dal 1997. La pensione media (che si ricava dal rapporto tra costo totale delle prestazioni sul numero delle prestazioni), è pari a 12.297 euro annui, con un aumento dell'1,33% (quasi raddoppiata in vent'anni); ma il vero rapporto è tra il costo totale delle prestazioni diviso per il numero effettivo di pensionati - teste (16.064.508) il che porta la pensione media effettiva a 17.580 con un incremento rispetto al 2015 dell'1,48%, ben al di sopra dei mille euro al mese⁸⁰. Cresce anche il numero degli attivi pari a 22.757.586, un dato simile a quello del 2006 e superiore a quello del 2009 (il massimo si è toccato nel 2008 con 23.090.348 occupati)⁸¹. Tocca il massimo livello di sempre il *rapporto tra* occupati e pensionati, dato fondamentale per la tenuta del nostro sistema pensionistico (che funziona secondo lo schema della "ripartizione") che nel 2016 è arrivato a 1,417 attivi per pensionato, prossimo all'1,5 che avevamo indicato nei precedenti Rapporti come soglia minima di tenuta del sistema. Infine, prosegue la crescita del rapporto tra numero di prestazioni in pagamento e popolazione che raggiunge 2,638 cioè una prestazione ogni 2,638 abitanti, in pratica una prestazione per famiglia. Ciò indica l'elevato numero di prestazioni in pagamento, spesso meramente assistenziali, e quanto siano sensibili i cittadini all'argomento pensioni.

_

⁸⁰ Cfr. Capitolo 7.

⁸¹ Cfr. Capitolo 1.

Tabella 9.2 – Gli indicatori principali del sistema previdenziale

						-				
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Costo totale delle prestazioni(1)	122.948	122.818	128.463	132.039	138.128	144.249	151.080	158.035	164.722	170.457
Totale entrate contributive(1)	104.335	109.384	116.276	120.501	129.759	132.201	139.078	148.730	152.440	161.404
Saldo	-18.613	-13.434	-12.187	-11.538	-8.369	-12.048	-12.002	-9.305	-12.282	-9.053
Rapporto spesa totale / PIL	11,28	10,82	10,96	10,65	10,63	10,72	10,86	10,91	11,06	11,00
N° dei lavoratori occupati(2)	20.857.572	21.047.909	21.275.492	21.594.523	21.964.937	22.229.519	22.244.227	22.362.686	22.407.003	22.757.586
N° dei pensionati(3)	16.204.568	16.244.618	16.376.994	16.384.671	16.453.933	16.345.493	16.369.384	16.561.600	16.560.879	16.670.893
N° delle pensioni(3)	21.627.338	21.606.330	21.589.018	21.628.910	22.192.130	22.650.314	22.828.365	23.147.978	23.257.480	23.513.261
N° abitanti residenti in Italia(2)	56.904.379	56.909.109	56.923.524	56.960.692	56.993.742	57.321.070	57.888.365	58.462.375	58.751.711	59.131.287
N° occupati per pensionato	1,287	1,296	1,299	1,318	1,335	1,360	1,359	1,350	1,353	1,365
N° pensioni per pensionato	1,335	1,330	1,318	1,320	1,349	1,386	1,395	1,398	1,404	1,410
Rapporto abitanti / pensioni	2,631	2,634	2,637	2,634	2,568	2,531	2,536	2,526	2,526	2,515
Importo medio annuo pensione(3)	7.189	7.436	7.874	7.888	8.073	8.357	8.633	8.985	9.239	9.511
Importo corretto pro-capite(3)	9.583	9.979	10.380	10.609	10.995	11.581	12.039	12.558	12.975	13.414
PIL(4) (valori a prezzi correnti in mln)	1.089.869	1.135.499	1.171.901	1.239.266	1.298.890	1.345.794	1.390.710	1.448.363	1.489.725	1.548.473
<u> </u>	2007	2008	2000	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Costo totale delle prestazioni(1)	177.540	185.035	192.590	198.662	204.343	211.086	214.567	216.107	217.895	218.479
Totale entrate contributive(1)	170.524	183.011	183.280	185.656	187.954	190.345	189.207	189.595	191.330	196.481
Saldo	-7.016	-2.024	-9.310	-13.006	-16.389	-20.741	-25.360	-26.512	-26.565	-21.997
Rapporto spesa totale / PIL	11,03	11,34	12,24	12,38	12,48	13,08	13,37	13,34	13,27	13,07
N° dei lavoratori occupati(2)	22.894.416	23.090.348	22.698.718	22.526.853	22.598.244	22.565.971	22.190.535	22.278.917	22.464.753	22.757.838
N° dei pensionati(3)	16.771.604	16.779.555	16.733.031	16.707.026	1.668.584	16.593.890	16.393.369	16.259.491	16.179.377	16.064.508
N° delle pensioni(3)	23.720.778	23.808.848	23.835.812	23.763.023	23.676.695	23.570.499	23.316.004	23.198.474	23.095.567	22.966.016
N° abitanti residenti in Italia(2)	59.619.290	60.045.068	60.340.328	60.626.442	59.394.000	59.685.227	60.782.668	60.795.612	60.665.551	60.589.445
N° occupati per pensionato	1,365	1,376	1,357	1,348	13,543	1,360	1,354	1,370	1,388	1,417
N° pensioni per pensionato	1,414	1,419	1,424	1,422	14,190	1,420	1,422	1,427	1,427	1,430
Rapporto abitanti / pensioni	2,513	2,522	2,531	2,551	2,509	2,532	2,607	2,621	2,627	2,638
Importo medio annuo pensione(3)	9.822	10.187	10.640	11.229	11.410	11.563	11.695	11.943	12.136	12.297
Importo corretto pro-capite(3)	13.891	14.454	15.156	15.832	15.957	16.359	16.638	17.040	17.323	17.580
PIL(4) (valori a prezzi correnti in mln)	1.609.551	1.632.151	1.572.878	1.604.515	1.637.463	1.613.265	1.604.599	1.620.381	1.642.444	1.672.438

⁽¹⁾ Nucleo di valutazione della Spesa Previdenziale fino all'anno 2010 – "Gli andamenti finanziari del sistema pensionistico obbligatorio al netto GIAS"; dal 2011 CSR Itinerari Previdenziali

6. <u>La spesa per l'assistenza</u> - La *Tabella 7.6* del Capitolo 7 e la D1 (su sito web) forniscono il quadro complessivo della spesa classificata come "assistenziale" dal 2011 al 2016, che si compone di: prestazioni per gli invalidi civili con relative indennità di accompagnamento, pensioni e assegni sociali e pensioni di guerra, integrazioni al minimo, maggiorazioni sociali, quattordicesima e importi aggiuntivi.

L'insieme delle prestazioni inserite nella prima parte della tabella ha riguardato 4.104.413 soggetti⁸², 63.787 in più rispetto allo scorso anno pari al +1,58%, per un costo totale annuo di 21.739,2 miliardi, +502 milioni e +2,41% rispetto all'anno precedente. In questi ultimi 6 anni le pensioni di invalidità civile sono aumentate di 122.585 (+ 14,56% sul 2011 e + 3,13% sul 2015); le

⁽²⁾ Istat – Rilevazione sulle forze di lavoro (serie storica aggiornata a settembre 2017) e demo.istat.it

⁽³⁾ Inps – "Casellario Centrale dei Pensionati"

⁽⁴⁾ Istat - SEC 2010.

⁸² Si rammenta che ci potrebbero essere duplicazioni tra percettori della pensione di invalidità e assegno di accompagno.

indennità di accompagnamento sono aumentate di 203.935 unità (+ 50.376 pari al 2,46% sul 2015 e + 10,77% sul 2011). Le pensioni e gli assegni sociali sono 854.636 con un aumento nei 6 anni di 45.373 unità pari al +5,6%, per un costo totale di 4,717 miliardi di euro. Il 2016 ha segnato una leggera flessione nel numero delle prestazioni imputabile all'elevato livello d'età dei beneficiari. Le pensioni di guerra mantengono il calo fisiologico (meno 13.537 unità) ma stranamente il costo, pur in assenza di inflazione, aumenta di 2,4 milioni. In 6 anni si sono ridotte di 92.848 unità e si attestano a 70.208 dirette (che dal 2014 comprendono anche gli indennizzi della 1.210/1992) e 119.079 indirette.

Come indicato al Capitolo 3, prosegue il trend di riduzione del numero di prestazioni di natura previdenziale dei dipendenti privati (-173.140), di artigiani, commercianti e CDCM parzialmente compensato dal continuo aumento di quelle dei dipendenti pubblici (+27.165 rispetto al 2015 e +106.000 sul 2011) e dal fisiologico incremento di 25.317 dei parasubordinati. Calano di conseguenza le prestazioni integrative delle pensioni a calcolo (seconda parte della tabella) anche per effetto della cancellazione delle vecchie prestazioni maturate da soggetti con bassi livelli di contribuzione: le integrazioni al minimo si riducono di 136.496 rispetto al 2015 e di ben 674.508 rispetto al 2011; le maggiorazioni sociali destinate ai redditi bassi, erogate per circa il 70% a donne con importi medi annui di circa 1.490 euro e un costo totale di 1,37 miliardi, si riducono di 27.694 sul 2015.

Aumenta invece di 58.592 unità la quattordicesima mensilità, prestazione istituita dalla 1.127 del 07/08/2007 corrisposta ai titolari di pensione con 64 anni e più il cui reddito complessivo non supera 1,5 volte il trattamento minimo del FPLD per un totale di 2.119.337 prestazioni, destinata ad aumentare dal 2017 a seguito delle due ultime leggi di bilancio, con importo medio di 397 euro, con beneficiari per oltre il 75% donne e un costo totale di 841,2 milioni di euro; l'importo aggiuntivo delle pensioni che va a 473.717 beneficiari (44 mila in meno rispetto al 2015) di cui quasi il 70% a donne, previsto dalla legge finanziaria per il 2001 (1.388 del 23/12/2000) a favore di titolari di pensioni che non superano l'importo del trattamento minimo del FPLD, per un costo di 71,7 milioni di euro.

7. <u>La spesa per LTC</u> - All'interno della spesa assistenziale, la quota che possiamo classificare come spesa per la non autosufficienza (LTC) è pari alla somma relativa alle pensioni di invalidità civile e all'indennità di accompagnamento che, per il 2016, ammonta a 15.719,8 milioni di € (15.235,2 milioni di € nel 2015), pari allo 0,94% del PIL. Sommando anche la componente di spesa più strettamente sanitaria l'onere pubblico per la non autosufficienza vale l'1,9% del PIL (stima RGS).

Come si vede dalla *Tabella 9.3*, l'insieme di questi trattamenti nel 2016 ha riguardato 4.104.413 beneficiari per le prestazioni assistenziali pure (parte prima delle *Tabella 7.6* e *D1*) e 4.101.043 soggetti beneficiari di integrazioni al minimo e maggiorazioni sociali (ex "milione al mese" introdotto dal Governo Berlusconi nel 2002), per un totale di 8.205.456 beneficiari pari al 51,08% dei pensionati, al lordo di qualche inevitabile duplicazione. Infatti, a tale numero andrebbe sottratta una parte delle pensioni di invalidità che beneficiano anche dell'assegno di accompagnamento mentre non sono state sommate la quattordicesima e l'importo aggiuntivo, perché nella maggior parte dei casi riguardano soggetti già beneficiari di altre prestazioni assistenziali (invalidità, integrazioni al minimo e maggiorazioni).

Tabella 9.3 – Le prestazioni assistenziali

	2014	2015	2016
Numero di prestazioni assistenziali	3.694.183	4.040.626	4.104.413
Altre prestazioni assistenziali	4.467.266	4.265.233	4.101.043
di cui integrazioni al minimo	3.469.254	3.318.021	3.181.525
Totale pensioni assistite	8.431.449	8.305.859	8.205.456
in % sul totale pensionati	51,86%	51,34%	51,08%
Totale pensioni in pagamento	16.259.491	16.179.377	16.064.508

Anche con queste precisazioni il numero delle pensioni assistite rispetto al totale è molto alto e non riflette la situazione economica generale del paese. Il costo totale dei trattamenti assistenziali per il 2016 è di 21.739,2 milioni. Includendo le integrazioni al minimo, tuttavia pagate in maniera mutualistica dalle singole gestioni le altre prestazioni assistenziali (11.113,9 milioni), il totale completamente a carico della fiscalità generale ammonta a circa 33 miliardi. Occorre precisare che tutte queste prestazioni non sono soggette a imposizione fiscale. A riprova di quanto stia aumentando la spesa assistenziale, fenomeno assolutamente trascurato negli ultimi provvedimenti di legge (sfavorendo così coloro che contribuiscono effettivamente), nel 2016 su 100 prestazioni poste in pagamento, ben il 53% sono assistenziali (*Tabella 9.4*). Lo stesso andamento lo troviamo anche per le spese assistenziali a carico della fiscalità generale.

Tabella 9.4 – Numero di prestazioni liquidate negli anni 2015/16

	2015	2016
Totale prestazioni	1.120.638	1.048.096
Prestazioni di natura previdenziale	549.252 (49%)	490.149 (47%)
Prestazioni di natura assistenziale, totali	571.386 (51%)	557.947 (53 %)
Prestazioni di natura assistenziale MASCHI	39,20%	43,30%
Prestazioni di natura assistenziale FEMMINE	60,80%	56,70%

I dati in tabella si riferiscono alle prestazioni Inps con esclusione delle Gestioni ex Inpdap ed ex Enpals

8. La spesa a carico della fiscalità generale - Come abbiamo fin qui evidenziato, il nostro sistema pensionistico prevede il finanziamento con un'aliquota di scopo: i "contributi sociali". Tuttavia, il sistema di protezione sociale ha previsto nel tempo una serie di prestazioni sociali che si sono sommate e sedimentate nella legislazione senza prevederne una razionalizzazione o controlli efficaci sul perché e sul come molti soggetti oltre i 66 anni non abbiano mai versato contributi né imposte dirette. È invece stato previsto un "casellario dell'assistenza" che però a oggi è ancora fermo. Tutte queste prestazioni, non essendo supportate da contributi sociali, gravano sulla fiscalità generale e sono in genere gestite, come esplorato dal Capitolo 3, dalla GIAS. La Tabella 9.5 evidenzia puntualmente gli oneri a carico della fiscalità generale. La prima voce riguarda l'onere pensionistico GIAS (di cui anche alla Tabella 1a) che vale 35,228 miliardi di euro. Di questo importo 20.328 milioni di euro, (20.121 nel 2015) possono considerarsi "spesa pensionistica" in quanto sono la "quota parte di ciascuna pensione erogata" che viene pagata dalla Stato (le ex 100.000 lire). Il resto comprende i trasferimenti assistenziali alle gestioni CDCM ante 1989, prestazioni enti soppressi tra cui ex ENPAO (ostetriche), le invalidità ante 1.222/1984 e altri oneri relativi a prepensionamenti a seguito di ristrutturazioni aziendali (poste, ferrovie, compagnie aeree, siderurgia, settore carta, porti, che portano in "dote" passivi per oltre 7 miliardi l'anno) o le baby pensioni del pubblico impiego. La seconda voce è la più volte citata quota di assistenza trasferita alle gestioni degli statali. La terza voce è costituita dalle prestazioni assistenziali, mentre l'ultima voce degli interventi per oneri pensionistici riguarda gli interventi per anticipare la pensione tra cui le salvaguardie per i cosiddetti esodati e altre anticipazioni.

Tabella 9.5 – La spesa a carico della fiscalità generale (dati in milioni di euro)

	2014	2015	2016
Quota GIAS (tabella 1 a)	33.356,00	36.045,00	35.228,00
Quota GIAS gestioni ex Inpdap (tab 1a nota 3)	7.553,00	9.169,60	8.967,25
Prestazioni assistenziali*	23.233,00	23.532,00	24.022,40
Esodati e varie	3.312,00	3.426,00	2.753,35
Totale interventi per oneri pensionistici/assist	67.454,00	72.172,60	70.971,00
Sgavi e altre agevolazioni contributive a sostegno gestioni, a carico Gias	16.087,00	18.052,00	22.603,00
Oneri per il mantenimento del salario per inoccupazione a carico Gias	10.387,00	8.794,00	8.695,00
Oneri a sostegno della famiglia	3.856,00	4.033,00	4.502,00
Oneri a copertura ex contributi previdenziali (tbc)	656,00	622,00	603
Totale a carico della fiscalità generale	98.440,00	103.673,60	107.374,00
Incidenza della spesa assistenziale su quella pensionistica pura (al netto delle imposte)	56,8%	59,89%	63,64
Spesa pensionistica netto tasse ma al lorodo Gias pubblici e integrazioni al minimo (per memoria)	173.207,00	173.113,00	168.731,00
Contributo dello Stato per gestione statali	10.800,00	10.800,00	10.800,00

^{*} il dato comprende le invalidità civili, indennità accompagnamento, pensioni e assegni sociali, pensioni di guerra, maggiorazioni sociali, quattordicesima e importo aggiuntivo; sono escluse le integrazioni al minimo perché sono pagate dalle singole gestioni interessate, anche se rifinanziate dalla Gias.

Tra gli interventi più onerosi della GIAS si evidenziano in particolare i trasferimenti alle gestioni per le sottocontribuzioni, agli sgravi contributivi totali o parziali (come quelli previsti nel Jobs Act, o per il sud) e le agevolazioni contributive; agevolazioni che tutti i Governi hanno concesso in alternativa alle deducibilità fiscali che però oggi pesano sul bilancio dello Stato per oltre 26 miliardi tra GIAS e GPT. In totale quindi l'onere a carico della fiscalità generale è ammontato nel 2016 a 107,374 miliardi di euro (contro i 103,673 miliardi del 2015 e i 98,44 del 2014, i 93,2 del 2013 e gli 83,5 del 2012). In 5 anni il tasso di crescita della spesa assistenziale è stato pari al 5,72% (del 3,6% sul 2015 e 5,3% tra 2014 e 2015), sempre escludendo i 10,8 miliardi che potremmo anche contabilizzare come contributi del datore di lavoro Stato, per una incidenza pari a 6,42 punti di Pil (in crescita rispetto agli anni precedenti). A queste cifre andrebbero aggiunti gli importi delle spese assistenziali sostenute dagli Enti Locali che non risultano nelle spese per welfare a causa di carenze nella contabilità nazionale, ma che abbiamo stimato, sulla base dei dati RGS, nella seguente *Tabella 9.6*. Sono altresì escluse le somme erogate direttamente alle famiglie, gli sgravi fiscali e le detrazioni. Inoltre, per il 2018 è previsto l'accesso al nuovo REL, reddito di inserimento (o Carta REI – reddito di inclusione sociale) per coloro che ne faranno domanda entro il 12/2017 (è previsto uno stanziamento di 1,7 miliardi e di oltre 2 miliardi dal 2019). Questa iniziativa porterà a un ulteriore aumento della spesa assistenziale a carico della fiscalità generale.

9. <u>Riclassificazione della spesa per protezione sociale</u> - Il tema dell'incidenza della spesa per pensioni sul Pil e sulla spesa complessiva per welfare è di cruciale importanza sia per la

programmazione nazionale delle politiche sociali sia nei confronti dell'UE⁸³. In questo contesto i dati che Istat invia annualmente al Parlamento e a Eurostat, evidenziano che la spesa per la funzione IVS è molto alta: 18,3% per il 2012, 18,8% per il 2013 e 18,5% per il 2014 (ultimo anno disponibile). Queste percentuali si confrontano con una media UE che per il 2012 va dal 15% (UE18) a 14,6% (UE27); nel 2014 i dati sono rispettivamente 15,2% e 14,7%. Questa enorme differenza (circa 3 punti di Pil) forma il "comune sentire" per il quale: a) occorre ridurre il costo delle pensioni (occorrono dunque altre "riforme dure" come la Monti-Fornero sostenuta dall'Unione sulla base di questi dati); b) si spende troppo per le pensioni e poco per famiglia e maternità, per la casa e per l'esclusione sociale dove Istat dichiara 1,2%, 0% e 0,2% contro medie europee di 2,4%,0,6% e 0,5%.

La domanda che ci si pone, considerando l'elevata professionalità dell'Istituto, è come siano calcolati questi dati. Dai dati INPS-Istat, utilizzando il "casellario centrale Inps" (unica banca dati del Paese) emerge che nel 2016, la spesa per IVS è pari a 255.366 milioni di euro. Il nostro *Rapporto V*, sulla base dei dati di bilancio degli enti previdenziali, alla *Tabella 1a*, valuta la spesa totale per IVS in 253.945 milioni, (cifra simile) ma in questo importo è ricompresa la quota GIAS di 35,228 miliardi, le integrazioni al minimo (8,83 miliardi) e la componente GIAS assistenziale per i pubblici dipendenti pari a 8.951,5 milioni, con la componente pensioni previdenziali (pagate dai contributi) al lordo dell'Irpef. Ciò significa che Istat inserisce nella spesa per pensioni l'intero importo della gestione interventi assistenziali pari al 2,12% del Pil, e le altre voci che sono anch'esse assistenziali; inoltre inserisce i prepensionamenti (0,32% del Pil) che sarebbe più corretto calcolare nella disoccupazione. Detto ciò i 255,366 miliardi rappresentano il 15,10% del Pil per cui non si comprende come Istat valuti la IVS al 18,5% senza dimenticare che la spesa per pensioni previdenziali (tutte le altre funzioni di welfare ne sono escluse) è al lordo dell'Irpef, mentre in molti paesi tali prestazioni non sono o lo sono parzialmente, tassate.

La *Tabella 9.6* riassume l'esercizio di riclassificazione della spesa per pensioni IVS depurata della quota assistenziale (sono stati sottratti 17.780 milioni di integrazioni al minimo e GIAS pubblici e si sono sommati i 20.328 milioni della quota parte di pensioni pagate dalla GIAS) e dei prepensionamenti. Tale spesa vale il 13,54% del Pil, al di sotto delle medie UE. La spesa per invalidità è stata suddivisa tra invalidità civile, prestazioni indennitarie INAIL (queste due voci non hanno nulla di IVS) e invalidità previdenziale (parte integrante dell'IVS). Tuttavia, volendo inserire anche queste due voci si arriverebbe al 14,6% del Pil. Tutte le altre voci assistenziali comprese quelle a carico degli Enti locali e le agevolazioni fiscali alle famiglie sono state ripartite tra le funzioni famiglia e esclusione sociale. Infine si è mantenuta la percentuale di costi amministrativi e altre spese indicata da Istat mentre si è aggiunta quella per la casa su una nostra stima.

Tabella 9.6 – Classificazione della spesa per protezione sociale per funzioni in % del Pil. Raffronto con dati Istat

					IVS								Totale	totale IVS
AREA/PAESE	Malattia	invalidità civile	invalidità Inail	Invalidità previdenz	Vecchiaia	Superstiti	Famiglia e maternità	Disoccupa zione	Casa	Esclusione sociale	Costi amministr	Altre		in % Pil
Eurostat EU 27 2014	8,1	CIVILE	2,0	previdenz	11,1	1,6	2,4	1,4	0,6	0,5	0,8	o,2	28,7	14,7
Eurostat EU 15 2014	8,4		2,0		11,3	1,6	2,4	1,5	0,6	0,6	1,0	0,3	29,9	14,9
Eurostat EU 18 2014	8,3		2,1		11,2	1,9	2,3	1,7	0,4	0,5	1,0	0,3	29,7	15,2
Istat/Eurostat ITALIA 2014	6,8		1,7		14,1	2,7	1,6	1,7	0,0	0,2	0,6	0,5	29,9	18,5
5° RAPPORTO ITALIA Riclassificazione 2016	6,73%	0,996%	0,24%	0,87%	10,18%	2,42%	2,420%	2,44%	0,70%	1,10%	0,60%	0,50%	29,19%	13,54

-

⁸³ A prima vista sembra un tema per specialisti ma a pensarci bene è un argomento importante per i 16 milioni di già pensionati e per i 16 milioni di pensionandi, perché se si comunicano dati troppo sovrastimati si corre il rischio che l'UE chieda all'Italia ulteriori tagli alle pensioni.

In questa riclassificazione 2016 e quindi anche nelle spese corrispondenti non sono state calcolate diverse voci. In primo luogo, i vitalizi dei parlamentari e dei componenti le assemblee regionali e delle province autonome (non sono pensioni); le pensioni dei dipendenti di Camera, Senato, della Regione Sicilia, della Corte Costituzionale e della Presidenza della Repubblica, per un importo totale di circa 1,5 miliardi (0,09% del Pil). In secondo luogo, il flusso di TFR pari a 25,2 miliardi. In terzo luogo, le pensioni complementari relative sia ai fondi cosiddetti Preesistenti sia a quelli Negoziali, Aperti e Pip per 3 miliardi di euro. In quarto luogo, le pensioni integrative e aggiuntive degli Enti Pubblici non economici, delle Autority e dei Ministeri di cui non si dispone di quantificazioni.

9.1 Il quadro economico generale

Sulla base delle riclassificazioni fin qui esposte, è ora possibile definire il bilancio previdenziale all'interno del Bilancio Statale per l'anno 2016 inserendo la spesa in modo riclassificato per singola funzione, un'aggregazione sintetica non disponibile nei documenti ufficiali. Per calcolare le voci inserite nel Bilancio del Sistema Previdenziale si è proceduto inserendo alla voce pensioni il totale desunto dalla *Tabella 1a* del presente Rapporto. L'ammontare della spesa sanitaria è ricavato dal DEF aggiornato (*Tabella 9.7*). Per l'INAIL quella desunta dal bilancio dell'Istituto. Le voci relative all'assistenza e alle prestazioni temporanee gestite a livello centrale da Inps, sono state riclassificate mentre la spesa per welfare enti locali è stata stimata sulla base dei dati della RGS.

Tabella 9.7 - La spesa sanitaria negli anni dal 2013 al 2016 e sua composizione. Valori in milioni di euro

VOCI DI SPESA (in milioni)	Anno 2013	2013 in % sul totale	Anno 2014	2014 in % sul totale	Anno 2015	2015 in % sul totale	Anno 2016	2016 in % sul totale
Spesa per il personale	35.735	32,47%	35.487	31,96%	35.158	31,28%	34.907	31,02%
Spesa per consumi intermedi	28.544	25,94%	29.579	26,64%	30.969	27,55%	31.586	28,07%
Spesa per prestazioni acquistate da produttori e sul mercato (1)	39.365	35,77%	39.684	35,74%	39.744	35,36%	39.589	35,18%
Altre componenti di spesa	6.400	5,81%	6.278	5,65%	6.537	5,82%	6.460	5,74%
Totale spesa sanitaria	110.044		111.028		112.408		112.542	
INCIDENZA % SU TOTALE SPESA PUBBLICA (4)	818.986	13,42%	825.420	13,44%	826.429	13,60%	830.111	13,56%
INCIDENZA % su PIL serie SEC 2010	1.604.478	6,86%	1.621.827	6,85%	1.645.439	6,83%	1.672.438	6,73%

NOTA: Dati aggiornati al DEF 11 aprile 2017 e alla nota di variazione del 23 settembre 2017, che modificano quelli utilizzati negli scorsi anni relativi ai DEF 2016, 2015,2014 e 2013 che erano: 2013, 109.614; 2014, 110.938; 2015, 111.242. La spesa totale per 2014, 825.479; 2015,830.135. (1) La voce comprende: 8.076 milioni per assistenza farmaceutica convenzionata; 6.688 per assistenza medico generica; 24.825 per ospedaliera, specialistica, riabilitativa, integrativa e altra assistenza.

Le varie voci di spesa sono state poi inserite nel Bilancio Statale utilizzando per i restanti capitoli di spesa i dati della nota di variazione del DEF presentata il 23 settembre 2017; tali dati, in particolare le spese di funzionamento e quelle per i dipendenti della PA, sono stati riaggregati sulla base della distribuzione di detti costi. La *Tabella 9.8* fornisce un quadro d'insieme che consente di fare alcune considerazioni. Come si può notare dal bilancio riclassificato, a differenza di quanto spesso si afferma, (e cioè che in Italia si spende molto meno per il welfare) la spesa per prestazioni sociali nel 2016 ammonta a 451,9 miliardi contro i 447,396 miliardi di euro del 2015 evidenziando

cosi un aumento di poco superiore all'1% a fronte di una inflazione negativa (-0,10%). Lo scorso anno l'aumento era stato pari allo 0,65% sull'anno precedente. Rispetto al 2012 l'aumento è del 3,65% mentre nello stesso periodo il PIL è cresciuto del 3,55%.

La spesa per prestazioni sociali incide per il 54,44% sull'intera spesa pubblica comprensiva degli interessi sul debito pubblico che nel 2016 è stata pari a 830,111 miliardi, (il 59% al netto degli interessi). Tale incidenza, rispetto al Pil si attesta al 27,2% a cui occorre aggiungere le altre funzioni sociali quali la casa, le spese di funzionamento degli enti che gestiscono le varie funzioni di welfare a livello centrale e locale e le "altre" spese (*Tabella 9.6*) che portano il totale al 29,26% circa cioè uno dei livelli più elevati dell'UE27. Come si vede, la spesa sociale cresce in proporzione più di quella pubblica totale e del Pil, trascinata soprattutto dalla spesa per assistenza che, a differenza di quella pensionistica, non ha regole precise, un monitoraggio efficace, spesso non ha strumenti di controllo tra i vari enti erogatori e in prospettiva è un onere difficilmente sostenibile negli anni a venire.

Tabella 9.8 – Il Bilancio Previdenziale nel Bilancio Statale

VOCI DI SPESA (in milioni)	ANNO 2013	2013 in % sul totale	ANNO 2014	2014 in % sul totale	ANNO 2015	2015 in % sul totale	ANNO 2016	2016 in % sul totale
PENSIONI tab la	214.626	26,21%	216.112	26,18%	217.897	26,37%	218.479	26,32%
SANITA'	110.044	13,44%	111.028	13,45%	112.408	13,60%	112.542	13,56%
Assistenza + inv. LTC + GIAS (1)	65.515	8,00%	66.500	8,06%	68.979	8,35%	70.050	8,44%
Prestazioni Temporanee (2)	32.013	3,91%	32.139	3,89%	28.356	3,43%	30.804	3,71%
Prestazioni INAIL	10.400	1,27%	9.927	1,20%	9.945	1,20%	10.128	1,22%
Welfare Enti Locali (*)	9.656	1,18%	9.696	1,17%	9.818	1,19%	9.900	1,19%
Retrib. Dip. PA (3)	126.179	15,41%	125.452	15,20%	123.918	14,99%	121.053	14,58%
Spese funzionam. (4)	115.298	14,08%	122.372	14,83%	119.957	14,52%	131.916	15,89%
Spese conto capitale	57.746	7,05%	58.749	7,12%	66.745	8,08%	58.764	7,08%
INTERESSI	77.568	9,47%	74.340	9,01%	68.440	8,28%	66.475	8,01%
Totale spesa prestazioni sociali	442.254	54,00%	445.402	53,96%	447.403	54,14%	451.903	54,44%
TOTALE SPESE FINALI (5)	818.986	100%	825.420	100%	826.429	100%	830.111	100%
Totale entrate	772.023		776.589		784.041		788.502	
SALDO e incidenza sul PIL	46.959		49.673	3,0%	42.388	2,7%	40.809	2,40%
PIL serie SEC 2010/incidenza	1.604.478	27,56%	1.621.827	27,46%	1.645.439	27,19%	1.672.438	27,02%

⁽¹⁾ La voce comprende il totale Gias (tab 1 A) + spese assistenziali (pensioni e assegni sociali, invalidità e accompagnamento, pensioni di guerra) + 14° e importo aggiuntivo + 10,8 mld di contributo Stato alla gestione dip. Pubblici. (*) stima su dati RGS, esclusa la funzione casa; (2) Spese per prestazioni temporanee che comprendono: assegni familiari e trattamenti di famiglia, integrazioni salariali, disoccupazione, Aspi, malattia e maternità a carico della GPT (Gestione Prestazioni Temporanee Inps) e finanziate dai contributi della produzione e in parte dalla Gias (somme non ricomprese negli importi Gias di tabella 1a) tab 5.1 + 5.4; (3) Nei "redditi da lavoro dipendente" il costo delle retribuzioni al personale relativo alla sanità è ricompreso nella spesa per sanità e quindi è stato sottratto al totale retribuzioni dipendenti PA; (il costo del personale sanitario è 35,5 miliardi nel 2012, 35,238 nel 2013 e 35,487 nel 2014 e 35,158 nel 2015, 34.907 nel 2016); (4) Nel DEF sono indicati come "consumi intermedi" al cui importo sono sottratti alcuni oneri della sanità e degli enti previdenziali; (5) Dati relativi alla "nota di aggiornamento al DEF 2017(del 23/9/17) che in parte modificano quelli utilizzati lo scorso anno relativi all'aggiornamento DEF settembre 2016;

NOTA 1: Le differenze delle cifre 3 e 4, rispetto al DEF sono imputabili a una riclassificazione di taluni costi.

NOTA 2: Nei costi per le "prestazioni sociali" non sono comprese le spese di funzionamento e quelle per le retribuzioni del personale degli enti pubblici (Inps e Inail), di quelli privati (Casse Privatizzate), dei Ministeri, e delle amministrazioni Istituzionali (Camera, Senato, Corte Costituzionale, Presidenza della Repubblica, Regioni, Banca d'Italia, che gestiscono tali prestazioni e che per il 2016 sono stimabili in circa 8 miliardi di € che andrebbero sommati al totale spese per prestazioni sociali.

9.2 Le modalità di finanziamento

Definita la spesa complessiva per welfare, è utile individuarne le fonti di finanziamento al fine di garantirne la sostenibilità economica. Nella *Tabella 9.9* sono indicate le entrate totali dello Stato, composte dalle entrate per contributi sociali e dalle entrate tributarie. Per finanziare la spesa complessiva per welfare relativa all'anno fiscale 2015, per il quale si dispone di tutte le entrate tributarie (l'Irpef per il 2015 è stata dichiarata e versata nel 2016 e le elaborazioni sono state possibili a maggio 2017), che è stata pari a 447,403 miliardi occorrono: a) tutti i contributi sociali che però non coprono i costi complessivi delle pensioni al lordo del carico fiscale per cui occorre attingere a parte delle imposte dirette; b) i contributi versati per le prestazioni temporanee (cassa integrazione, disoccupazione, mobilità, contribuzioni figurative, ASpI e NASpI) e quelli versati all'INAIL (queste ultime due gestioni sono in attivo); c) per finanziare poi l'assistenza, compresa quella a carico degli enti locali e la sanità occorre, il resto dell'Irpef, tutta l'Ires (imposta sulle società), tutta l'Irap (imposta regionale sulle attività produttive) e l'Isos (imposta sostitutiva). Quindi occorrono tutte le imposte dirette e addirittura 25 miliardi di euro di imposte indirette per cui per finanziare il resto della spesa rimangono le residue imposte indirette, le altre entrate e il "debito". Per il 2016 si è fatta una stima delle entrate fiscali (quelle contributive sono già a consuntivo) e anche per questo anno occorreranno tutte le imposte dirette e 22 miliardi di IVA per far fronte a una spesa in continuo aumento.

Tabella 9.9 – Entrate dello Stato (dati in milioni di euro)

Tipologia Entrate/anni	2012	2013	2014	2015	2016
Entrate da contributi sociali (1)	172.323	171.911	172.800	176.303	181.225
Entrate tributarie					249.000
DIRETTE					
Irpef (imposta netta) (A)	152.000	152.238	151.185	155.429	
Ires	36.582	40.026	32.293	33.574	
Imposta sostitutiva (Isost)	9.227	10.747	10.080	11.114	
TERRITORIALI					
Addizionale regionale	10.730	11.178	11.383	11.847	
Addizionale comunale	3.234	4.372	4.483	4.709	
Irap	34.342	34.767	30.468	29.370	
TOTALE	418.438	425.239	412.692	422.347	430.225
INDIRETTE (3)	246.110	238.675	248.207	249.324	250.000
altre Entrate (2)	107.183	108.109	115.690	116.832	117.000
Entrate totali (4)	771.731	772.023	776.589	788.502	797.225

⁽¹⁾ Entrate contributive dalla produzione senza i trasferimenti da Stato e altri enti (tabella 1 a);

http://www.finanze.it/export/sites/finanze/it/.content/Documenti/entrate_tributarie_2015/RETeC-2014-12.pdf

A: il gettito IRPEF è relativo all'imposta netta pagata al netto cioè delle duduzioni e detrazioni e recupero variazioni tra acconti e saldi. I valori in rosso sono provvisori in quanto le imposte dirette e indirette saranno disponibili solo 1 aprile 2018.

È evidente che una siffatta situazione sia poco sostenibile nel medio termine anche perché a guardare le dichiarazioni Irpef degli italiani vien da pensare anzitutto che non siamo un Paese appartenente al G7 ma in fase di sviluppo e soprattutto che finanziare il nostro generoso welfare

⁽²⁾ Calcolate per differenza dal resto delle altre entrate rispetto al totale entrate (non coincidono con DEF)

⁽³⁾ Dati desunti da Def 2016 e DEF 2015

potrebbe essere sempre più difficile in futuro. I redditi 2015 dichiarati ai fini Irpef⁸⁴ tramite i modelli 770, Unico e 730 lo scorso anno, ammontano a un totale di 832,970 miliardi di euro (817,264 l'anno precedente), con un incremento che escludendo i redditi relativi alla cedolare secca, è pari all'1,7%. Su tali redditi, al netto dell'effetto del Bonus da 80 euro di cui hanno beneficiato 11.155.355 contribuenti con redditi fino a 29.000 euro, per uno sgravio complessivo di 8,964 miliardi di euro (i contribuenti agevolati erano 11.291.064 nel 2014 per uno sgravio di 6,076 miliardi), il totale Irpef versato diminuisce dal nominale di 171,714 miliardi di euro a 162,750 miliardi euro (160,976 nel 2014) che dovranno essere ancora depurati dalle deduzioni.

Da questi primi dati si possono ricavare diverse valutazioni, che seguono.

- 1) Rapportando la percentuale di crescita dei redditi (+1,7%) con quella dell'Irpef prima e dopo il bonus, si evidenzia un aumento del carico fiscale per i redditi sopra i 29.000 euro di oltre il 3,6% e una pari riduzione in quelli sotto il livello del bonus e quindi una traslazione "mascherata" del carico fiscale.
- 2) Il numero dei dichiaranti nel 2015 è stato di 40,77 milioni ma solo 30,9 milioni di contribuenti hanno presentato una dichiarazione dei redditi positiva, per cui considerando che la popolazione italiana è pari a 60,665 milioni di abitanti, possiamo dedurre che oltre la metà (50,9%) degli italiani non ha reddito, ovvero è a carico di qualcuno (a ogni dichiarante corrispondono 1,488 abitanti che nella maggior parte dei casi sono persone a carico).
- 3) Vediamo in dettaglio le dichiarazioni: a) dichiarano reddito nullo o negativo 680.422 nostri connazionali (pari all'1,67% del totale), mentre a dichiarare redditi fino a 7.500 euro lordi l'anno (una media di 312 euro lordi al mese considerando la mediana di 3.750 euro) sono 9.378.279, il 23% del totale. Ogni contribuente paga quindi, considerando l'effetto bonus, 44 euro di Irpef l'anno, quindi è totalmente a carico della società. Considerando però il rapporto contribuenti-cittadini (1,488), i 14.967.194 abitanti corrispondenti ai dichiaranti pagano un'Irpef media pro capite di 30 euro l'anno; b) tra i 7.500 e i 15.000 euro di reddito lordo annuo contiamo 8.483.503 contribuenti (il 20,81% del totale) pari a circa 12,6 milioni di abitanti, che pagano, considerando il bonus, un'Irpef media annua di 549 euro (369 l'Irpef pro capite per abitante); c) tra i 15.000 e i 20.000 euro di reddito lordo abbiamo 5,9 milioni di contribuenti pari a 8,75 milioni di abitanti che pagano un'imposta media annua, al netto del bonus, di 1.371 euro, sufficiente per coprire il 74% della loro spesa sanitaria pro capite.
- **4)** Ricapitolando, i primi 18.542.204 contribuenti (pari al 45,48% del totale, di cui 6.704.584 pensionati), dichiarano redditi lordi da 0 a 15.000 euro, quindi vivono con un reddito medio mensile di circa 625 euro lordi, meno di quello di molti pensionati (mediana di 7.400 € circa). Questi 18.542.204 contribuenti, cui corrispondono 27,59 milioni di abitanti, anche grazie alle detrazioni, pagano 185 euro l'anno di Irpef. Calcolando che la spesa sanitaria nazionale pro capite è pari a circa 1.850 euro, per questi primi tre scaglioni di reddito la differenza tra l'Irpef versata e il solo costo della sanità ammonta a 50,13 miliardi che sono a carico degli altri contribuenti⁸⁵.

85 Si è fatto qui riferimento solo alla spesa sanitaria, ma è opportuno tenere conto che Stato e Enti locali offrono una lunga serie di altri servizi gravanti anch'essi sui contribuenti.

-

⁸⁴ I dati sono tratti dal Focus 2017 su "Un'analisi delle dichiarazioni Irpef e Irap per totale contribuenti, per tipologia di contribuenti e territoriale" realizzato dal Centro Studi e Ricerche di Itinerari Previdenziali nel maggio 2017, che ha rielaborato una serie di indicatori sulla base dei dati diffusi dal MEF relativi alle dichiarazioni dei redditi 2015 presentate nel 2016 (www.itinerariprevidenziali.it).

5) Chi paga l'Irpef e quindi finanzia il nostro welfare? Esaminando le dichiarazioni a partire dagli scaglioni di reddito più elevati troviamo, sopra i 300.000 euro solo lo 0,08% dei contribuenti (circa 33.989, 2.244 in più rispetto al 2014) che pagano però il 4,92% dell'Irpef complessiva (4,71% nel 2014). Sopra i 200 mila euro di reddito troviamo, lo 0,20% dei contribuenti (0,19 nel 2014) che paga il 7,56% (7,3 nel 2014) dell'Irpef. Con redditi lordi sopra i 100 mila euro (pari a meno di 52 mila netti) l'1,08%, pari a 440.000 contribuenti (424.000 nel 2014), che tuttavia pagano il 17,22% (16,9% nel 2014) dell'Irpef. Sommando a questi contribuenti anche i titolari di redditi lordi superiori a 55.000 euro, otteniamo che il 4,27% (4,13% nel 2014) paga il 34,02% dell'Irpef (33,6% nel 2014) e considerando, infine, i redditi sopra i 35.000 euro lordi, risulta che l'11,97% (11,28% nel 2014) paga il 53,7% (52,5 nel 2014) di tutta l'Irpef (*Tabella 9.10*). Per tutte queste classi di reddito il carico fiscale 2015 è aumentato rispetto all'anno precedente mentre il reddito spendibile, per via della impossibilità di accedere a molti servizi pubblici gratuitamente perché titolari di redditi non "tutelati" (esenzione da ticket, utilizzo dei mezzi pubblici con sconti, ecc...), è diminuito e con esso si è impoverita la cosiddetta classe media che si trova costretta a pagare più tasse per sopperire alla massa che non le paga.

Un'ulteriore domanda, riallacciandoci alla premessa iniziale è: **chi pagherà**, dunque, i 50,13 miliardi di euro per coprire i costi del **servizio sanitario** degli "incapienti" e i 103 miliardi circa della spesa sostenuta per l'**assistenza**? Come si potranno pagare le **pensioni** agli oltre 10 milioni di soggetti che, non dichiarando nulla ai fini Irpef, sono anche privi di contribuzione? Infine, se si spende oltre il 54% per il welfare consumando tutti i contributi e le imposte dirette oltre a una piccola parte di IVA occorre considerare cosa "resta fuori": scuola, sicurezza, strade, funzionamento della macchina pubblica e così via. Non mettere sotto controllo la spesa assistenziale e le entrate fiscali con una coraggiosa riforma di sistema basata sul monitoraggio della prima con l'anagrafe generale dell'assistenza e introducendo il "contrasto di interessi" renderà sempre più fragile il sistema di protezione sociale.

Tabella 9.10 – Analisi statistiche. Dichiarazioni 2015, anno d'imposta 2014

Tipo di imposta : IRPE
Modello : Perso

Persone fisiche totali

Persone fisiche totali
Tutte le tipologie di contribuenti

Cittadini italiani 60.665.551 : Bilancio demografico Istat al 31/12/2014

60.665.551 rapporto contribuei

1,488

Tipologia contribuente : Tematica :

'utte le tipologie di contribue

Calcolo dell'IRPEF

l'IRPEF

Classificazione : Ammontare espressi in : Classi di reddito complessivo in euro Migliaia di euro

Data ultimo aggiornamento : Febbraio 2017

18.542.204

Reddito complessivo in euro	Numero contribuenti	Numero versanti	Ammontare	% Ammontare	Media IN EURO	Rapporto con cittadini	Percentuale	Ammontare procapite /1,488
zero od inferiore	680.422	0	0	0,00%	0	1.012.458	1,67%	0
da 0 a 7.500	9.378.279	2.484.783	798.869	0,47%	85	13.954.736	23,00%	57
Fino a 7.500 compresi negativi	10.058.701	2.484.783	798.869	0,47%	79	14.967.194	24,67%	53
da 7.500 a 15.000	8.483.503	6.588.932	7.571.303	4,41%	892	12.623.323	20,81%	600
da 15.000 a 20.000	5.883.060	5.604.447	14.545.352	8,47%	2.472	8.753.904	14,43%	1.662
da 20.000 a 35.000	11.466.674	11.336.314	56.583.386	32,95%	4.935	17.062.236	28,13%	3.316
da 35.000 a 55.000	3.136.959	3.126.441	33.804.903	19,69%	10.776	4.667.747	7,69%	7.242
da 55.000 a 100.000	1.301.412	1.298.646	28.840.449	16,80%	22.161	1.936.481	3,19%	14.893
da 100.000 a 200.000	356.804	356.198	16.581.761	9,66%	46.473	530.919	0,88%	31.232
da 200.000 a 300.000	49.142	49.064	4.539.239	2,64%	92.370	73.123	0,12%	62.077
sopra i 300.000	34.022	33.989	8.449.213	4,92%	248.346	50.624	0,08%	166.901

IL 45,48% DEI CITTADINI PAGA IL 4,87% DELLE IMPOSTE IL 24,67% DEI CITTADINI PAGA MENO DI 53 € DI IRPEF ED IL 2

IL 14,43% DEI CITTADINI PAGA L'8,47% DELLE IMPOSTE 1.662 € PRO CAPITE, INSUFFICIENTI PER I COSTI SANITARI

IL 28,13% DEI CITTADINI PAGA IL 32,95% DELLE IMPOSTE 3.316 € IL 40.09% DEI CITTADINI PAGA 86,75% DELLE IMPOSTE

IL 11,97% DEI CITTADINI PAGA IL 53,70% DELLE IMPOSTE

IL 4,27% DEI CITTADINI PAGA IL 34,02% DELLE IMPOSTE IL 1,08% DEI CITTADINI PAGA IL 17,22% DELLE IMPOSTE

IL 0,08% DEI CITTADINI PAGA IL 4,92% DELLE IMPOSTE

439,968

9.3 Le prospettive di breve e medio-lungo periodo della spesa pensionistica, sanitaria e assistenziale

Dai dati analizzati emerge che la spesa pensionistica di natura previdenziale sta portandosi su una traiettoria di equilibrio favorita in ciò da una serie di fattori:

- a) un contenimento del numero dei pensionati per via dell'inasprimento dei requisiti per l'accesso alla pensione;
- **b**) una riduzione del numero delle pensioni prevalentemente finanziate dalla GIAS a soggetti andati in pensione negli anni Ottanta/Novanta con poche contribuzioni;
- c) con l'introduzione nel 2012 del contributivo pro rata, i nuovi pensionati hanno prestazioni più correlate ai contributi (a differenza di quelle retributive soprattutto ante 2000/2005) e percepiranno la pensione a età maggiori. Infatti, i cosiddetti "retributivi puri" cioè quelli che avevano più di 18 anni di contribuzione al 31/12/1995 e che oggi definiremo "semi retributivi" poiché dal 01/01/2012 sono passati, pro rata, al metodo di calcolo contributivo, si esauriranno con le ultime uscite intorno al 2020, con una quota di pensione contributiva attorno al 20% (un quinto della pensione). A partire da questa data inizieranno a uscire i "misti" che al 31/12/1995 avevano meno di 18 anni di anzianità contributiva, iniziando da quelli che di anni ne avevano circa 17; per questi la quota di pensione contributiva sarà pari al 60% circa. Questa platea di lavoratori si esaurirà attorno al 2036/2037 con quote di pensione calcolate a contributivo che per l'ultimo scaglione arriverà al 99% dell'intera prestazione. I contributivi puri (inizio attività dal 01/01/1996) matureranno i primi requisiti pensionistici dal 2036 (*Figura 9.1*).

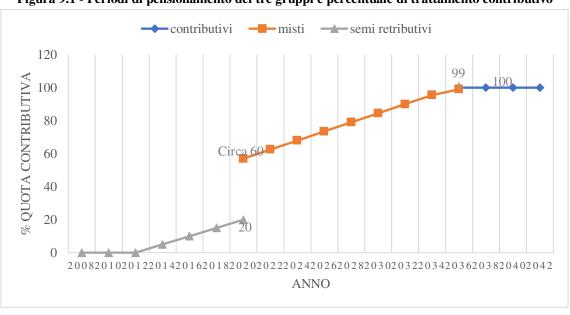


Figura 9.1 - Periodi di pensionamento dei tre gruppi e percentuale di trattamento contributivo

SEMI-RETRIBUTIVI: Anzianità contributiva > 18 anni al 31/12/95; da 1/1/2012 contributivo pro-rata. Nel 2020 si esauriscono le ultime uscite. Quota contributiva da 0% a circa il 20% per le ultime coorti che usciranno.

MISTI: Anzianità contributiva < 18 anni al 31/12/95. Nel 2036-37 si esauriranno le ultime uscite. Quota contributiva da poco meno del 60% fino a punte del 99% per le ultime coorti che usciranno.

CONTRIBUTIVI: Inizio attività dopo 1/1/96. Matureranno i requisiti per il pensionamento dal 2036. Quota contributiva 100%.

d) Parallelamente si evidenzia un aumento del **numero degli occupati** che potrebbe portare il rapporto attivi/pensionati a superare l'1,5 già nei prossimi anni. Del resto, partendo da un

tasso di occupazione prossimo al 58%, che ci relega spesso agli ultimi posti delle classifiche europee sia complessive sia relative alle donne e ai giovani, ci si aspetta dal Governo un impegno in politica industriale, snellimento della burocrazia, riforma delle procedure del processo civile e incentivi all'occupazione che ci portino almeno al 65%. Questo valore resta comunque lontano dagli obiettivi di Lisbona 2 che prevedono entro il 2020 che il 75% delle persone di età compresa tra 20 e 64 anni debbano avere un lavoro. Un siffatto incremento dell'occupazione è confermato anche dalle previsioni della RGS che intorno al 2040 (scenario di base) stima il tasso di occupazione intorno al 66% (62% in base allo scenario EPC-WGA)⁸⁶. Se si guarda invece alle previsioni Istat, il periodo più critico sotto il profilo della composizione per età della popolazione è molto probabilmente quello a ridosso del 2045 quando la popolazione in età attiva scenderebbe al 54,3% del totale (range tra il 52,8 e il 55,8%), con un'età media della popolazione salita nel frattempo a 49,7 anni (scenario mediano). In questa ipotesi, un tasso di occupazione del 66% potrebbe non essere sufficiente a garantire un equilibrio strutturale dei conti, ma se, recuperando una parte consistente di popolazione inattiva, si arrivasse al 70% di tasso di occupazione, si riuscirebbe a superare il periodo di difficoltà in cui lo sbilanciamento strutturale in favore delle età anziane raggiungerebbe il suo culmine con il 33,7% di ultra65enni, grazie al fatto che le coorti del baby boom nazionale, ancora quelle numericamente più rilevanti, transiteranno in tale fase nelle classi di età comprese tra i 69 e gli 83 anni.

- e) verso il 2037/2040 quando il rapporto spesa/Pil secondo la RGS dovrebbe iniziare a crescere, il **livello di disoccupazione** si dovrebbe assestare al 6% (scenario di base e 8,1% EPC-WGA) in quanto le uscite dal mondo del lavoro saranno superiori alle entrate per via del calo delle nascite (attestatosi in questi anni tra i 474-486 mila del 2016 e del 2015). Tuttavia, sempre secondo queste previsioni, il tasso di fertilità si dovrebbe assestare tra l'1,5% e l'1,6% (abbastanza in linea con gli altri Paesi europei); la riduzione della disoccupazione, oltre a produrre un più che probabile aumento dei redditi da lavoro dovuti alla riduzione dell'offerta, dovrebbe ridurre la spesa per ammortizzatori sociali e incrementare il flusso di entrate contributive.
- f) anche la **produttività totale dei fattori** (PTF) dovrebbe aumentare passando dal negativo (-0,2% del 2020) a circa l'1,5% (leggermente meno nelle previsioni RGS e EPC-WGA) proprio in seguito alle politiche indicate al precedente punto d);
- g) per contro la spesa per assistenza, come si è evidenziato più volte, rischia di andare fuori controllo anche a causa della eccessiva competizione politica che la incrementa di anno in anno (si veda il recente aumento delle quattordicesime mensilità e l'introduzione del REL) senza peraltro armonizzare le norme di accesso e prevedere forme di controllo efficaci attraverso il casellario centrale dell'assistenza, mai partito, che potrebbe generare migliore allocazione delle risorse e risparmi;
- h) non ultimo e legato al punto precedente oltre ad un maggiore e serrato controllo sull'evasione fiscale e contributiva (difficile pensare che il settimo Paese industrializzato abbia oltre il 50% dei pensionati assistiti) e ad un maggiore controllo delle erogazioni assistenziali (non è azzardato ipotizzare oltre 5 miliardi strutturali di risparmio annui razionalizzando tale spesa) occorre riclassificare bene la spesa tra previdenziale (le pensioni) e assistenziale.

_

⁸⁶ Economic policy Committee - working group on Ageing.

Alla luce di queste considerazioni il rapporto spesa pensioni previdenziali/Pil non dovrebbe presentare problemi *nel lungo termine*.

<u>Nel biennio 2017/18</u> la spesa pensionistica al netto GIAS (sulla base dei preventivi di bilancio "assestati" e del DEF 2017 aggiornato) si dovrebbe attestare a circa 220 miliardi nel 2017 e 222 miliardi nel 2018. La GIAS resta sui valori del 2016 mentre le entrate contributive⁸⁷ sono previste in 198,4 miliardi per il 2017 e 200,7 miliardi per il 2018. Il saldo previdenziale al netto GIAS sarà dunque pari a 21,6 miliardi per il 2017 e poco meno per l'anno successivo.

Secondo i dati del MEF (DEF 2017 aggiornato), *nel medio periodo* il rapporto spesa/Pil si ridurrà almeno fino al 2020 (*Figura 9.2*)⁸⁸. Procedendo con politiche di sviluppo nei prossimi anni, quindi con una prospettiva di crescita del Pil maggiore della crescita media sperimentata per i sette lunghi anni di crisi cominciati dal 2008, il rapporto dovrebbe decrescere ancora leggermente, o almeno rimanere stabile.

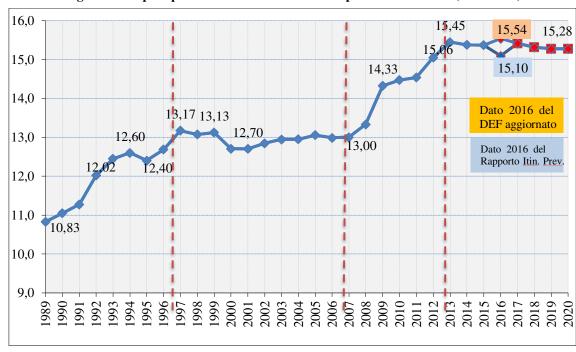


Figura 9.2 - Spesa pensionistica al lordo GIAS in percentuale del Pil (2017-2020)

Fonte: dati DEF 2017 aggiornato

Nel medio-lungo termine, a partire dal 2030/2037 ci dovrebbe essere una crescita del rapporto influenzata dallo scenario Istat più sopra indicato il che produrrebbe una "gobba" che nelle previsioni RGS fino al DEF 2017 sembrava scongiurata. Come dicevamo, sarà compito della politica governare quest'ultima fase di "rischio" tra il 2037 e il 2045 con opportune politiche tendenti a favorire la produttività, ridurre la "fuga di cervelli" realizzando condizioni competitive di sviluppo e incentivazione dell'occupazione. Sarebbe opportuno inoltre dare maggiore certezza ai lavoratori (e anche ai pensionati) evitando interventi sulle pensioni (mancata indicizzazione delle pensioni previdenziali all'inflazione, o l'applicazione di contributi di solidarietà) che potrebbero disincentivare la regolare contribuzione.

-

⁸⁷ Comprensive dei trasferimenti dalla GIAS e dalla GPT per coperture figurative, sgravi e agevolazioni, al netto del contributo aggiuntivo dello Stato alla gestione dei dipendenti pubblici che si dovrebbe attestare sempre su 10,8 miliardi sia nel 2017 che nel 2018.

⁸⁸ L'argomento è più ampiamente trattato nel Capitolo 2.

Relativamente alle pensioni previdenziali connotate da lunghe durate contributive, occorre fare qualche riflessione sul rapporto durata del periodo di attività/tempo medio di quiescenza. Con l'elevazione a 67 anni dell'età di pensione dal 2019 (in anticipo di 2 anni sul 2021 come previsto dalla Monti-Fornero) e con una aspettativa di vita a 65 anni di 20 anni e 7 mesi (19,1 gli uomini e 22,3 per le donne), per i maschi il tempo di pensione si riduce a 17 anni e 1 mese con ulteriori 3 anni e 2 mesi di eventuale reversibilità, per un totale di 20 anni e 4 mesi. Se si tiene conto che un rapporto equilibrato tra lunghezza attesa del periodo di quiescenza e durata della vita contributiva è pari al rapporto tra aliquota di contribuzione e tasso di sostituzione tra pensione e reddito da lavoro, utilizzando i valori relativi ai lavoratori dipendenti con carriere lunghe, si vede che, dopo le riforme, considerando anche le rivalutazioni dei contributi, siamo ormai al limite⁸⁹. Sono quindi preferibili politiche che tendano a premiare il "lavoro", la "fedeltà contributiva" e le lunghe carriere per cui l'indicizzazione dell'età di pensionamento alla aspettativa di vita resta un requisito irrinunciabile per gli equilibri del sistema (soprattutto per le pensioni di vecchiaia con carriere brevi e per quelle assistenziali), ma occorre altresì reintrodurre elementi di flessibilità in uscita ripristinando le caratteristiche della l.335/1995.

A tal fine si dovrebbe in prima battuta sganciare l'anzianità contributiva dall'aspettativa di vita (una caratteristica solo italiana introdotta con la riforma Fornero) prevedendo un massimo di 41 anni e mezzo di contribuzione con un massimo di 3 anni di contributi figurativi e un'età minima di 63 anni d'età. È scarsamente equo (e, si potrebbe dibattere, forse anche poco costituzionale) immaginare che un lavoratore possa accedere alla pensione con solo 20 anni di contributi e 67 anni di età (magari facendosi integrare la prestazione per via della modesta pensione a calcolo) e che un altro con oltre il doppio dei contributi e senza rischi di integrazioni a carico dell'erario, debba lavorare per oltre 43 anni (nel 2019). Salvo casi certificati nel corso dei versamenti contributivi, (come accade in molti paesi europei, si dovrebbe controllare chi oltre una certa età non dichiara redditi né paga contributi e imposte) sarebbe preferibile aumentare l'età di pensionamento per coloro che (salvo motivi d'impedimento) non raggiungano in 67 anni di vita almeno 1,2 volte l'importo della pensione minima. Considerando poi che il metodo contributivo ha in sé le caratteristiche della flessibilità in uscita per via dell'applicazione dei coefficienti di trasformazione del montante in rendita, si potrebbe prevedere un range di uscita tra i 63 e i 70 anni con almeno 37 anni di anzianità contributiva di cui massimo 3 figurativi. L'ipotesi di flessibilità strutturale, salvo i casi conclamati di lavori usuranti (peraltro già previsti da tempo nella legislazione) e alcuni lavori cosiddetti "gravosi", appare più sicura e equa rispetto all'applicazione di misure selettive (che spesso scontentano tutti)⁹⁰. Per i contributivi puri il coefficiente di 2,8 volte l'assegno sociale dovrebbe essere ridotto a 1,5% per evitare di favorire solo i redditi medio alti; si potrebbe da ultimo prevedere uno sconto per le donne in funzione della maternità di massimo 3 anni sull'esempio di

_

⁸⁹ Per avere l'equilibrio occorre che: **a.w.d=p.r** (dove **a** è l'aliquota di contribuzione; **w** il reddito annuo da lavoro; **d** la durata della carriera contributiva; **p** il valore della pensione; **r** la lunghezza attesa del periodo di quiescenza). Considerando che **p=s.w** (dove **s** è il tasso di sostituzione lordo), si ha come condizione di equilibrio $\mathbf{r}/\mathbf{d}=\mathbf{a}/\mathbf{s}$. Prendendo a riferimento i valori medi del sistema italiano (**a=**33%; **s** \cong 0,7; **d** \cong 42,5; **r** \cong 20) si può notare che la condizione di equilibrio è approssimativamente rispettata.

⁹⁰ E' più gravoso guidare un Tir da, per esempio, Amsterdam a Napoli che non un autobus cittadino; eppure il secondo può andare in pensione prima ed è esentato per 10 anni dall'aumento dell'età pensionabile, mentre il primo che guida per più ore, su strade poco note, dorme e vive per settimane sul camion, è meno beneficiato. Lo stesso si può dire tra una maestra d'asilo e un'insegnante che deve tener a bada una classe di diciassettenni; perché la prima si e la seconda no? E si potrebbe andare avanti per molto. Il risultato sarebbe un ritorno alla "giungla pensionistica" sconfitta dopo venticinque anni di riforme.

quanto già previsto dalla citata 1.335/1995. La cosiddetta "decontribuzione" dovrebbe essere eliminata poiché oltre che essere poco educativa è assai costosa (si veda la quota annuale a carico GIAS e GPT) offrendo invece schemi di super deducibilità dei costi del nuovo assunto ipotizzando una deducibilità fiscale pari al 130% del costo totale del nuovo assunto per primo anno e poi un 5% in meno per i successivi 5 anni.

Con l'incremento delle età di pensionamento occorre anche ripensare l'intera organizzazione del lavoro ferma da noi a oltre 20 anni fa. Per esempio, un poliziotto non può restare sul campo da quando entra in polizia a 24 anni fino a 65; in altri paesi, dopo i 50 anni, l'organizzazione prevede che il soggetto passi gradualmente a compiti di intelligence, poi di ufficio e infine alla pensione. Altro esempio sono i ballerini che possono ritirarsi a 46 anni così come altre categorie di lavoratori. Con gli anni si può essere più utili trasferendo esperienze e competenze anche perdendo in parte il salario accessorio al fine di restare competitivi con i nuovi entrati. Inoltre, occorre riprogettare l'invecchiamento attivo: da pensionati si può essere ancora utili a sé stessi, alla propria famiglia e alla società pur dedicando maggior tempo ai propri hobbies e al tempo libero. Come? Trasferendo esperienze e mestieri ai giovani, mettendo la saggezza e il buon senso a servizio della politica e nella vita civile, con piccoli lavori utili (mantenimento della pulizia e del decoro nei propri quartieri, aiuole, attraversamenti in prossimità delle scuole, nonni elettivi, ecc..), ma anche aiutando chi sta peggio o non è autosufficiente; recuperando cibi dai negozi la sera (si evita di buttare cibo nella spazzatura riducendo i costi di smaltimento) per utilizzarlo per sé e per gli altri. Dove? Qui sta il punto: gli enti locali devono farsi promotori dell'invecchiamento attivo evitando la "comoda" prassi di distribuire sussidi senza troppi controlli realizzando, a esempio, i quadranti cittadini operativi (dove gli "anziani" operano come fosse casa loro); i centri di ritrovo con case per giovani coppie e anziani con vantaggi economici molti più elevati rispetto al contributo sulla pensione e soprattutto vantaggi sociali elevati con meno solitudine e più solidarietà.

Infine, va benissimo l'introduzione dell'APE ma per risolvere al meglio la maggior parte delle situazioni senza gravare di eccessivi costi la collettività, si possono utilizzare i "fondi di solidarietà" che in oltre vent'anni hanno dato ottima prova quale strumento di flessibilità e sostegno per categorie svantaggiate e espulse dal mercato del lavoro (*Tabella 9.11*)⁹¹.

⁹¹ Cfr. anche IV Rapporto per l'anno 2015 su www.itinerariprevidenziali.it.

Tabella 9.11 - Fondi di solidarietà: riepilogo situazione contributi e prestazioni. Preconsuntivo 2016

FONDI DI SOLIDARIETA' BILATERALE EX ART ART. 26 E SS	T. 3, COMMI 4 E S D.LGS 148/2015	S, LEGGE 28 GIU	UGNO 2012, N. 92 E
DENOMINAZIONE		Contributi	Prestazioni
Fondo di Integrazione Salariale		390.091.280,00	2.050.191,00
Imprese assicuratrici		45.733.023,00	28.382.563,00
Gruppo Poste Italiane S.p.A.		16.333.354,01	0,00
Credito cooperativo		26.321.895,40	24.662.880,73
Credito		696.950.729,69	524.618.802,61
Servizio della riscossione dei tributi erariali		0,00	28.676.533,00
Aziende di trasporto pubblico		26.758.178,89	0,00
Aziende del settore ormeggiatori e barcaioli porti italiani		240.908,60	0,00
Aziende del settore dell'industria armatoriale (SOLIMARE)		8.937.788,22	0,00
Fondo di solidarietà delle Ferrovie		111.882.283,11	73.339.746,02
Fondo Trasporto Aereo	Aliquote contr.ve ctr del sistema aeroportuale (addiz. comunale sui diritti d'imbarco)	6.523.868,06 228.238.271,68	90.710.597,58
FONDI TERRITORIALI INTERSETTORIALI DELL	E PROVINCE AU	TONOME DI TR	ENTO E BOLZANO
,	GS. 148 DEL 2015	5	
Fondo di solidarietà del Trentino			
Fondo di solidarietà della provincia autonoma di			
Bolzano			

Tutte le novità per il 2017e il 2018, (requisiti di età e anzianità contributiva, coefficienti di trasformazione, indicizzazioni delle pensioni, e opzioni di flessibilità) sono riportate in Appendice 1, con commenti e approfondimenti.

Tavole statistiche principali

7 1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	18.00 18.0														-			
777 777 77 77 77 77 77 77 77 77 77 77 7	777 777 777 777 777 777 777 777 777 77		2001	2002	2003	2004	2005	2006	2002	2008	5009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	11 1 1 1 1 1 1 1 1 1																	
1	1	- contributi	79.518		85.415	91.200	93.298	096'96	102.908	111.086	111.099	112.369	115.206	117.037	116.419	115.881	117.099	121.193
7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.7.	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	- prestazioni	82.644		89.706	94.075	97.409	99.417	102.837	106.767	110.360	112.541	114.881	117.772	119.259	119.494	118.976	118.974
1 1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	11 1 1 1 1 1 1 1 1 1	- saldi	-3.126		4.292	-2.875	-4.111	-2.457	71	4.319	739	-172	325	-734	-2.840	-3.613	-1.877	2.219
1 0 0 0 0 0 0 0 0 0	1 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Lavoratori dipendenti pubblici																
2	2	- contributi (2)	32.168	32.953	33.738	35.758	36.015	39.769	38.611	41.713	41.533	41.522	40.774	39.251	38.246	38.164	37.891	38.277
1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	- prestazioni (3)	59.723	196.14	45.115	-8 567	-10 137	48.107	20.636	53.079	-14 405	28.402	10.09	23.764	-26.058	05:059	-28 980	-29 344
1	1	Table -	00001	00000	100	10000	10.01	0000	1 40 0 40	000'11-	OLL:	00001	0.000.71	50.0	00009-	C. Dina	007.00	
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Lavomtori autonomi																
2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	2 2 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	I. Artigiani e commercianti																
10 10 10 10 10 10 10 10	10 10 10 10 10 10 10 10	- contributi	10.846		11.543	12.124	12.894	13.543	15.911	16.456	16.567	15.867	16.748	17.772	17.999	18.345	18.515	19.169
2 2 2 2 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	- prestazioni	10.501		022	10,183	16.313	15.540	16.381	17571	18.531	19.738	19.979	7 830	3240	3020	3 047	090 0-
2.5 2.5 2.5 2.5 2.5 2.5 2.5 2.5 2.5 2.5	2.53	2 Cotto directi nelleni e memeralii	2+0	C17-	0//-	ANAIT-	010:1-	1.22	1/0-	1/0/1-	-1.30+	160'0-	107'0-	-2.039	0+7:5-	02005-	140'0	-2.200
7 77 77 77 77 77 77 77 77 77 77 77 77 7	2 2 2 2 3 3 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	2. Comv.arem, cotom e mezcaari - contributi	1.048		1.040	1.034	1.034	1.025	1.006	1.013	1.036	1.054	1.067	1.129	1.162	1.213	1.223	1.249
11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	3.3	- prestazioni	2.475		2.579	2.853	2.855	3.380	3.511	3.475	3.336	3.835	3.966	4.533	4.277	4.359	4.355	4.061
11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	- saldi	-1.427		-1.539	-1.818	-1.820	-2.355	-2.505	-2.463	-2.299	-2.781	-2.899	-3.403	-3.116	-3.146	-3.133	-2.812
13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 1	2 2 2 2 2 3 4 4 4 4 7 4 7 4 7 4 7 4 7 4 7 7 7 7 7	Liberi professionisti (b)							Ī									
111 6 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 1	111 6 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	- contributi	2.950	3.325	3.492	3.920	4.222	4.665	4.981	5.275	5.590	5.917	6.377	269.9	7.155	7.318	7.557	7.996
7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	3 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	- prestazioni	1.839	1.960	2.074	2.229	2.383	2.544	2.691	2.842	2.999	3.138	3.281	3.515	3.753	3.962	4.121	4.302
22 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	11	- saldi	Ξ.	1.366	1.418	1.690	1.839	2.121	2.289	2.433	2.592	2.778	3.096	3.182	3.402	3356	3.436	3.694
151 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	2 2 2 2 3 3 4 5 5 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	_		9	8	00	00	8			5			5				
7000 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88	7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	- contributi	28	83	8 8	8 %	90 90	₹ &	93	F 96	7 8	37	5 8	8 8	5 50	5 5	102	1001
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	- saldi	-50	-54	-52	55-	09	8.	-62	-65	19-	99-	89-	19-	-70	69-	-20	69-
77 77 78 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 8	7.7 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88	Gastions Imposetori nerecubordinati (c)																
111	111	- contributi	2,559	2,924	3,179	3,923	4.156	4.559	6.215	6.570	6.589	8,117	6.922	7.550	7,327	7.568	7.908	7.445
277 888 888 888 888 888 888 888 888 888	77	- prestazioni	2	17	22	4	71	116	174	236	302	385	457	467	554	625	711	908
+ + + + + + + + + + + + + + + + + + +	88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88	- saldi	2.553	2.907	3.157	3.880	4.085	4.443	6.041	6.334	6.286	7.732	99.49	7.083	6.773	6.943	7.197	6.639
888 888 888 888 888 888 888 888 888 88	88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88 88	ot. Integrativi (d)																
8.8 8.8 8.8 8.8 8.8 8.8 8.8 8.8 8.8 8.8	8.8 8.8 8.8 8.8 8.8 8.8 8.8 8.8 8.8 8.8	- contributi	647		645	745	799	820	861	898	836	892	892	937	1.022	1.069	1.110	1.162
7 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	- prestazioni	863		923	962	984	1.016	1.016	1.013	1.025	1.027	1.085	1.104	1.137	1.165	1.198	1.211
22 22 22 22 22 22 23 24 24 24 24 24 24 24 24 24 24 24 24 24	22 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	- saidi	/17-		8/7-	/17-	C81-	-12/	cc1-	-144	-188	-130	-193	-10/	CI-	96-	880	4
22 22 22 22 22 22 22 22 22 22 22 22 22	15 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25	TALE GESTIONI PENSIONISTICHE																
10 in	2 2 2 3 3 3 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	- contributi - prestazioni	129.764	135.207	139.082	148.734	152.447	161.411	170.523	183.012	183.283	198.685	188.018 204.379	190.408	189.363	189.591	191.335	196.522 218.504
10 in	10 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	- saldi	-8.365	-9.043	-11.733	-9.023	-12.010	-8.799	-7.017	-2.022	-9.307	-12.915	-16.362	-20.710	-25.263	-26.521	-26.562	-21.981
23	12	ota Gias per le gestioni pensionistiche (4) (5)	26.891	28.677	29.280	29.816	30.100	30.913	31.766	32.626	32.782	33.577	33.705	31.780	33.292	33.356	36.045	35.228
100 u in in 100 l l l l l l l l l l l l l l l l l l	100 a a in	PESA PENSIONISTICA	165.019		180.095	187.573	194.557	201.123	209.306	217.661	225.372	232.262	238.084	242.897	247.918	249,468	253.942	253.731
10 10 10 10 10 10 10 10	100 li	sesa pensionistica in % del PIL																
10	10	- al lordo Gias	12,70		12,95	12,95	13,06	12,99	13,00	13,34	14,33	14,48	14,54	15,06	15,45	15,38	15,37	15,10
rico dello Stato (Gas) o di altre gestioni. Be eschavio (Gas) o di altre gestioni (Gas) o di altre di altre gestioni (Gas) o di alt	rico delio Stato (Gas) o di altre gestioni. The State of Cas o di altre gestioni. The State of Cas of distregative or careco dello Stato previsto dalla L335/95, che riguarda prevalentemene la Cassa pensioni dei dipendenti statuli, puri a 44 mfn. nel 1995, 4-719 mfn. nel 1996, 5.538 mfn. nel 1997, 6.876 mfn. nel 1998, 8.237 mfn. nel 2003, 8-71	 su nete cual. Si tratta di pensioni previdenziali: sono quindi eschas uattordicesima mensilità, maggiorazioni sociali varie, si ASA) dalla GPT (Gestione prestazioni temporanee) e di seciali rischetto ain precedenti anni, per il 2013 al 71453; 	se le pensio social card) talle regioni	ni as sis tenzis nonché le pe (cifre minime	uli (assegni e nsioni inden) per copertu	pensioni s nitarie erog rre figurativ	ociali, pensi ate dall'IN/ e, sgravi e,	oni di guen AIL. Le entra agevolazior eril 2016 a	a, pensioni ate contribut i contributi 5.276.60 mi	di invalidit di invalidit trive delle g ive che per lioni (per d	a civile e di estioni previle 2011 amm	indennità di denziali co ontano a 15 lasi nel testi	i accompagn mprendono .613 milioni	namento) e la l'ammontare di euro, per	prestazion dei tras feri il 2012 a 18	i assistenzi menti dallo 085 milioni o dei trasfe	ali stato di euro in	13,00
Prescusor (controlled Section of the Control of Control of the Control of Control o	Prescusor (Lagone 2012) and the control of the cont	escha rispetto al precedenti anni, per il 2013 a 17.453 i rico dello Stato (Gias) o di altre gestioni.	minomi, per	12014 3 10.75	1, per 11 2013	a 15.052,50	minomic p	21 II 2010 a	3.270,00 IIII	nom (ber d	ettagillo ved	asi nei testa). La spesa	per prestazi	onre ar neu	o del traste		
3.85 met 2011, 10.80 met 2012, 10.600 met 2013, 10.800 met 2014, 10.800 met 2016, 10.800 met 2014, 10.800 me	3550 ne2011, 1050 ne 12012, 1060 ne 12013, 1080 ne 12014, 1080 ne 12015, e 1080 ne 12014, 1080 n) E' escluso il contributo aggiuntivo a carico dello Stat. 98, 8.227 mln. nel 1999, 8.724 mln. nel 2000, 8.671 mln. n	to previsto a nel 2001, 9.1	talla L335/95 53 mln. nel 2	od, che riguard 002, 8.789 ml	la prevalent n. nel 2003,	8.833 mln. 1	assa pensi nel 2004, 8.4	oni dei dipe 47 mln. nel	ndenti stata 2005, 9.147	ıli, pari a 44 mln. nel 200	min. nel 199 16, 10.089 ml	5, 4.719 mln n. nel 2007,	. nel 1996, 5 8.523 nel 200	538 mln. ne 08, 9.104 nel	2009, 9.700	nel 2010,	
be Equation as completed an important public amountance of SA2 mile of the Regge n. 1802011. For concernat con its series torica del precedential problements of SA2 mile and the Regge n. 1802011. For concernat con its series torica del precedential problements of SA2 mile and the rest of the Regge n. 1802011. For concernat con its series of the Regge n. 1802011. For concernat con its series of the Regge n. 1802011. For concernation of the present of the regge of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident of the Regge n. 1802011. For concernation is confident in the Regge n. 1802011. For concernation is confident in the Regge n. 1802011. For concernation is confident in the Regge n. 1802011. For concernation is confident in the Regge n. 1802011. For concernation is confidential to the Regge new new regge new new regge new new regge new	Ne 2010 for pure taxon and the compressive and the contract of	.350 nel 2011, 10.500 nel 2012, 10.600 nel 2013, 10.800 n	ne12014,10.8	300 nel 2015 e	10.800 ne12	.016.												
He previation a canco della (GAS per prestationi pensioni di euro) va integrato con l'ammontare della quota (GAS di cui alla nota 3, per cui il valore totale della GIAS risulta di 44.195 milioni di euro) (35.228 + 367.258). Je principali interventi della (GAS per prestationi pensionistiche (35.228 milioni di euro) va integrato con l'ammontare della quota (GAS di cui alla nota 3, per cui il valore totale della GIAS (Gestione per gli interventi assistenziale), riguardano prevalentemente i prepensionamenti, la "quota parte" stabilità dall'art. 37 della legge 88789 le pensioni di annata e le pensioni di invalidità territori alla la gege 222/84, Quest'ultima voce fi seguito al nuovo ripanto tra spesa previdenziale stabilità odalla legge 449/97, art.59. I dati disaggengati GIAS sono analizzati nel presente mpporto al capitolo 3. Ju voce "Lavoratori dipendenti privati" comprende gli iscritti ar. FPLD. BPALS, IPOST, INPG Sostitutiva e tutti i Fondi Speciali di cui alla tabella B27 e B28, esclusi gli iscritti al Fondo Clero Ja voce comprende tutte le Casse di cui ai D.Lgs., 59/994e, 10/396, ad esclusione di INPG Sostitutiva e BNASARCO (veclasi tab I.b., I.c., I.d.), non comprende altresì le gestioni FASC (Fondo Agenti Specizioni rice Corrieri). NATA (Egine a partie della mazzo 1996 de schasione di INPG Sostitutiva e BNASARCO (veclasi tab I.b., I.c., I.d.), non comprende altresì le gestioni FASC (Fondo Agenti speciali in Agricoltura) ed GNACSI (Opera Nazionada Aassistenza Orfani Medici Sanitari li taliani) Ja gestione è stata istitutia a partire dal mazzo 1996 (Grondo Gas, Fondo Edatti alle Miniere, Fondo Enti Dicciolti e Fondo per il personale del consorzio autonomo del porro di Gnova e dell'ente	He previsions a canco della GIAS per prestazioni di curo) va integnito con l'ammontare della quota GIAS di cui alla nota 3, per cui il valore totale della GIAS risculta di 44.195 milioni di curo) va integnito con l'ammontare della quota GIAS di cui alla nota 3, per cui il valore totale della GIAS per prestazioni pensioni di tuto) va integnito con l'ammontare della GIAS per prestazioni pensioni di manta re bensioni di invaldità 1) principali interventi della GIAS (Gestione per gli interventi assistenzialo, inguardano prevalentemente i prepensionamenti, la "quota parata", stabilità dallara. 37 della legge 8889, le pensioni di annata ne le pensioni di invaldità interventi della GIAS (Gestione per gli interventi assistenzialo al assistenziale ed assistenziale stubilito dalla legge 44997, aut.59. I dati distaggregati GIAS sono analizzati nel presente rapporto al capitolo 3. 1) la voce "Lavoraciori dipendenti privati" comprende gli scritti a: FPLD. RPAIS, INOST, INPGS Sostitutiva e IPAI SARCO (vectasi tab la L. 1. d.), non comprende altresi le gestioni FASC (Gendo Agenti Spedizionieri e Corrieri). 1) la voce comprende tute le Chasse di cui al D.Lgs. 50994e (10396, ad esclusione di INFGS Sostitutiva e IPAI SARCO (vectasi tab la L. 1. d.), non comprende altresi le gestioni FASC (Gendo Agenti Spedizionieri e Corrieri). 1) la gestione e Santa situitata partire dal marco 1996 1) al Totale Integnitivi compende i Fondo Integnativi alle Miniere. Fondo Enti Disciolite Fondo per il personale del consorzio autonomo del porto di Cenova e dell'ente nonomo del porto di Case 599 (Fondazione Eppata, Fasc el Brasarro).) Nel 2016 le prestazioni erogate ai dipendenti pubblici ercizi, le prestazioni 2016 includono quindi 8.967,25 mli	i ammontan In di euro di	o a 67.621 ml GIAS (quota	n di cui 8.967 1 che in pass	,25 mln son ato era pos	o erogati a ta di fatto a	carico della carico delle	GIAS, exan Stato e ch	t.2, comma e nella nuov	4, della legg /a gestione	ge n.183/201 INPS viene	 Per coere clas sificata 	nza con la s come GIAS	erie storica). Pertanto l	lei precede 'importo eff	nti ettivo	
1967;25). 1 principali interventi della CIAS (Gestione per gli interventi assistenziali), riguardano prevalentenne i prepensionarenti, la "quota parte" stabilita dall'art. 37 della legge 8889, le pensioni di annata e le pensioni di invalidità teriori alla legge 222/84. Quest'ultima voce fa seguito al nuovo riparto ra spesa previdenziale ed assistenziale stabilito dalla legge 449/97, art.59. I dati disaggregati GIAS sono analizzati nel presente rapporto al capitolo 3. 1) la voce "Lavoratori dipendenti privati" comprende gli iscritti at: FPLD, ENPALS, IPOST, INPG Sostitutiva e tutti i Fondi Speciali di cui alla tabella B27 e B28, esclusi gli iscritti al Fondo Clero 1) la voce comprende tutte le Casse di cui ai DLgs, 59/994e 103/96, ad esclusione di INPGI Sostitutiva e ENASARCO (vedasi tab l.b. I.c. 1.d.), non comprende altresì le gestioni FASC (Fondo Agenti Spedizionieri e Corrieri), PAAI Gante Manoine Previalenza per gli Addetti e gli Impègati in Agricoltura) ed ONAOSI (Opera Nazionale Assistenza Orfani Medici Sanitari Italiani) 1) la gestione è stata istituta a parten el processora en 1996 1) Totale Integrativi comprende i Fondi Integrativi INPS (Fondo Gas, Fondo Esattoriali, Fondo Addetti alle Miniere, Fondo Enti Disciolit e Fondo per il personale del consorzio autonomo del porto di Genova e dell'ente	10 pincipali interventi della GIAS (Gestione per gli interventi assistenziali), riguardano prevalentemene i prepensionamenti la "quota parte" stabilita dall'art. 37 della legge 8899, le pensioni di annata e le pensioni di invalidial legge 222084, Quest'ulima voce fia seguito al movo ripanto tra spesa previdenziale ed assistenziale stabilito dalla legge 44997, art.59. Idati dissiggregati GIAS sono analizzati nel presente rapporto al capitolo 3. Il la voce "Lavoratori dipendenti privati" comprende gli scritti al PRDA IS. IPOST. INPAG Sostitutiva e tutti Fondi Speciali di cui alla tabella B27 e-B28, esclusi gli scritti al Fondo Clero la voce comprende uttre le Casses di cui alta Lgas. 59994e, al desclusione di INFAG Sostitutiva e tutti fondi Speciali di cui alla tabella B27 e-B28, esclusi gli scritti al Fondo Agenti Speciali di cui alla tabella B27 e-B28, esclusi gli scritti al Fondo Agenti Speciali di cui alla tabella B27 e-B28, esclusi gli scritti al Fondo Agenti Speciali di cui alla tabella B27 e-B28, esclusi gli scritti al Agricolura) ed ONAGSI (Open Nazionale Assistenza Orfani Medei Sanitari Taliani) la gestione e stati astitutia a partire dal marco 1996 la voce dementa del promo del promo del porto di Canova e dell'ente romone del porto di Canova e dell'ente romone del porto di Inserso e i Fondi Integrativi delle Casse 590 (Fondazione Eppata, Fasc el Ensastro).	elle prestazioni a carico della gestione ammonta a 58.65) Il dato complessivo della GIAS per prestazioni pensic	54 milioni di ionistiche (3	euro. 5.228 milioni	di euro) va ii	ntegrato co	n l'ammont	re della qu	ota GIAS di	cui alla no	ta 3, per cui	il valore tot	ale della GI/	AS risulta di	44.195 milic	nidieuro (35.228 +	
I principal indevent della GAS (Castonic per gli interventi assistenzial), riguardano prevatante reprepensionament, ia quota parte stabilità dall'ar. 51 della legge 8898, le pensioni di annata è è pensioni di invitoria in transitati nel presente rapporto al capitolo 3. 1) la voce "Lavoratori dipendenti privati" comprende gli scritti at. FPLD, ENPALS, IPOST, INPG Sostitutiva e tutti i Fondi Speciali di cui alla tabella B27 e B28, esclusi gli iscritti al Fondo Clero 1) la voce "Lavoratori dipendenti privati" comprende gli scritti at. FPLD, ENPALS, IPOST, INPG Sostitutiva e tutti i Fondi Speciali di cui alla tabella B27 e B28, esclusi gli iscritti al Fondo Clero 1) la voce comprende tutte le Casse di cui ai DLgs, 59094e, 10396, ad esclusione di INPG Sostitutiva e ENASARCO (vedasi tab. 1). Lo, 1.d.), non comprende altresì le gestioni FASC (Fondo Agenti Spedizionieri e Corrieri), 1) la gestione è stata istituta a parire del marco 1996 1) Totale integrativi comprende i Fondi integrativi INPS (Fondo Cas. Fondo Esattoriali, Fondo Addetti alle Miniere, Fondo Enti Disciolite Fondo per il personale del consorzio autonomo del porto di Genova e dell'ente	1) principal and Sections per gain increenti assistenzia, regulation previdentemente preparasonament, in quota parte *stabilita calaria*. J'(dala legge 8899, le pensioni di invaldita preparasonament, la "quota parte" stabilità dallaria. J'(dala legge 8899, le pensioni di invaldita previori di morto di consistenzia e parasonament, la "quota parte sego sego per vientia" per per seriori per per sego al morto di proto di consistenzia e di assistenzia e di assistenzia e tuti le nolla legge 44997, att.59, I dati disaggregati (GAS sono analizzari nel prevente apporto al capitolo 3.) la voce "Lavoracio dipendenti privali" comprende gli scritti a: PPLD. BPALS, IPOST, INPG Sostitutiva e tutti l'endia baccia la baccia la baccia de Casse comprende tute e cana cana di inferiori de cana di inferiori de cana de la cana di inferiori de cana di inferiori dell'ante dell'ente per seriori proporto di cana dell'ente dell'ente per per seriori proporto del porto di Canova e dell'ente nonomo del porto di Canova e dell'ente nonomo del porto di Canova e dell'ente nonomo del porto di Case 590 d'endazione l'appata, "Fasc el Brasarto).	967,25).																
) la voce "Lavoratori dipendenti privati" comprende gli scritti at: FPLD, ENPALS, IPOST, INPGI Sostitutiva e tutti i Fondi Speciali di cui alla labella B27 e B28, esclusi gli scritti al Fondo Clero bla voce comprende tutte le Casse di cui ai DLgs. 509944, 103965, ad esclusione di INPGI Sostitutiva e ENARARCO (voctasi tab 1.b., I.c., I.d.), non comprende altresì le gestioni FASC (Fondo Agenti Spedizionieri e Comen). VACIA (Ente Nazionale Previdenza per gli Addetti e gli Impiegatti in Agricoltura) ed ONA OSI (Open Nazionale Assistenza Orfani Medici Sanitari Italiani) bli gestione è suna situtia a partie dal mazzo 1996 bli gestione è suna situtia a partie dal mazzo 1996 bli sostituti de la mazzo 1997 bli sostituti de la mazzo 1996 bli sostituti de la mazzo 1997 bli sosti) la voce "Lavoratori dipendenti privati" comprende gli iscritti a: FPLD, BNPALS, INOST, INPG Sostitutiva e tutti i Fondi Speciali di cui alla tabella B27 e B28, esclusi gli iscritti al Fondo Clero la voce comprende tutte le Classe di cui ai D1gs, 50994 e 10396, ad esclusione di INFG Sostitutiva e EPA-SARCO (vedasi tub 1.b., 1.c., 1.d.), non comprende altresì le gestioni FASC (Fondo Agenti Spedizionieri e Comient). PALA (Ente Nazionale Previdenza per gli Addetti e gli Irrapisgati in Agricoltura) ed ONA OSI (Opera Nazionale As sistemza Orfani Medici Sanitari Italiani) la gestione e stata i sittiutita a partire dal mazzo 1996 Il Totale Integrativi comprende la Fondo Italiani il Fondo Addetti alle Miniere, Fondo Enti Disciolti e Fondo per il personale del consorzio autonomo del porto di Cenova e dell'ente ronomo del porto di Trisce S90 (Fondazione Eppata, Fasc ed Brasanco).) I principali interventi della GIAS (Gestione per gli inte iteriori alla legge 222/84. Quest'ultima voce fa seguito a	erventi assi al nuovo rip	stenziali), rig ıarto tra spes	uardano prev a previdenzi	/alentemen ale ed ass is	te i prepens tenziale sta	ionamenti, l bilito dalla l	a "quota pa egge 449/97	ırte" stabili 7, art.59. I di	ta dall'art. 3' ati dis aggre	7 della legge gati GIAS s	: 88/89, le pe ono analizza	nsioni di an ti nel preser	nata e le pe ite rapporto	ns ion i di in al capitolo	/alidità 3.	
That over The Annual Computers gainst and the Committee of the Committee o	Part vec remaining particular production of the Control of the Con	1) lo voca "I promorand dipandanti mivoti" accombia o	oli iconitti o	EDI IN ENDA	TSOUT ST	INDG Cost	tution of tut	ri Eondi Sr	uo ib il cioo	ollo tokalle	877 c B78	ijoiohoi	conitti al Eor	op Clem				
I a voce compende tute & Casse di cui ai D.14g., 599/94e i U.996, ad escuisione di InVra Josituiria e PraAARCU (vedisi tab. 1.6, 1.0), non compende affrest le gestioni r'A3C (rondo Agenti 3 pedizioni en Agricoltura) ed ONA OSI (Opera Nazionale Assistenza Orfani Medici Sanitari Italiani) Na pastione è stata sittiulia a partier di Impregati in Agricoltura) ed ONA OSI (Opera Nazionale Adesis istintia a partier di Impregati a partier di Impregati a printia la partier di Impregativi in NPS (Fondo Gas, Fondo Battoriali, Fondo Addetti alle Miniere, Fondo per il personale del consorzio autonomo del porto di Genova e dell'ente	NAVIA (Enter Nazionale Previdenzia per gli Addetti e gli Impigati in Agricolura) ed ONA OSI (Opera Nazionale Assistenza Orfani Medici Sanitari Italiani) NAVIA (Enter Nazionale Previdenza per gli Addetti e gli Impigati in Agricolura) ed ONA OSI (Opera Nazionale Assistenza Orfani Medici Sanitari Italiani) In gestione è stata situitia a partire dal marzo 1996 In generale i Pondi Integrativi ONPS (Fondo Gas, Fondo Esattoriali, Fondo Addetti alle Minière, Fondo Enti Disciolit e Fondo per il personale del consorzio autonomo del porto di Cenova e dell'ente tonomo del porto di Tries te) e i Fondi Integrativi olelle Casse 509 (Fondazione Erpaia, Fasc ed Brasarco).) la voce Lavoraton dipendenti privati comprende g	gn Iscinina.	rrill, mir	, ICOSI,	INC OF SOST	iniva e tut	te miorini	ectali di cu	alla tancile	DZ/ C DZ0,	csciusigiii	io a minos	ino ciero	5		4	
h gestione è stata situitat partire diamento 1996. Il 190ak linegrativi compende i Fondi Inegrativi INPS (Fondo Gas, Fondo Battoriali, Fondo Addetti alle Miniere, Fondo per il personale del consorzio autonomo del porto di Genova e dell'ente	b gestione è stata situit a partire dall mazzo 1996. Il Tonico de la consoria partire del lorazzo 1996 de la consoria del consoria de la consoria de la consoria del consoria de la consor) la voce comprende tutte le Casse di cui ai D.Lgs. 509, JPATA (Ente Nazionale Previdenza ner gli Addetti e gli	794 e 103/90 li Impiesati	s, ad esclusion in Aericoltur	ne di INPGI.	Sostitutiva SI (Opera N	e ENASAR azionale As	CO (vedasi	tab 1.b, 1.c fani Medic	, 1.d), non c Sanitari Its	comprende a	ıltres i le ges	tioni FASC	(Fondo Ago	nti Spedizio	onieri e Con	ieri),	
il Totak Integrativi comprende i Fondi Integrativi INPS (Fondo Gas, Fondo Esattoriali, Fondo Addetti alle Minkre, Fondo Addetti alle Minkre, Fondo peri Ipersonale del consorzio autonomo del porto di Gnova e dell'ente	il Totak Integrativi comprende i Fondi Integrativi INPS (Fondo Gas, Fondo Eastronali, Fondo Addetti alle Miniere, Fondo Enti Disciolite Fondo per il personale del consorzio autonomo del porto di Cenova e dell'ente tonomo del porto di Trieste) e i Fondi Integrativi delle Casse 509 (Fondazione Enpaia, Fase ed Brasarco).	la gestione è stata istituita a partire dal marzo 1996		9														
	tonomo del porto di Trieste) e i Fondi Integrativi delle Casse 500 (Fondazione Enpaia, Fase ed Brasarco).	il Totale Integrativi comprende i Fondi Integrativi INI	PS (Fondo	Gas, Fondo E	Sattoriali, Fc	ndo Addet	ti alle Minie	re, Fondo I	inti Disciolt	ie Fondo p	er il person	ale del cons	orzio auton	omo del por	to di Genov	a e dell'ente		

Tab. 2.a - Incidenza percentuale d	ei saldi tra	entrate	e uscite s	ulla spe	sa per pe	nsioni (1	.)									
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1. Lavoratori dipendenti privati	-3,78	-3,00	-4,78	-3,06	-4,22	-2,47	0,07	4,05	0,67	-0,15	0,28	-0,62	-2,38	-3,02	-1,58	1,87
2. Lavoratori dipendenti pubblici	-19,02	-20,71	-21,75	-19,33	-21,97	-17,33	-23,75	-21,41	-25,75	-28,90	-32,75	-37,71	-40,52	-41,32	-43,34	-43,39
3.1. Artigiani e commercianti	3,28	-1,88	-6,25	-8,04	-11,15	-12,85	-4,04	-6,11	-10,60	-17,61	-16,17	-13,78	-15,25	-14,14	-14,13	-10,55
3.2. Coltiv.diretti, coloni e mezzadri	-57,65	-61,24	-59,67	-63,74	-63,77	-69,68	-71,34	-70,86	-68,93	-72,51	-73,09	-75,08	-72,84	-72,18	-71,93	-69,26
4. Liberi professionisti	60,44	69,68	68,35	75,82	77,17	83,38	85,06	85,63	86,42	88,54	94,36	90,52	90,65	84,72	83,38	85,88
5. Fondo clero	-64,17	-65,57	-63,80	-64,55	-66,96	-66,56	-66,73	-67,73	-67,98	-67,14	-68,31	-67,32	-67,86	-67,82	-69,26	-69,09
6. Lavoratori Parasubordinati	46.902,20	17.559,17	14.117,84	8.877,43	5.726,29	3.815,43	3.472,11	2.686,00	2.078,45	2.009,08	1.415,51	1.516,77	1.222,85	1.110,96	1.011,97	823,78
7. Totale Integrativi	-25,08	-28,69	-30,11	-22,55	-18,85	-15,48	-15,26	-14,26	-18,38	-13,19	-17,77	-15,16	-10,11	-8,24	-7,33	-4,06
TOTALE	-6,06	-6,27	-7,78	-5,72	-7,30	-5,17	-3,95	-1,09	-4,83	-6,50	-8,01	-9,81	-11,77	-12,27	-12,19	-10,06
(1) Vedasi note in tab.1.a		•	•			•	•	•	•	•	•	•	•			

Tab. 3.a - Rapporti tra entrate cont	ributive e	e spesa p	er pensio	ni (valor	i percent	tuali) (1)										
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
I. Lavoratori dipendenti privati	96,22	97,00	95,22	96,94	95,78	97,53	100,07	104,05	100,67	99,85	100,28	99,38	97,62	96,98	98,42	101,87
2. Lavoratori dipendenti pubblici	80,98	79,29	78,25	80,67	78,03	82,67	76,25	78,59	74,25	71,10	67,25	62,29	59,48	58,68	56,66	56,61
3.1. Artigiani e commercianti	103,28	98,12	93,75	91,96	88,85	87,15	95,96	93,89	89,40	82,39	83,83	86,22	84,75	85,86	85,87	89,45
3.2. Coltiv.diretti, coloni e mezzadri	42,35	38,76	40,33	36,26	36,23	30,32	28,66	29,14	31,07	27,49	26,91	24,92	27,16	27,82	28,07	30,74
4. Liberi professionisti	160,44	169,68	168,35	175,82	177,17	183,38	185,06	185,63	186,42	188,54	194,36	190,52	190,65	184,72	183,38	185,88
5. Fondo clero	35,83	34,43	36,20	35,45	33,04	33,44	33,27	32,27	32,02	32,86	31,69	32,68	32,14	32,18	30,74	30,91
6. Lavoratori Parasubordinati	47.002,20	17.659,17	14.217,84	8.977,43	5.826,29	3.915,43	3.572,11	2.786,00	2.178,45	2.109,08	1.515,51	1.616,77	1.322,85	1.210,96	1.111,97	923,78
7. Totale Integrativi	74,92	71,31	69,89	77,45	81,15	84,52	84,74	85,74	81,62	86,81	82,23	84,84	89,89	91,76	92,67	95,94
TOTALE GESTIONI PENSIONISTICHE	93,94	93,73	92,22	94,28	92,70	94,83	96,05	98,91	95,17	93,50	91,99	90,19	88,23	87,73	87,81	89,94
(1) Vedasi note in tab.1.a		•								•						

		2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2010
Trasporti																	
Uscite Previdenziali	(mln)	1,902	1.926	2.010	2.037	2.084	2.136	2.194	2.233	2,275	2,275	2.281	2.287	2,272	2,258	2.220	2,202
% di variazione		3,2%	1,3%	4,3%	1,4%	2,3%	2,5%	2,7%	1,8%	1,8%	0,0%	0,2%	0,3%	-0,6%	-0,6%	-1,7%	-0,8%
Entrate Previdenziali	(mln)	1.049	984	1.059	1.137	1.113	1.145	1.183	1.208	1.217	1.276	1.247	1.266	1.077	1.225	1.193	1.215
% di variazione		3,6%	-6,2%	7,7%	7,3%	-2,1%	2,9%	3,3%	2,1%	0,8%	4,8%	-2,3%	1,5%	-15,0%	13,8%	-2,6%	1,8%
Dettrici																	
Uscite Previdenziali	(mln)	1.863	1.961	2.095	2.148	2.206	2.249	2.298	2.335	2.380	2.394	2.434	2.481	2.488	2.489	2.471	2.502
% di variazione		6,3%	5,3%	6,8%	2,5%	2,7%	1,9%	2,2%	1,6%	1,9%	0,6%	1,7%	1,9%	0,3%	0,0%	-0,7%	1,2%
Entrate Previdenziali	(mln)	1.502	1.463	746	616	688	636	588	715	612	609	650	573	566	550	508	614
% di variazione		-0,2%	-2,6%	-49,0%	-17,4%	11,8%	-7,7%	-7,5%	21,5%	-14,4%	-0,5%	6,7%	-11,8%	-1,2%	-2,9%	-7,6%	20,9%
Telefonici																	
Uscite Previdenziali	(mln)	1.109	1.168	1.244	1.349	1.435	1.512	1.595	1.674	1.741	1.775	1.805	1.828	1.855	1.896	1.911	1.907
% di variazione		8,0%	5,3%	6,4%	8,5%	6,4%	5,4%	5,5%	4,9%	4,0%	1,9%	1,7%	1,3%	1,4%	2,2%	0,8%	-0,2%
Entrate Previdenziali	(mln)	852	848	773	787	785	802	791	746	739	736	688	684	567	606	590	593
% di variazione		-5,5%	-0,5%	-8,8%	1,7%	-0,2%	2,2%	-1,4%	-5,6%	-0,9%	-0,4%	-6,5%	-0,5%	-17,2%	7,0%	-2,7%	0,5%
Inpdai																	
Uscite Previdenziali	(mln)	3.449	3.729	3.908	4.356	4.444	4.648	4.863	5.076	5.306	5.453	5.565	5.679	5.608	5.603	5.561	5.571
% di variazione		6,6%	8,1%	4,8%	11,5%	2,0%	4,6%	4,6%	4,4%	4,5%	2,8%	2,1%	2,1%	-1,3%	-0,1%	-0,8%	0,2%
Entrate Previdenziali	(mln)	2.823	3.269	3.419	2.924	2.578	2.363	2.265	2.343	2.197	2.069	2.001	1.965	1.798	1.867	1.668	1.581
% di variazione		-2,0%	15,8%	4,6%	-14,5%	-11,8%	-8,4%	-4,2%	3,4%	-6,2%	-5,8%	-3,3%	-1,8%	-8,5%	3,8%	-10,7%	-5,2%

Tranne il fondo Trasporti per tutti gli altri fondi speciali le contribuzioni dei nuovi assunti a decorrere dall'anno di incorporazione nel FPLD (Inpdai 2002, altri 1997?) vengono contabilizzate nel FPLD mentre i pensionati restano sempre a carico della gestione; ciò implica una amplificazione del disavanzo di cui questi fondi comunque soffrono.

NUMERO CONTRIBUENTI Lavoratori dipendenti privati Lavoratori dipendenti pubblici Artigiani Commercianti Commercianti Coliv. direnti, coloni e mezzadri Liberi professionissi fi cui Madici Fondo clero Lavoratori Parasubordinati Totale Integrativi		-00-	2003	±007	5007	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2010
	12.518.733	12.719.822	12.847.140	12.896.698	12.984.240	13.070.300	13.307.817	13.443.003	13.289.751	13.101.546	13.678.610	13.670.958	13.460.007	13.436.733	14.169.127	13.798.592
	3.283.000	3.283.000	3.250.000	3.270.720	3.395.000	3.412.000	3.384.000	3.360.000	3.333.800	3.292.101	3.233.542	3.104.027	3.039.536	3.225.629	3.252.300	3.305.000
	1.839.912	1.848.240	1.862.427	1.892.514	1.902.172	1.881.488	1.893.677	1.901.972	1.889.651	1.856.000	1.849.827	1.817.900	1.772.677	1.736.086	1.688.692	1.661.627
	1.796.087	1.817.814	1.832.989	1.910.779	1.974.225	1.992.286	2.023.292	2.044.212	2.085.648	2.081.116	2.156.669	2.178.319	2.193.118	2.172.825	2.160.100	2.151.220
ordinati	623.508	599.413	576.006	553.259	535.574	519.094	500.263	486.450	477.016	469.940	463.300	459.760	457.261	453.108	448.409	446.907
arasubordinati ativi	801.856	846.058	890.596	928.641	963.679	180'966	1.025.622	1.058.815	1.089.759	1.124.079	1.145.148	1.169.294	1.199.391	1.262.100	1.285.940	1.295.712
linati	303.637	307.558	314.906	320.579	327.558	332.834	337.798	342.260	346.255	348.846	353.172	354.553	354.993	356.375	360.845	362.391
linati	20.790	20.800	20.800	20.800	19.950	19.630	19.910	19.960	19.730	19.980	19.510	19.590	19.420	18.896	17.997	17.900
otale Integrativi	1.402.330	1.660.884	1.828.770	1.747.535	1.787.500	1.789.000	1.808.000	1.821.000	1.730.000	1.709.000	1.741.000	1.707.000	1.563.000	1.526.000	1.441.000	1.249.000
THE CONTRACT OF THE PARTY	302.671	303.596	304.429	301.493	299.312	295.652	293.595	288.842	279.557	315.781	310.863	305.352	337.183	340.831	326.992	322.942
nivati	245 777 01 747 577 01	10 777 442	10 728 152	10 699 700	10 590 218	10 573 071	10 521 071	10 448 975	10 337 226	10 221 809	10.085.713	9 894 939	6 707 722	9 563 003	9 399 853	9 226 713
	2 366 211	2 397 250	2 431 682	2 464 278	╙						2 784 844	2 812 830	2812 575	2 838 799	2 863 744	0 800 000
	1.200.21	1.251.240	1.302.016	1.353.892	1.407.114	1.459.884	1.512.816	1.541.060	1.568.633	1.597.186	1.618.276	1.624.415	1.639.469	1.645.881	1.661.182	1.666.204
ianti	1.076.385	1.110.531	1.147.234	1.185.661	1.226.200	1.269.264	1.312.216	1.330.725	1.344.720	1.374.824	1.378.068	1.381.283	1.389.691	1.389.386	1.393.301	1.389.790
oloni e mezzadri	2.012.883	1.994.360	1.974.507	1.975.891	1.926.039	1.905.413	1.890.905	1.848.424	1.805.043	1.772.324	1.728.800	1.677.800	1.632.974	1.586.636	1.536.355	1.487.737
	219.602	226.094	232.201	237.627	246.334	253.533	262.846	269.493	275.946	282.803	294.710	311.357	325.358	342.606	353.540	366.363
di cui Medici	121.322	125.459	128.871	132.446	137.911	141.386	146.544	148.790	152.308	156.051	162.386	173.370	179.262	185.056	191.522	198.384
Fondo clero	15.313	14.704	14.501	13.941	14.279	14.672	14.785	14.630	14.566	14.487	14.271	14.095	13.863	13.788	13.499	13.152
Lav oratori Parasubordinati	12.720	22.465	35.361	51.971	78.246	120.064	157.941	184.483	208.250	232.195	256.392	275.931	301.840	331.077	361.232	386.549
Totale Integrativ i	145.935	148.936	150.955	152.374	154.158	154.413	153.717	152.305	151.548	150.435	138.486	140.170	157.459	159.082	161.020	161.999
CONTRIBUZIONE MEDIA (€)																
Lavoratori dipendenti privati	5.602,16	5.786,80	5.889,73	6.290,57	6.378,42	6.559,42	6.946,10	7.402,51	7.202,18	7.405,68	7.313,32	7.272,17	7.417,22	7.419,11	7.250,40	7.763,31
Lavoratori dipendenti pubblici	9.798,38	10.037,54	10.380,93	10.932,80	10.608,17	11.655,66	11.409,84	12.414,65	12.458,15	12.612,71	12.609,63	12.645,33	12.582,97	11.831,53	11.650,48	11.581,62
Artigiani	2.937,91	2.942,08	3.018,83	3.068,80	3.183,53	3.406,06	4.055,48	4.169,86	4.166,72	3.955,40	4.080,48	4.408,00	4.517,12	4.676,77	4.770,69	4.996,14
Commercianti	3.000,89	3.114,10	3.196,63	3.275,96	3.434,77	3.551,19	4.038,18	4.138,23	4.137,33	4.065,26	4.209,83	4.412,48	4.489,09	4.641,33	4.714,50	4.929,38
Coltiv.diretti, coloni e mezzadri	1.513,72	1.529,14	1.622,24	1.671,35	1.731,53	1.769,45	1.823,83	1.858,28	1.941,70	2.005,44	2.049,80	2.202,07	2.312,81	2.472,50	2.542,40	2.637,02
Liberi professionisti	3.566,72	3.799,80	3.802,06	4.098,19	4.265,66	4.566,67	4.750,49	4.880,65	5.030,25	5.166,68	5.477,30	5.644,41	5.888,45	5.725,88	5.805,90	6.102,13
di cui Medici	3.621,11	3.683,62	3.830,49	4.435,71	4.565,85	4.910,62	5.194,41	5.339,83	2.660,67	5.888,30	6.039,48	5.066,72	6.066,72	6.066,72	7.066,72	6.950,94
Fondo clero	1.332,61	1.373,85	1.423,08	1.445,38	1.492,83	1.513,14	1.557,46	1.549,90	1.610,04	1.575,48	1.609,37	1.664,27	1.707,01	1.739,91	1.735,48	1.722,43
Lavoratori Parasubordinati	1.824,68	1.760,30	1.738,54	2.245,06	2.325,23	2.548,60	3.437,31	3.607,79	3.808,61	4.749,63	3.960,26	4.404,56	4.670,74	4.942,15	5.469,82	5.907,22
Totale Integrativi	2.019,40	1.975,90	2.002,26	2.334,22	2.526,73	2.757,80	2.782,66	2.850,60	2.830,38	2.684,38	2.828,59	3.026,01	2.994,17	3.100,50	3.357,87	3.561,59
PENSIONE MEDIA (€) (1)																
Lavoratori dipendenti privati	9.018,15	9.415,54	9.808,20	10.185,77	10.500,36	10.832,78	11.203,07	11.567,57	12.116,53	12.359,60	12.666,08	12.887,35	13.399,84	13.686,06	13.993,36	14.463,68
Lavoratori dipendenti pubblici	16.101,03	17.068,16	17.153,78	17.727,85	18.184,07	18.695,57	19.357,32	19.844,19	20.786,44	21.309,37	21.848,84	22.364,81	22.680,38	24.051,61	23.374,24	23.552,26
Artigiani	6.725,48	7.183,80	7.592,28	7.956,35	8.319,08	8.661,40	9.019,67	9.374,90	9.797,23	10.031,82	10.407,08	10.687,37	11.056,32	11.264,31	11.462,69	11.608,77
Commercianti	5.966,20	6.363,46	6.751,88	7.108,29	7.477,37	7.817,19	8.171,06	8.504,31	8.932,46	9.142,58	9.534,85	9.796,51	10.147,93	10.362,19	10.568,00	10.730,64
Coltiv.diretti, coloni e mezzadri	5.100,17	5.354,46	5.602,88	5.786,81	5.970,96	6.151,24	6.339,57	6.520,54	6.790,20	6.909,95	7.031,81	7.155,81	7.580,53	7.730,75	7.844,13	7.937,81
Liberi professionisti	8.189,05	8.497,26	8.801,90	9.246,98	9.550,65	9.758,29	9.986,34	10.357,26	10.707,38	10.377,47	10.888,48	11.056,89	11.435,67	11.483,89	11.519,46	11.578,52
di cui Medici	6.069,28	6.184,02	6.250,42	6.430,42	6.440,97	6.319,37	6.305,34	6.527,86	6.628,33	5.653,15	6.649,63	68'00'.9	6.936,27	6.980,12	7.010,02	7.140,30
Fondo clero	5.983,94	6.198,79	6.384,11	6.575,93	6.726,10	6.720,35	7.025,57	7.145,59	7.399,35	7.446,40	7.570,60	7.784,25	8.018,00	8.093,57	8.097,77	8.115,03
Lavoratori Parasubordinati	394,42	500,73	603,32	734,10	880,62	955,25	1.071,92	1.206,21	1.417,82	1.563,61	1.683,59	1.832,56	1.977,50	2.074,19	2.159,35	2.264,92
Totale Integrativi	5.805,83	5.924,94	6.156,56	6.346,99	6.333,61	6.455,27	6.524,79	6.592,91	7.506,69	6.731,81	6.315,88	6.510,41	6.846,10	7.076,07	7.208,73	7.296,68

(1) Import idelle pensioni in pagamento a fine anno
(2) La voce 'lavoratori dipendenti privati' comprende le seguenti gestioni Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti, Fondo Trasporti, Fondo Telefonici, Fondo Eletrici, Volo, Fondo Imposte consumo, Fondo Enti Pubblici Creditizi, Dipendenti delle FFSS, Istituto Dirigenti di Azienda, Istituto Giornalisti, Enpals, Ipost. Per dettaglio vedasi Tab. B28a.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	5000	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
NUMERO CONTRIBUENTI																
Lavoratori dipendenti privati	102,45	104,09	105,13	105,54	106,26	106,96	108,90	110,011	108,76	107,22	111,94	111,88	110,15	109,96	115,95	112,92
Lavoratori dipendenti pubblici	96,30	96,30	95,34	95,94	65,66	100,00	99,27	98,56	62,76	96,57	94,85	91,05	89,16	94,62	95,40	96,95
Artigiani	98,55	00,66	92,66	101,37	101,88	100,78	101,43	101,87	101,21	99,41	80,66	97,37	94,95	92,99	90,45	89,00
Commercianti	110,53	111,87	112,80	117,59	121,49	122,60	124,51	125,80	128,35	128,07	132,72	134,05	134,96	133,71	132,93	132,38
Coltiv. diretti, coloni e mezzadri	51,70	49,70	47,76	45,88	44,41	43,04	41,48	40,34	39,55	38,97	38,42	38,12	37,92	37,57	37,18	37,06
Liberi professionisti	159,50	168,30	177,16	184,72	69,161	198,14	204,01	210,62	216,77	223,60	227,79	232,59	238,58	251,05	255,80	257,74
di cui Medici	121,84	123,42	126,37	128,64	131,44	133,56	135,55	137,34	138,95	139,99	141,72	142,28	142,45	143,01	144,80	145,42
Fondo clero	81,08	81,12	81,12	81,12	77,81	76,56	77,65	77,85	76,95	77,93	76,09	76,40	75,74	73,70	70,19	69,81
Lavoratori Parasubordinati	167,14	197,96	217,97	208,29	213,05	213,23	215,49	217,04	206,20	203,69	207,51	203,46	186,29	181,88	171,75	148,87
Totale Integrativi	108,34	108,67	108,97	107,92	107,14	105,83	105,09	103,39	100,001	113,03	111,27	109,30	120,69	122,00	117,04	115,59
NUMERO PENSIONI																
Lavoratori dipendenti privati	106.96	106.97	106.49	106.20	105.12	104.95	104.43	103.71	102.61	101.46	100.11	98.22	96.36	94.92	93.30	91.58
Lavoratori dipendenti pubblici	154,32	156,34	158,59	160,71	162,40	165,62	170,35	172,70	175,47	178,60	181,62	183,44	183,43	185,14	186,76	188,53
Artigiani	173,19	179,52	186,80	194,25	201,88	209,45	217,05	221,10	225,05	229,15	232,18	233,06	235,22	236,14	238,33	239,05
Commercianti	159,94	165,01	170,47	176,18	182,20	188,60	194,98	197,73	18,661	204,28	204,76	205,24	206,49	206,45	207,03	206,51
Coltiv.diretti, coloni e mezzadri	113,59	112,55	111,43	111,51	108,69	107,53	106,71	104,31	101,86	100,00	97,56	94,68	92,15	89,54	86,70	83,96
Liberi professionisti	155,19	159,78	164,10	167,93	174,08	179,17	185,75	190,45	102,01	199,86	208,27	220,04	229,93	242,12	249,85	258,91
di cui Medici	168,48	174,22	178,96	183,93	191,52	196,34	203,51	206,62	211,51	216,71	225,50	240,76	248,94	256,99	265,97	275,50
Fondo clero	109,50	105,15	103,70	69,66	102,11	104,92	105,73	104,62	104,16	103,60	102,05	100,79	99,13	09'86	96,53	94,05
Lavoratori Parasubordinati	256,50	453,01	713,07	1.048,01	1.577,86	2.421,13	3.184,94	3.720,17	4.199,44	4.682,29	5.170,24	5.564,25	6.086,71	6.676,29	7.284,37	7.794,90
Totale Integrativi	154,18	157,35	159,48	160,98	162,86	163,13	162,40	160,091	1160,111	158,93	146,31	148,09	166,35	168,07	170,11	171,15
CONTRIBUZIONE MEDIA																
Lavoratori dipendenti privati	228,73	236,27	240,48	256,84	260,43	267.82	283,61	302,24	294,06	302,37	298,60	296,95	302,84	302,92	296,03	316,97
Lavoratori dipendenti pubblici	278,53	285,33	295,09	310,77	301,55	331,32	324,33	352,90	354,13	358,53	358,44	359,45	357,68	336,32	331,17	329,22
Artigiani	285,66	286,06	293,53	298,38	309,54	331,18	394,32	405,44	405,14	384,59	396,75	428,60	439,21	454,73	463,86	485,78
Commercianti	290,02	300,96	308,94	316,60	331,95	343,20	390,27	399,94	399,85	392,89	406,86	456,44	433,85	448,56	455,63	476,40
Coltiv.diretti, coloni e mezzadri	400,33	404,41	429,03	442,02	457,93	467,96	482,34	491,46	513,52	530,37	198,10	212,82	223,52	238,95	245,71	254,85
Liberi professionisti	203,92	217,24	217,37	234,30	243,88	261,09	271,60	279,04	287,59	295,39	313,15	322,70	336,66	327,36	331,94	348,87
di cui Medici	214,73	218,43	227,14	263,03	270,75	291,19	308,02	316,64	335,67	349,17	358,13	300,45	359,75	359,75	419,05	412,18
Fondo clero	237,74	245,10	253,88	257,86	266,32	266,692	277,85	276,51	287,23	281,07	287,12	296,91	304,53	310,41	309,61	307,29
Lavoratori Parasubordinati	152,53	147,15	145,33	187,67	194,37	213,04	287,33	301,58	318,37	397,03	331,05	368,19	390,44	413,12	457,23	493,80
Totale Integrativi	164,57	161,02	163,17	190,22	205,91	224,74	226,77	232,31	230,66	218,76	230,51	246,60	244,01	252,67	273,64	290,25
PENSIONE MEDIA(1)																
Lavoratori dipendenti privati	195,58	204,19	212,71	220,90	227,72	234,93	242,96	250,87	262,77	268,04	274,69	279,49	290,60	296,81	303,47	313,67
Lavoratori dipendenti pubblici	187,31	198,56	199,55	206,23	211,54	217,49	225,19	230,85	241,81	247,90	254,17	260,17	263,85	279,80	271,92	273,99
Artigiani	238,17	254,40	268,86	281,76	294,60	306,72	319,41	331,99	346,95	355,25	368,54	378,47	391,53	398,90	405,93	411,10
Commercianti	223,22	238,08	252,61	262,95	279,75	292,47	305,71	318,18	334,19	342,06	356,73	366,52	379,67	387,69	395,39	401,47
Coltiv.diretti, coloni e mezzadri	168,16	176,55	184,74	190,80	196,87	202,82	209,03	215,00	223,89	227,84	231,85	235,94	249,95	254,90	258,64	261,73
Liberi professionisti	239,64	248,66	257,58	270,60	279,49	285,56	292,24	303,09	313,34	303,68	318,64	323,57	334,65	336,06	337,10	338,83
di cui Medici	237,33	241,81	244,41	251,45	251,86	247,11	246,56	255,26	259,19	221,05	260,02	262,02	271,23	272,94	274,11	279,21
Fondo clero	165,50	171,44	176,57	181,87	186,03	185,87	194,31	197,63	204,65	205,95	209,39	215,29	221,76	223,85	223,97	224,44
Lavoratori Parasubordinati	•	100,00	120,49	146,60	175,87	190,77	214,07	240,89	283,15	312,26	336,22	365,97	394,92	414,23	431,24	452,32
Totale Integrativi	178,62	182,29	189,42	195,27	194,86	198,61	200,74	202,84	230,95	207,11	194,32	200,30	210,63	217,71	221,79	224,49
(1) Importi delle pensioni in pagamento a fine anno	o a fine anno	0														
(*) L'indice a base 100 è calcolato a partire dal 1989	artire dal 193	68														

CONTINIENDE DENSIONIE 8.6.08 64.73 8.2.96 81.56 81.56 91.56 71.73 71.78 71.78 71.73 71.7	2001 2002 2003	3 2004	2005	2006	2007	2008	5000	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Lecoremen dipendenti privati 8,845 8429 8435 8429 8435 7438 7439 7438 7438 7438 8430 8431 8431 8431 8431 8431 8431 8431 8431	UMERO PENSIONI													
Lecoratori dipendenti pubblici (2) 67.0 (2) 71.5	86,08 84,73		81,56	68,08	90,67	77,73	81,77	78,02	73,73	72,38	72,12	71,17	66,34	66,87
Antigiansi (Sci. 6) 61.0 61.0 61.0 61.0 61.0 61.0 61.0 61.0	72,07 73,02		73,35	74,43	77,19	78,81	80,70	83,19	86,12	90,62	92,53	88,01	88,05	87,47
Cothic attention colonia megadria (2015) 82,93 83,10 83,01 8	67,70		73,97	65,77	68,62	81,02	83,01	86,06	87,48	89,36	92,49	94,80	98,37	100,28
Colity altra-and prints, colonist emercaards 322,83 332,72 342,70 255,71 350,70 377,98 379,98 375,41 375,11 354,01 377,14 375,18 375,19 375,11 375,11 375,18 375,18 375,11 375,11 375,18 375,18 375,11 375,11 375,18 375,11 375,11 375,18 375,11 375,11 375,18 375,11 375,18 375,11 375,18 375,11 375,18 375,11 375,18 375,11 375,18 375,11 375,18 375,11 375,11 375,18 375,11 375,11 375,18 375,11 375,18 375,11 375,18 375,11 375,18 375,11 375,18 375,11	61,09		62,11	63,71		65,10	64,47	90,99	63,90	63,41	63,37	63,94	64,50	64,60
Interiprofessionisti Educationisti Education	322,83 332,72	-			-			-	373,15	364,93	357,12	350,17	342,62	332,90
dictal Medici 39.96 40.79 40.92 41.31 42.10 42.48 43.81 43.47 43.99 43.71 43.81 43.47 43.99 43.71 43.81 43.71 43.81 43.71 43.81 43.71 43.82 43.81 43.81 43.82 43.82 53.41 43.81 43.82 43.82 53.41 43.81 43.82 43.82 53.42 53.42 53.42 53.42 53.42 53.42 53.42 53.42 53.42 53.42 53.42 53.42 53.42	27,39 26,72		25,56	25,45		25,45	25,32	25,16	25,74	26,63	27,13	27,15	27,49	28,28
Fonds ofero 13.66 70.69 69.72 67.02 71.57 74.44 74.26 73.30 73.81 71.35 71.37 74.44 74.26 73.31 72.91 73.81 74.74 74.26 73.23 73.21 73.45 71.39 73.73 73.23 73.21 73.45 71.39 73.73 73.23 73.45 74.50 73.24	39,96 40,79		42,10	42,48		43,47	43,99	44,73	45,98	48,90	50,50	51,93	53,08	54,74
Lavoration in Parasulbordinati 0.91 1.35 1.93 2.97 4.38 6.71 8.74 10.11 1.20 1.35 1.47 1.69 1.93 1.93 2.97 4.38 6.71 8.74 10.11 1.20 4.32 1.60 4.90 RAPPORTOT RA PENSIONE MEDIA AL NETTO 4.22 4.90 5.12 5.23 5.24 5.44 <td>69,07</td> <td></td> <td>71,57</td> <td>74,74</td> <td>74,26</td> <td>73,30</td> <td>73,83</td> <td>72,51</td> <td>73,15</td> <td>71,95</td> <td>71,39</td> <td>72,97</td> <td>75,01</td> <td>73,47</td>	69,07		71,57	74,74	74,26	73,30	73,83	72,51	73,15	71,95	71,39	72,97	75,01	73,47
RAPORTO TRA PENSIONEM EDIA AL NETTO 48,22 49,06 49,59 50,54 51,50 52,23 52,36 52,73 54,21 47,64 44,55 45,90 46,70 RAPORTO TRA PENSIONEM EDIA AL NETTO 42,88 43,07 43,98 43,35 44,81 44,26 44,20 45,27 48,95 49,20 49,01 51,78 Lavoratori dipendenti princit 57,43 88,45 57,49 48,68 82,99 50,47 50,71 53,77 56,25 56,42 56,49 50,78 50,71 53,77 56,26 56,49 50,57 57,79 50,89 50,47 50,91 50,49 50,79 50,49 50,57 50,71 50,79	0,91 1,35		4,38	6,71	8,74	10,13	12,04	13,59	14,73	16,16	19,31	21,70	25,07	30,95
RAPPORTO TRA PENSIONE MEDIA AL NETTO 43.98 43.35 44.81 44.26 43.27 48.95 49.01 51.78 1.78 Lavoratori dipondenti privati 25.84 53.45 54.86 58.25 55.47 56.42 58.42 58.64 58.86 60.21 Lavoratori dipondenti privati 25.43 58.45 57.49 54.86 58.29 55.47 56.70 57.70 28.76 30.81 31.93 31.86 33.86 34.47 Colivi direnti, coloni e mezzadri 19.47 16.66 16.03 17.29 17.02 28.76 30.87 31.87 33.86 33.86 33.44 Colivi direnti, coloni e mezzadri 19.47 16.66 16.03 17.29 17.02 20.70 28.76 35.74 38.84 33.44 38.84 33.44 36.84 38.86 33.44 38.84 38.26 37.87 38.84 38.50 38.84 38.50 38.84 38.50 38.84 38.84 38.86 38.84 38.86 38.84	49,06		51,50	52,23	52,36	52,73	54,21	47,64	44,55	45,90	46,70	46,67	49,24	50,16
Lavoratori dipendenti privati 42,88 43,07 43,98 43,35 44,81 44,26 44,20 43,27 48,95 49,20 49,01 51,73 51,78 51,78 51,78 53,47 56,71 53,77 56,25 56,42 56,84 58,86 60,21 Arrigami 26,48 27,88 28,65 29,49 36,55 30,28 29,03 30,05 31,23 33,63 33,66 31,23 33,66 31,23 33,66 33,66 31,23 33,66 31,23 33,66 31,23 33,66 31,29 33,60 33,60 33,66 31,10 31,72 31,22 20,08 20,08 35,72 24,11 31,41 32,23 32,54 32,52 32,54 33,42 32,54 33,42 32,54 33,42 32,54 33,42 32,54 33,42 32,54 33,42 32,54 33,42 32,62 33,42 32,62 33,42 32,62 33,42 32,62 33,42 32,62 33,42 <td< td=""><td>PENSIONE MEDIA AL NETTO MEDIO</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></td<>	PENSIONE MEDIA AL NETTO MEDIO													
Lavoratori dipendenti pubblic; 57,43 58,45 57,49 54,86 58,29 55,47 56,71 53,77 56,28 58,36 60,21 Artigiani Artigiani 26,48 27,80 28,65 29,49 30,55 30,13 31,39 33,65 33,66 34,77 Colmmerciani 20,48 27,72 28,17 28,18 27,02 28,77 30,18 31,23 33,56 31,23 33,66 Colmmerciani 20,28 31,11 32,03 31,22 28,71 30,18 33,42 32,62 33,79 36,53 36,93 36,59 31,29 33,56 31,29 33,56 31,29 33,56 31,29 33,56 32,71 32,18 33,52 32,41 32,73 36,63 32,41 36,63 33,41 34,73 36,63 33,41 36,63 33,41 34,72 36,73 36,73 36,73 36,73 36,73 36,73 36,73 36,73 36,73 36,73 36,74 36,74	42,88 43,07 43,9	 	44,81	44,26	-	43,27	48,95	49,20	49,01	51,20	51,78	55,13	57,33	54,50
25,27 25,77 26,16 20,95 27,58 20,20 30,13 31,39 33,68 33,68 34,47 25,77 26,16 20,95 27,58 27,50 27,70 28,76 30,05 31,00 31,23 32,98 33,66 20,38 31,11 32,03 33,52 32,54 33,42 32,69 35,37 24,61 20,93 31,11 32,03 33,52 32,47 25,18 25,29 31,09 28,54 32,93 33,61 25,90 20,38 31,11 32,03 33,52 32,47 25,18 25,57 24,61 22,44 22,80 22,34 22,34 22,32 28,13 23,28 33,44 30,14 30,18 25,18 27,43 33,24 32,18 31,19 33,26 33,24 32,18 30,48 30,48 30,48 30,48 33,49 35,75 34,49 35,75 34,49 35,79 30,79 32,79 30,79 32,79 33,49 33,49 35,79 33,49 35,79 32,49 33,49 35,79 32,49 33,49 35,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 33,49 33,49 33,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49 33,49 32,79 32,49	57,43 58,45 57,4		58,29	55,47	56,71	53,77	56,25	56,42	56,84	58,36	60,21	66,28	68,79	69,33
Commercianti Escadri E	26,48 27,80		30,55	30,28	29,03	30,13	31,39	33,63	33,56	33,68	34,47	34,40	34,42	33,08
Colliv. direnti, coloni e mezzadri 14,70 16,66 16,03 17,29 17,02 20,08 20,21 19,98 18,77 22,83 26,99 31,09 28,54 Liberi professionisti 29,38 31,11 32,03 33,52 32,54 33,49 35,57 26,91 34,14 34,59 35,50 Fondo clero 25,90 28,52 28,01 28,56 24,70 25,79 25,18 25,53 25,41 22,44 22,44 22,44 22,44 22,34 Fondo clero 27,2 31,91 33,26 34,71 5,98 6,56 7,53 8,51 26,41 22,44 22,44 22,44 Totale Integrativi 21,12 31,24 32,15 31,53 30,65 30,84 30,14 36,81 35,18 35,18 35,18 35,50 30,44 30,81 35,18 35,50 30,44 30,41 30,41 30,41 30,41 30,41 30,41 30,41 30,41 30,41 30,41	25,77 26,1	2	27,58	27,50	27,70	28,76	30,05	31,00	31,23	32,98	33,66	33,34	33,57	32,77
29,38 31,11 32,03 33,52 22,54 33,42 32,62 33,69 35,37 36,63 34,14 34,59 35,50 35,50 25,90 28,52 28,01 28,26 24,70 25,79 25,18 25,53 25,72 24,61 22,44 22,80 22,34 22,34 22,32 25,12 24,70 25,79 25,18 25,53 25,72 24,61 22,44 22,80 22,34 22,34 22,32 23,19 23,24 32,15 31,53 30,65 30,84 30,14 30,14 30,81 35,18 38,36 60,31 22,44 22,80 22,46 24,70 25,79 24,46 24,49 25,79 24,40 24,49 25,49 24,49 24,49 24,49 24,49 24,49 24,49 24,49 24,49 24,49 24,49 22,49 24,61 22,44 22,44 22,44 22,44 24,61 24,49 24,49 22,49 24,61 22,40 24,49 22,49 24,61 22,40 24,49 22,49 24,61 22,40 22,40 24,61 22,40 22,40 24,61 22,40 22,40 24,61 22,40 22,40 22,40 22,40 24,61 22,40	14,70 16,66		17,02	20,08	20,21	19,98	18,77	22,83	26,99	31,09	28,54	25,00	25,85	24,13
2.75 5.10 4.55 5.96 6.17 5.99 6.56 7.53 8.31 9,42 9,97 9,29 9,96 9,97 9,14 9,14 9,14 9,14 9,14 9,14 9,14 9,14	29,38 31,11		32,54	33,42	32,62	33,69	35,37	36,63	34,14	34,59	35,50	36,46	36,43	35,69
2,72 5,10 4,55 5,96 6,17 5,99 6,56 7,53 8,31 9,42 9,97 9,99 9,96 5,10 31,91 33,26 33,54 32,15 31,53 30,65 30,84 30,14 30,81 35,18 38,36 36,08 29,46 30,14 30	25,90 28,52		24,70	25,79	25,18	25,53	25,72	24,61	22,44	22,80	22,34	22,35	20,82	19,92
31,91 33,26 5,96 6,17 5,99 6,56 7,53 8,31 9,42 9,97 9,99 9,96 31,91 33,26 33,54 32,15 31,53 30,65 30,84 30,14 30,81 35,18 38,36 36,08 29,46 3MEDIA ALLORDO 52,61 53,23 54,15 53,21 54,77 54,46 54,31 53,04 59,95 60,37 59,93 61,84 62,84 30,74 36,74 54,86 58,29 55,47 56,71 53,77 56,25 56,42 56,84 58,84 50,01 30,74 36,74 36,74 56,71 53,77 56,25 56,42 56,84 58,84 39,60 30,74 36,74 36,74 36,77 34,49 35,75 38,24 38,64 39,60 29,50 30,78 30,56 31,77 31,78 33,70 35,75 36,41 36,40 39,60 30,40 30,79 30,38		•			-	1				,	,			1
MEDIAALLORDO S.2,61 33,54 32,15 31,53 30,65 30,84 30,14 30,81 35,18 38,36 36,08 29,46 2) MEDIAALLORDO S.2,61 53,23 54,15 53,21 54,77 54,46 54,31 53,04 56,95 60,37 59,93 61,84 62,84 57,49 54,86 58,29 55,47 56,71 53,77 56,25 56,42 56,84 58,36 60,21 57,43 38,45 34,29 34,49 35,75 38,44 53,77 56,25 56,42 38,28 38,64 39,60 57,14 56,13 35,04 31,57 31,57 31,78 33,04 34,32 35,42 35,49 61,94 60,44 52,90 31,13 32,05 33,54 32,56 24,70 25,79 25,18 25,90 28,52 28,01 28,56 24,70 25,79 25,18 25,59 28,01 28,56 24,70 25,79 25,18 25,53 25,72 24,61 22,46 22,84 23,49 25,70 28,52 28,01 28,56 54,00 31,18 28,26 54,00 31,18 28,26 24,70 25,79 25,18 25,53 25,72 24,61 22,46 22,84 22,3	2,72 5,10		6,17	5,99	95'9	7,53	8,31	9,42	6,97	9,29	96'6	10,00	10,48	9,86
MEDIA ALLORDO 52,61 53,23 54,15 53,21 54,77 54,46 54,31 53,04 59,95 60,37 59,93 61,84 62,84 57,49 54,86 58,29 55,47 56,71 53,77 56,25 56,42 56,84 58,36 60,21 57,43 58,45 57,49 54,86 58,29 55,47 56,71 53,77 56,25 56,42 56,84 58,36 60,21 57,93 30,79 32,78 33,42 34,21 35,03 34,61 33,04 34,32 35,42 35,50 36,85 37,99 52,69 57,14 56,13 55,41 54,58 54,23 53,69 53,97 52,75 54,94 63,04 61,94 60,44 52,90 28,52 28,01 28,26 24,70 25,79 25,18 25,53 25,72 24,61 22,46 22,84 22,34 2,75 54,94 10,50 9,86 10,67	33,26		31,53	30,65	30,84	30,14	30,81	35,18	38,36	36,08	29,46	31,62	29,78	27,08
52,61 53,23 54,15 53,21 54,46 54,31 53,04 59,95 60,37 59,93 61,84 62,84 57,43 58,45 57,49 54,86 58,29 55,47 56,71 56,25 56,42 56,84 58,36 60,21 30,79 32,78 33,45 34,21 35,03 34,61 33,20 34,49 35,75 38,24 38,28 38,64 39,60 29,52 30,38 30,56 31,27 31,50 31,78 33,94 35,72 35,42 35,42 35,42 35,49 36,48 37,99 52,69 57,14 56,13 55,41 54,58 54,23 53,63 55,38 36,66 34,16 35,39 35,39 35,39 36,85 37,19 36,85 37,19 36,85 37,19 36,18 36,18 36,18 36,18 36,18 36,18 36,18 36,49 36,41 36,44 36,44 36,39 36,49 36,49 36,44 36,49 36,41 36,44 36,49 36,49 36,49 36,49 36,41 </td <td>PENSIONE MEDIA AL LORDO MEDIO (2)</td> <td></td>	PENSIONE MEDIA AL LORDO MEDIO (2)													
57,43 58,46 54,86 58,27 56,71 53,77 56,25 56,42 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 56,84 58,36 60,21 30,79 32,78 33,45 34,61 33,20 34,49 35,75 38,24 38,24 36,83 37,99 37,99 37,99 37,99 37,99 37,99 36,85 37,99 37,99 36,85 37,99 36,85 36,94 61,94 60,44 60,44 60,44 35,38 36,66 34,16 35,50 36,49 63,04 60,44 35,50 36,49 63,04 60,44 60,44 35,38 36,66 34,16 34,61 35,50 36,40 36,41 35,50 36,40 36,41 35,50 36,41 36,41 35,50 36,41 36,41 35,50 36,41 36,41 36,41 36,41 36,41 36,41 36,41 36,41 36,41 36,41 36,41 3	52,61 53,23 54,1	2	54,77	54,46	54,31	53,04	59,95	60,37	59,93	61,84	62,84	66,99	70,84	67,01
30,79 32,78 33,45 34,61 33,20 34,49 35,75 38,24 38,64 39,60 29,52 30,38 30,56 31,27 31,67 31,78 33,04 34,32 35,42 35,50 36,85 37,99 37,99 29,40 31,13 32,05 35,41 54,58 54,23 53,69 53,97 52,75 54,94 61,94 60,44 60,44 29,40 31,13 32,05 33,54 32,63 33,70 35,38 36,66 34,16 34,61 35,50 25,90 28,52 28,01 28,26 24,70 25,79 25,18 25,53 24,61 22,46 22,34 22,34 27,2 5,10 4,55 5,96 6,17 5,99 6,59 7,65 9,84 10,50 9,86 10,67	57,43 58,45		58,29	55,47	56,71	53,77	56,25	56,42	56,84	58,36	60,21	66,28	68,79	69,33
29,52 30,38 30,56 31,27 31,67 31,78 33,04 34,32 35,42 35,50 36,85 37,99 52,69 57,14 56,13 55,41 54,58 54,23 53,69 53,97 52,75 54,94 63,04 61,94 60,44 29,40 31,13 32,05 33,54 32,56 33,70 35,38 36,66 34,16 34,61 35,50 25,90 28,52 28,01 28,26 24,70 25,79 25,18 25,53 24,61 22,46 22,34 22,34 -	32,78		35,03	34,61	33,20	34,49	35,75	38,24	38,28	38,64	39,60	40,03	40,70	39,54
52,69 57,14 56,13 55,41 54,58 54,23 53,69 53,97 52,75 54,94 63,04 61,94 60,44 <td< td=""><td>29,52 30,38</td><td></td><td>31,67</td><td>31,50</td><td>31,78</td><td>33,04</td><td>34,32</td><td>35,42</td><td>35,50</td><td>36,85</td><td>37,99</td><td>37,66</td><td>38,29</td><td>37,25</td></td<>	29,52 30,38		31,67	31,50	31,78	33,04	34,32	35,42	35,50	36,85	37,99	37,66	38,29	37,25
29,40 31,13 32,05 33,54 32,56 33,44 32,63 33,70 35,38 36,66 34,16 34,16 35,50 25,90 28,52 28,01 28,26 24,70 25,79 25,18 25,53 25,72 24,61 22,46 22,84 22,34 - </td <td>52,69 57,14</td> <td></td> <td>54,58</td> <td>54,23</td> <td>53,69</td> <td>53,97</td> <td>52,75</td> <td>54,94</td> <td>63,04</td> <td>61,94</td> <td>60,44</td> <td>50,74</td> <td>51,94</td> <td>49,07</td>	52,69 57,14		54,58	54,23	53,69	53,97	52,75	54,94	63,04	61,94	60,44	50,74	51,94	49,07
25,90 28,52 28,01 28,26 24,70 25,79 25,18 25,53 25,72 24,61 22,46 22,84 22,34	29,40 31,13		32,56	33,44	32,63	33,70	35,38	36,66	34,16	34,61	35,50	36,46	36,43	35,70
2,72 5,10 4,55 5,96 6,17 5,99 6,59 7,65 8,59 9,84 10,50 9,86 10,67	28,52		24,70	25,79	25,18	25,53	25,72	24,61	22,46	22,84	22,34	22,35	20,82	19,92
2,72 5,10 4,55 5,96 6,17 5,99 6,59 7,65 8,59 9,84 10,50 9,86 10,67		1	1	1	1	ı	1	-		,	ı	,		ı
	2,72 5,10		6,17	5,99	6,59	7,65	8,59	9,84	10,50	98'6	10,67	10,67	11,48	10,87
Totale Integrativi 32,23 33,62 33,91 32,49 31,86 30,97 31,17 30,48 31,17 35,61 38,77 36,46 29,75 31,92	32,23 33,62 33,9	1 32,49	31,86	30,97	31,17	30,48	31,17	35,61	38,77	36,46	29,75	31,92	30,10	27,35
(1) A titolo esemplificativo per i lavoratori dipendenti privati, per il 2016 sono in pagamento 66,87 prestazioni per ogni 100 lavoratori attivi. Ciò significa che abbiamo 1, 50 lavoratori attivi per ogni	cativo per i lavoratori dipendenti privati, per il 2016 sono in pa	agamento 66	,87 prestazi	oni per og	ni 100 lave	oratori att	ivi. Ciò si	gnifica ch	e abbiamo	1, 50 lav	oratori at	tivi per og	i.	
pensonaro														

Tabella B.27.a - Prestazioni e contributi del sistema pensionistico obbligatorio (valori assoluti)

		uscite			enti	rate	
Anno 2015	numero di pensioni	pensione media	spesa al netto trasferimenti (1)	numero di contribuenti	contributo medio	redditi e proventi patrimoniali	contributi e trasferimenti (2)
		1.0	1.0	7	1.0	1.0	1.0
	mgl	mgl €	mln €	mgl	mgl €	mln €	mln €
Dipendenti Privati	9.399,85	13,99	118.976,01	14.169,13	7,25	156,69	117.099,23
Dipendenti privati INPS	9.188,02	13,88	115.829,18	13.728,51	7,26	40,29	114.010,07
Fondo Pensioni Lavoratori Dip.	8.546,31	12,75	98.429,34	13.461,40	7,06	40,29	109.209,84
Fondo Trasporti	104,99	21,46	2.219,74	103,50	10,39	-	1.193,36
Fondo Telefonici	74,32	26,26	1.910,94	45,82	12,85	-	590,28
Fondo Elettrici	98,49	26,22	2.471,41	30,40	16,60	-	508,29
Fondo Volo	6,90	45,58	273,00	10,32	8,04	-	143,94
Fondo Imposte di consumo	7,99	18,07	142,77	0,01	5,03	-	0,04
Fondo Enti Pubblici Creditizi (4)	-	-	-	-	-	-	-
Dipendenti delle FFSS	221,53	22,00	4.821,47	46,41	15,01	-	696,53
Istituto Dirigenti di Azienda	127,50	51,02	5.560,53	30,65	54,18	0,00	1.667,78
Altri Fondi Dip. Privati	67,07	20,79	1.329,43	297,01	5,45	114,51	1.638,80
Istituto Giornalisti	8,86	52,06	463,75	15,46	22,72	95,27	351,25
Ente Lavoratori Spettacolo	58,21	16,04	865,68	281,55	4,50	19,24	1.287,68
Fondi ex Aziende Autonome	144,77	18,06	1.817,39	143,61	10,07	1,89	1.450,35
Dipendenti delle Poste e Tel.	144,77	18,06	1.817,39	143,61	10,07	1,89	1.450,35
Dipendenti Pubblici	2.863,74	23,37	66.871,31	3.252,30	11,65	13,30	37.890,85
Cassa Dipendenti Enti Locali	1.074,55	19,33	20.706,55	1.220,00	10,26	0,01	12.516,37
Cassa Insegnanti di Asilo	15,49	17,89	272,94	30,00	6,77	0,01	203,13
Cassa Sanitari	71,58	54,41	3.800,42	118,00	28,10	13,22	3.315,50
Cassa Ufficiali Giudiziari	2,98	19,29	57,03	4,30	14,38	-	61,83
Dipendenti dello Stato	1.699,15	24,68	42.034,38	1.880,00	11,59	0,07	21.794,02
Autonomi e Professionisti	5.087,43	10,45	30.038,59	5.583,14	4,81	1.419,78	27.294,87
Autonomi INPS	4.733,89	10,36	25.917,54	4.297,20	4,51	18,75	19.737,53
Fondo Artigiani	1.661,18	11,46	11.849,33	1.688,69	4,77	7,07	8.203,26
Fondo Commercianti	1.393,30	10,57	9.712,75	2.160,10	4,71	7,98	10.311,72
Fondo CDCM (3)	1.536,36	7,84	4.355,46	448,41	2,54	3,70	1.222,54
Liberi Professionisti	353,54	11,52	4.121,05	1.285,94	5,81	1.401,03	7.557,34
Casse priv. 509 (escluso ENPAM)	148,89	18,19	2.747,75	739,72	6,32	926,71	4.768,37
ENPAM	191,52	7,01	1.340,98	360,85	6,58	394,62	2.375,70
Casse priv. 103	13,14	2,46	32,32	185,37	2,23	79,70	413,28
Fondo Clero	13,50	8,10	101,60	18,00	1,74	-	31,23
Gestione Parasubordinati	361,23	2,16	711,21	1.441,00	5,47	490,45	7.908,43
Totale Integrativi	161,02	7,21	1.198,22	326,99	3,36	310,56	1.110,33
Sistema Pens. Obblig. di Base	17.886,78	14,29	217.896,93	24.790,56	7,12	2.390,78	191.334,93

⁽¹⁾ a carico dello Stato o altre gestioni (prevalentemente Gias pari a 26.574,73 milioni per FPLD; 91,89 milioni per il Fondo Trasporti; 62,42 milioni per il Fondo Telefonici; 99,09 milioni per il Fondo Elettrici; 15,93 per il Fondo Volo; 6,96 per il Fondo Imposte di Consumo; 143,13 per il Fondo Dipendenti delle FFSS; 119,73 per l'Istituto Dirigenti di Azienda; 90,78 per ENPALS; 828,17 per il Fondo IPOST; 2.161,81 per il Fondo Artigiani; 1363,69 per il Fondo Commercianti; 4395,49 per il fondo CDCM; 10,43 per il Fondo Clero; 67,36 per la Gestione Parasubordinati; 12,73 per i Fondi Integrativi INPS). Per i soli Dipendenti Pubblici la spesa di 66.871,31 milioni è comprensiva della quota dei trasferimenti a carico GIAS- vedasi nota (3) in Tab. 1A.

⁽²⁾ a carico dello Stato o altre gestioni (sottocontribuzioni, fiscalizzazione oneri sociali ecc.).

⁽³⁾ nel numero delle pensioni, 1.536.355, sono comprese 342.075 pensioni ante 1/1/1989 in carico alla GIAS, mentre nell'importo di 4.345,86 milioni non sono compresi 1.941 milioni contabilizzati nella GIAS.

⁽⁴⁾ il Fondo è confluito in FPLD nel 2013.

Tabella B.27.b - Prestazioni e contributi del sistema pensionistico obbligatorio (valori in %)

Anno 2015	Rapporto tra prestazioni e contributi (spesa al lordo GIAS)	Rapporto contabile tra prestazioni e contributi (spesa al netto GIAS) (1)	Aliquota di equilibrio contabile (1)	Rapporto tra pensioni e contribuenti	Rapporto tra pensione media e contributo medio	Rapporto contabile pensione media e reddito medio (1)	Rapporto tra proventi patrimoniali ed entrate contributive (2)
Dipendenti Privati	143,10	101,60	38,04	66,34	153,15	57,33	0,13
Dipendenti privati INPS	143,42	101,60	38,11	66,93	151,80	56,95	0,04
Fondo Pensioni Lavoratori Dip.	131,50	90,13	33,87	63,49	141,96	53,35	0,04
Fondo Trasporti	214,96	186,01	70,45	101,44	183,37	69,45	-
Fondo Telefonici	335,24	323,73	110,81	162,19	199,60	68,32	-
Fondo Elettrici	509,25	486,22	159,16	323,97	150,08	49,13	-
Fondo Volo	348,38	189,66	150,63	66,82	283,85	225,42	-
Fondo Imposte di consumo	372.436,77	355.121,18	203.018,55	99.912,50	355,43	203,20	-
Fondo Enti Pubblici Creditizi (4)	-	-	-	-	-	-	-
Dipendenti delle FFSS	712,76	692,21	222,18	477,34	145,01	46,55	-
Istituto Dirigenti di Azienda	342,07	333,41	122,03	415,98	80,15	29,34	0,00
Altri Fondi Dip. Privati	87,77	81,12	27,51	22,58	359,26	121,85	6,99
Istituto Giornalisti	132,03	132,03	44,32	57,29	230,47	77,36	27,12
Ente Lavoratori Spettacolo	75,49	67,23	22,87	20,67	325,17	110,61	1,49
Fondi ex Aziende Autonome	182,90	125,31	44,80	100,80	124,31	44,44	0,13
Dipendenti delle Poste e Tel.	182,90	125,31	44,80	100,80	124,31	44,44	0,13
Dipendenti Pubblici	176,48	176,33	60,57	88,05	200,26	68,79	0,04
Cassa Dipendenti Enti Locali	165,44	165,16	55,12	88,08	187,52	62,58	0,00
Cassa Insegnanti di Asilo	134,36	134,27	43,05	51,62	260,13	83,40	0,00
Cassa Sanitari	114,63	114,25	39,83	60,66	188,33	65,66	0,40
Cassa Ufficiali Giudiziari	92,23	92,23	40,50	69,21	133,27	58,52	_
Dipendenti dello Stato	192,87	192,86	67,23	90,38	213,39	74,38	0,00
Autonomi e Professionisti	141,40	110,05	23,86	82,43	133,51	28,94	5,20
Autonomi INPS	174,60	131,31	30,58	98,87	132,81	30,92	0,09
Fondo Artigiani	173,92	144,45	33,86	98,37	146,84	34,42	0,09
Fondo Commercianti	108,77	94,19	21,66	64,50	146,03	33,57	0,08
Fondo CDCM	767,60	356,26	88,56	342,62	103,98	25,85	0,30
Liberi Professionisti	55,20	54,53	10,01	27,49	198,34	36,43	18,54
Casse priv. 509 (escluso ENPAM)	58,76	57,62	10,45	20,13	286,30	51,91	19,43
ENPAM	56,45	56,45	11,05	53,08	106,35	20,82	16,61
Casse priv. 103	7,82	7,82	1,19	7,09	110,34	16,80	19,29
Fondo Clero	358,67	325,28	-	75,01	433,66	-	0,14
Gestione Parasubordinati	9,88	8,99	2,63	25,07	-	10,48	6,20
Totale Integrativi	110,29	107,92	14,66	49,24	219,15	29,78	27,97
Sistema Pens. Obblig. di Base	143,89	113,86	37,29	70,19	162,21	53,12	1,25

⁽¹⁾ ad eccezione dei Dipendenti Pubblici, il rapporto è stato calcolato tenendo conto degli importi di pensione media al netto dell'intervento GIAS. Per una valutazione complessiva degli interventi a carico GIAS confrontare la nota 1 della Tab. B27a.

⁽²⁾ a carico dello Stato o altre gestioni (sottocontribuzioni, fiscalizzazione oneri sociali ecc.).

⁽³⁾ Sono ex Fondi Speciali e autonomi (nel caso INPDAI) confluiti in FPLD con contabilità separate. Tuttavia dalla data di confluenza nel FPLD i nuovi iscritti e i relativi contributi sono contabilizzati nel FPLD e non nelle contabilità separate.

Tabella B.28.a - Prestazioni e contributi del sistema pensionistico obbligatorio (valori assoluti)

		uscite			ent	rate	
Anno 2016	numero di pensioni	pensione media	spesa al netto trasferimenti (1)	numero di contribuenti	contributo medio	redditi e proventi patrimoniali	contributi e trasferimenti (2)
	mgl	mgl €	mln €	mgl	mgl €	mln €	mln €
D: 1 (D: ()	9.226,71	14,46	118.973,93	13.798,59	7,76	84,23	121.193,01
Dipendenti Privati	9.014,36	14,36	115.799,48	13.492,72	7,72	0,66	118.246,00
Dipendenti privati INPS	8.377,87	13,09	98.394,07	13.228,50	7,72	0,66	113.508,78
Fondo Pensioni Lavoratori Dip.	-	-	-	-		0,00	
Fondo Trasporti	103,40	21,54	2.202,30	103,10 45,54	10,60 12,99	-	1.214,61
Fondo Telefonici	74,84 98,07	26,36 26,30	1.906,97	29,50	20,39	-	593,01 614,46
Fondo Elettrici	-	-	2.501,50				
Fondo Volo	7,03 7,72	45,54 18,09	300,15 137,93	11,08 0,00	7,49 31,07	-	124,10
Fondo Imposte di consumo	1,12	18,09	157,95	0,00	31,07		0,09
Fondo Enti Pubblici Creditizi (4)	217.54	22,17	4.785,97	45,18	13,51	-	610,24
Dipendenti delle FFSS	217,54 127,88	50,77	5.570,58	29,81	52,70	0,00	1.580,71
Istituto Dirigenti di Azienda		-	1.363,95		9,34	83,43	1.545,34
Altri Fondi Dip. Privati	67,23	21,19		162,82			
Istituto Giornalisti	9,22	52,68	488,68	15,52	24,15	73,92	374,80
Ente Lavoratori Spettacolo	58,00	16,19	875,27	147,30	7,78	9,52	1.170,93
Fondi ex Aziende Autonome	145,13	18,06	1.810,49	143,05	9,77	0,14	1.401,67
Dipendenti delle Poste e Tel.	145,13	18,06	1.810,49	143,05	9,77	0,14	1.401,67
Dipendenti Pubblici	2.890,91	23,55	67.620,79	3.305,00	11,58	5,29	38.277,24
Cassa Dipendenti Enti Locali	1.088,07	19,51	20.972,50	1.200,00	10,23	0,00	12.275,52
Cassa Insegnanti di Asilo	15,77	17,91	278,71	26,00	7,67	0,00	199,30
Cassa Sanitari	73,99	55,45	4.007,07	115,00	28,13	5,29	3.235,38
Cassa Ufficiali Giudiziari	3,00	19,48	57,82	4,00	12,06	-	48,24
Dipendenti dello Stato	1.710,08	24,80	42.304,69	1.960,00	11,49	0,01	22.518,80
Autonomi e Professionisti	5.008,04	10,57	29.792,06	5.555,47	5,04	1.391,21	28.414,07
Autonomi INPS	4.641,68	10,49	25.490,24	4.259,75	4,71	0,79	20.417,91
Fondo Artigiani	1.666,20	11,61	11.732,57	1.661,63	5,00	0,12	8.442,50
Fondo Commercianti	1.389,79	10,73	9.696,71	2.151,22	4,93	0,61	10.726,89
Fondo CDCM (3)	1.487,74	7,94	4.060,95	446,91	2,64	0,06	1.248,53
Liberi Professionisti	366,36	11,58	4.301,83	1.295,71	6,10	1.390,42	7.996,15
Casse priv. 509 (escluso ENPAM)	153,20	18,28	2.832,50	744,68	6,64	711,10	5.030,60
ENPAM	198,38	7,14	1.429,06	362,39	6,95	546,36	2.518,96
Casse priv. 103	14,78	2,72	40,27	188,64	2,37	132,96	446,60
Fondo Clero	13,15	8,12	99,75	17,90	1,72	-	30,83
Gestione Parasubordinati	386,55	2,26	805,97	1.249,00	5,91	213,41	7.445,37
Totale Integrativi	162,00	7,30	1.211,07	322,94	3,56	128,72	1.161,89
Sistema Pens. Obblig. di Base	17.687,36	14,60	218.503,58	24.248,90	7,50	1.822,87	196.522,41

⁽¹⁾ a carico dello Stato o altre gestioni (prevalentemente Gias pari a 25.986,74 milioni per FPLD; 46,66 milioni per il Fondo Trasporti; 70,09 milioni per il Fondo Telefonici; 70,95 milioni per il Fondo Elettrici; 19,86 per il Fondo Volo; 4,73 per il Fondo Imposte di Consumo; 78,90 per il Fondo Dipendenti delle FFSS; 122,35 per l'Istituto Dirigenti di Azienda; 85,02 per ENPALS; 823,17 per il Fondo IPOST; 2.291,41 per il Fondo Artigiani; 1.327,81 per il Fondo Commercianti; 4.196,55 per il fondo CDCM; 8,89 per il Fondo Clero; 82,18 per la Gestione Parasubordinati; 12,05 per i Fondi Integrativi INPS). Per i soli Dipendenti Pubblici la spesa di 67.621 milioni è comprensiva della quota dei trasferimenti a carico GIAS- vedasi nota (3) in Tab. 1A.

⁽²⁾ a carico dello Stato o altre gestioni (sottocontribuzioni, fiscalizzazione oneri sociali ecc.). Per Ex INPDAP a partire dal 2011 non sono conteggiati, nel totale della contribuzione, i trasferimenti a carico dello stato che ammontano rispettivamente a 60 milioni per il 2011, 67 per il 2012, 89 per il 2013, 61 per il 2014, 33 per il 2015 e 25 per il 2016.

⁽³⁾ nel numero delle pensioni, 1.487.737, sono comprese 303.918 pensioni ante 1/1/1989 in carico alla GIAS, mentre nell'importo di 4.060,95 milioni non sono compresi 1.690 milioni contabilizzati nella GIAS.

⁽⁴⁾ il Fondo è confluito in FPLD nel 2013.

Tabella B.28.b - Prestazioni e contributi del sistema pensionistico obbligatorio (valori in %)

Anno 2016	Rapporto tra prestazioni e contributi (spesa al lordo GIAS)	Rapporto contabile tra prestazioni e contributi (spesa al netto GIAS) (1)	Aliquota di equilibrio contabile (1)	Rapporto tra pensioni e contribuenti	Rapporto tra pensione media e contributo medio	Rapporto contabile pensione media e reddito medio (1)	Rapporto tra proventi patrimoniali ed entrate contributive (2)
Dipendenti Privati	136,56	98,17	36,44	66,87	≃ 146,81	54,50	0,07
Dipendenti privati INPS	136,46	97,93	36,40	66,81	146,58	54,48	0,00
Fondo Pensioni Lavoratori Dip.	124,81	86,68	32,30	63,33	136,87	51,00	0,00
Fondo Trasporti	205,76	181,32	65,06	100,29	180,79	64,87	-
Fondo Telefonici	334,31	321,58	110,10	164,34	195,67	67,00	_
Fondo Elettrici	427,74	407,10	162,54	332,45	122,46	48,89	-
Fondo Volo	385,67	241,87	148,98	63,42	381,35	234,90	_
Fondo Imposte di consumo	153.058,38	147.988,71	56.297,81	257.266,67	57,52	21,88	-
Fondo Enti Pubblici Creditizi (4)	-	-	-	-	-	-	-
Dipendenti delle FFSS	797,21	784,28	248,36	481,44	162,90	51,59	-
Istituto Dirigenti di Azienda	362,35	352,41	118,67	429,00	82,15	27,66	0,00
Altri Fondi Dip. Privati	95,26	88,26	30,73	41,29	213,77	74,43	5,40
Istituto Giornalisti	130,38	130,38	47,52	59,42	219,44	79,98	19,72
Ente Lavoratori Spettacolo	83,74	74,75	25,67	39,38	189,83	65,19	0,81
Fondi ex Aziende Autonome	188,40	129,17	46,56	101,45	127,32	45,89	0,01
Dipendenti delle Poste e Tel.	188,40	129,17	46,56	101,45	127,32	45,89	0,01
•	176,66	176,55	60,65	87,47	201,83	69,33	0,01
Dipendenti Pubblici	170,85	170,66	56,91	90,67	188,22	62,77	0,00
Cassa Dipendenti Enti Locali	139,84	139,69	44,82	60,65	230,34	73,91	0,00
Cassa Insegnanti di Asilo	123,85	123,47	43,01	64,34	191,89	66,84	0,00
Cassa Sanitari Cassa Ufficiali Giudiziari	119,86	119,86	52,67	75,05	159,71	70,18	-
Dipendenti dello Stato	187,86	187,85	65,49	87,25	215,31	75,06	0,00
	134,36	104,85	23,12	82,91	126,46	27,89	4,90
Autonomi e Professionisti				· ·			
Autonomi INPS	165,83	124,84	29,56	99,53	125,43	29,70	0,00
Fondo Artigiani	168,93	138,97	33,17	100,28	138,59	33,08	0,00
Fondo Commercianti	103,96	90,40	21,17	64,60	139,92	32,77	0,01
Fondo CDCM	700,68	325,26	80,34	332,90	97,71	24,13	0,01
Liberi Professionisti	54,41	53,80	10,09	28,28	190,27	35,69	17,39
Casse priv. 509 (escluso ENPAM)	57,33	56,31	10,61	20,57	273,70	51,58	14,14
ENPAM	56,73	56,73	10,90	54,74	103,63	19,92	21,69
Casse priv. 103	9,02	9,02	1,42	7,84	115,08	18,18	29,77
Fondo Clero	352,39	323,54	-	73,47	440,34	-	0,14
Gestione Parasubordinati	12,04	10,83	3,05	30,95	-	9,86	2,87
Totale Integrativi	106,34	104,23	13,58	50,16	207,79	27,08	11,08
Sistema Pens. Obblig. di Base	139,45	111,17	36,29	71,28	155,96	50,91	0,93

⁽¹⁾ ad eccezione dei Dipendenti Pubblici, il rapporto è stato calcolato tenendo conto degli importi di pensione media al netto dell'intervento GIAS. Per una valutazione complessiva degli interventi a carico GIAS confrontare la nota 1 della Tab. B28a.

⁽²⁾ a carico dello Stato o altre gestioni (sottocontribuzioni, fiscalizzazione oneri sociali ecc.).

⁽³⁾ Sono ex Fondi Speciali e autonomi (nel caso INPDAI) confluiti in FPLD con contabilità separate. Tuttavia dalla data di confluenza nel FPLD i nuovi iscritti e i relativi contributi sono contabilizzati nel FPLD e non nelle contabilità separate.

Appendice 1

Sintesi dei principali interventi di revisione e riforma del sistema pensionistico dal 1992 al 2016 e requisiti di accesso al pensionamento a normativa vigente.

- a) <u>Riforma Amato</u> (d.lgs. 503/1992) Ha introdotto: 1) la perequazione automatica delle pensioni legata esclusivamente all'indice Istat dei prezzi al consumo delle famiglie di operai e impiegati; 2) l'elevamento graduale, per il settore privato, dell'età di pensionamento di vecchiaia a 65 anni per gli uomini e a 60 anni per le donne, con innalzamento contestuale da 15 a 20 anni del requisito assicurativo minimo per la pensione nel metodo retributivo; 3) l'innalzamento a 35 anni dell'anzianità contributiva per avere titolo alla pensione di anzianità nel settore pubblico; 4) il blocco delle pensioni di anzianità; 5) l'introduzione dei nuovi requisiti reddituali per l'integrazione al minimo.
- **b) d.lgs.373/1993** Ha gradualmente ampliato l'arco temporale per la determinazione della retribuzione pensionabile (dagli ultimi 5 agli ultimi 10 anni).
- c) 1.537/1993 e 1.724/1999 Hanno unificato le aliquote di rendimento per anno di contribuzione e le basi imponibili nei diversi regimi pensionistici, oltre ad avere realizzato un blocco (temporaneo) delle pensioni di anzianità, già anticipato nel 1992.
- d) <u>Riforma Dini</u> (1.335/1995) Ha introdotto: 1) il nuovo metodo di calcolo contributivo, prevedendo il pensionamento a età comprese tra 57 e 65 anni sia per gli uomini che per le donne; 2) ha definito le nuove regole per le pensioni di anzianità (40 anni di versamenti a qualsiasi età oppure almeno 57 anni di età e 35 di contributi); 3) ha previsto l'ulteriore posticipo del pensionamento di anzianità, rispetto alla maturazione dei requisiti fissati dalla legge, operato tramite il meccanismo delle decorrenze (finestre di uscita) aventi cadenza trimestrale; 4) ha inasprito i requisiti reddituali per l'integrazione al trattamento minimo.
- e) <u>Riforma Prodi</u> (1.449/1997) 1) è intervenuta in materia di disparità nelle regole per le pensioni di anzianità tra dipendenti pubblici e dipendenti privati e in tema di omogeneizzazione delle contribuzioni per le diverse categorie professionali; 2) ha introdotto la sospensione temporanea delle indicizzazioni (ai prezzi) per le pensioni sopra i 3 milioni di lire e ha previsto un meccanismo di aliquote decrescenti all'indicizzazione delle pensioni. Tali misure di raffreddamento sono state successivamente azzerate con la legge di bilancio 2001.
- f) Riforma Berlusconi (l.243/2004) Ha introdotto: 1) il meccanismo del "bonus contributivo" prevedendo che chi avesse maturato i requisiti per la pensione ma volontariamente restasse al lavoro, avrebbe potuto avere netti in busta paga i contributi che il datore di lavoro avrebbe dovuto versare all'Inps (esempio: per una retribuzione di 1000 euro se ne ottengono in più 400); 2) l'istituto della totalizzazione atteso da oltre 20 anni e che consente di sommare tutti i periodi contributivi (superiori a 5 anni) per ottenere la pensione con 65 anni di età e 20 di contributi o con 40 anni di contributi evitando il costoso metodo della "ricongiunzione onerosa". Inoltre ha previsto: 1) misure volte ad innalzare l'età pensionabile con riferimento all'accesso anticipato al pensionamento nei regimi retributivo, misto e contributivo, rispetto alle età di 65 anni per gli uomini e 60 per le donne; 2) misure per ridurre da quattro a due le finestre di uscita per il pensionamento anticipato con un conseguente differimento medio dell'erogazione del trattamento di 9 e 15 mesi dal raggiungimento dei requisiti minimi, rispettivamente per i lavoratori dipendenti e autonomi; 3) la possibilità per le sole donne che optano per il calcolo contributivo di ottenere, in via sperimentale sino al 2015, la pensione di anzianità con 35 anni di contributi all'età di 57 anni (58 le autonome).
- g) 1.247/2007 (Prodi-Damiano) 1) ha in parte modificato la riforma Berlusconi eliminando il super bonus e rendendo più graduale l'innalzamento dell'età di pensione attraverso "scalini" e "quote vincolate" costituite dalla somma di età anagrafica e anni di contributi; 2) su proposta del Nucleo di Valutazione della Spesa Previdenziale, ha reso più efficiente l'impianto del sistema

contributivo introdotto dalla riforma del 1995 applicando a partire dal 2010 i nuovi coefficienti di trasformazione definiti nel 2005 ma prevedendo che il loro aggiornamento avvenga poi, a decorrere dal 2013, con cadenza triennale e non più decennale; 3) ha previsto che la totalizzazione degli anni contributivi sia possibile per periodi minimi dai tre anni in su, anziché 5 come prevedeva il decreto istitutivo della totalizzazione introdotto dal precedente Governo.

h) l.133/2008 - Ha stabilito la piena cumulabilità della pensione di vecchiaia e anticipata con i redditi da lavoro.

i) 1.122/2010 - Ha convertito con modificazioni il d.1.78/2010 intervenendo su:

- Regime delle decorrenze viene reso più stringente per i lavoratori che maturano i requisiti minimi per il pensionamento dal 01/01/2011. Il periodo di posticipo diventa di 1 anno per i dipendenti e di 1,5 per i lavoratori autonomi e riguarda sia il pensionamento anticipato (incluso il canale dei 40 anni di contribuzione) che il pensionamento di vecchiaia.
- Adeguamento dei requisiti di età per il pensionamento I requisiti minimi di età per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, al pensionamento anticipato e all'assegno sociale vengono adeguati nel tempo in funzione delle variazioni della speranza di vita a 65 anni, come rilevate dall'Istat nel triennio precedente. L'adeguamento alla speranza di vita è applicato per la prima volta nel 2015 e in tale occasione non può superare i 3 mesi. Il successivo aggiornamento è previsto per il 2019 poi ogni 3 anni, così da allineare il meccanismo di revisione dei requisiti di età con quello previsto per la revisione dei coefficienti di trasformazione nel sistema di calcolo contributivo.
- Età di vecchiaia delle donne nel settore pubblico Nel settore pubblico, l'età di vecchiaia delle donne (60 nel 2009) viene equiparata a quella degli uomini nel 2012 (è 61 nel 2010- 2011), invece che nel 2018 come precedentemente previsto dalla 1.102/2009.

l) l.111/2011 - ha convertito con modificazioni il d.l.98/2011 (<u>Riforma Sacconi-Tremonti</u>) intervenendo su:

- Età di vecchiaia delle donne nel settore privato, gradualmente equiparata a quella degli uomini (e delle donne del settore pubblico) nel periodo 2020-2032.
- Adeguamento dei requisiti di età alle variazioni della speranza di vita (pensioni di vecchiaia, anticipate e assegni sociali) precedentemente previsto a partire dal 2015 viene anticipato al 2013. Ciò implica un ulteriore incremento del requisito di età per l'accesso al pensionamento di 4 mesi a partire dal 2016 (data della seconda revisione).
- Pensionamento anticipato con il canale dei 40 anni di contribuzione per i lavoratori che accedono al pensionamento anticipato con 40 anni di contributi indipendentemente dall'età, il posticipo del pagamento rispetto alla maturazione del requisito tramite il meccanismo delle decorrenze viene ulteriormente incrementato di 3 mesi a partire dal 2014 (1 mese nel 2012 e 3 mesi nel 2013).
- Indicizzazione delle pensioni per il biennio 2012-2013 e limitatamente alle pensioni di importo complessivo superiore a 5 volte il trattamento minimo INPS, l'indicizzazione dei trattamenti pensionistici al tasso di inflazione **non** è concessa, con esclusione della fascia di importo di tali trattamenti inferiore a 3 volte il minimo, in relazione alla quale l'indicizzazione è riconosciuta nella misura del 70%.

m) l.148/2011 che ha convertito il d.l.138/2011 è nuovamente intervenuta su:

- Età di vecchiaia delle donne nel settore privato. Il percorso di allineamento dell'età di vecchiaia delle donne nel settore privato rispetto a quello degli uomini (e delle donne nel settore pubblico) viene anticipato di 6 anni nel periodo 2014-2026 rispetto al periodo 2020-2032, precedentemente previsto.
- Regime delle decorrenze. Il posticipo del pagamento della pensione rispetto alla data di maturazione dei requisiti, previsto dal regime delle decorrenze, si applica anche ai dipendenti pubblici della scuola precedentemente esentati.

- n) l.214/2011 che ha convertito con modificazioni il d.l.201/2011 (<u>Riforma Monti-Fornero</u>) ha stabilito:
- Estensione del calcolo contributivo ai lavoratori assoggettati al calcolo retributivo, precedentemente esclusi (coloro che vantavano almeno 18 anni di contribuzione al 31/12/1995). L'estensione riguarda i periodi contributivi accreditati a partire dal primo gennaio 2012, secondo il principio pro rata.
- Regime delle decorrenze viene abolito e, in generale, sostituito con un corrispondente incremento dei requisiti minimi di età e/o di contribuzione per l'accesso al pensionamento.
- *Pensionamento di vecchiaia delle donne nel settore privato*. Il processo di allineamento dell'età di vecchiaia delle donne nel settore privato rispetto a quello degli uomini (e delle donne nel settore pubblico) e stato ulteriormente accelerato. La totale equiparazione sarà raggiunta entro il 2018, anziché entro il 2026, come previsto dalla normativa precedente.
- Assegno sociale In aggiunta agli adeguamenti periodici alle variazioni della speranza di vita, il requisito minimo di età per l'accesso all'assegno sociale è stato incrementato di 1 anno a partire dal 2018, risultando così pienamente allineato al requisito minimo di età per il pensionamento di vecchiaia.
- Pensionamento anticipato con requisito congiunto età/anzianità contributiva, canale di pensionamento abolito in tutti i regimi pensionistici (resta vigente sino al 2015 per le sole donne che optano per il criterio di calcolo contributivo). Nel regime contributivo, in via aggiuntiva al canale con sola anzianità contributiva, il pensionamento anticipato è consentito con un'età inferiore fino a 3 anni rispetto a quella di vecchiaia, purché l'interessato sia in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 20 anni e possa vantare un ammontare mensile di pensione non inferiore ad un importo soglia fissato in misura pari a 2,8 volte l'assegno sociale Inps.
- Pensionamento anticipato con il canale indipendente dall'età Il requisito minimo degli uomini è ulteriormente aumentato di 2 anni ed 1 mese (1 anno e 1 mese per le donne). Sulla quota di pensione calcolata con il metodo retributivo si applica una penalizzazione del 1% a 61 anni e del 2% a 60 anni, a cui si aggiungono ulteriori 2 punti percentuali per ogni anno di anticipo rispetto ai 60 anni. In relazione alla suddetta penalizzazione, sono previste esclusioni per coloro che maturano il requisito entro il 31/12/2017.
- Adeguamento dei requisiti minimi Anche il requisito contributivo minimo per l'accesso al pensionamento anticipato con il solo canale anzianità, indipendentemente dall'età, viene periodicamente adeguato in funzione delle variazioni della speranza di vita a partire dal 2013, come già previsto per il pensionamento di vecchiaia.
- A partire dal 2021, l'*adeguamento di tutti i requisiti del sistema* pensionistico è biennale anziché triennale, e tale diversa periodicità è applicata anche alla concomitante procedura di aggiornamento del coefficiente di trasformazione.
- Aliquote contributive dei lavoratori autonomi vengono gradualmente incrementate dal 20% (20,3% per i CDCM) del 2011 al 24% del 2018. Inoltre, la **l.183/2011** (**Legge di Stabilità 2012**) aveva già incrementato di 1 punto percentuale l'aliquota dei lavoratori parasubordinati portandola al 27% (18% per i lavoratori parasubordinati già pensionati o iscritti ad altro fondo o gestione).
- *Indicizzazione delle pensioni* Per il biennio 2012-2013, le pensioni di importo complessivo superiore a 3 volte il minimo (circa 1.400 euro mensili) non sono indicizzate al tasso di inflazione.
- Contributo di solidarietà Dal 01/01/2012 al 31/12/2017, è istituito un contributo di solidarietà a carico degli iscritti e dei pensionati (con pensione pari o superiore a 5 volte il minimo) degli exfondi trasporti, elettrici e telefonici e del fondo volo.

o) l.147/2013 (Legge di Stabilità 2014) ha stabilito:

- Indicizzazione delle pensioni Per il triennio 2014-2016 è stato introdotto un nuovo sistema di indicizzazione così articolato: riconoscimento del tasso d'inflazione al 100% per i trattamenti di importo sino a 3 volte il minimo INPS; 95% per i trattamenti d'importo compreso tra 3 e 4 volte il minimo; 75% per i trattamenti di importo compreso tra 4 e 5 volte il minimo; 50% per i trattamenti d'importo compreso tra 5 e 6 volte il minimo e 45% (40% per il solo anno 2014) per i trattamenti d'importo superiore a 6 volte il minimo. Peraltro, il nuovo meccanismo di rivalutazione non avviene più per scaglioni, ma riguarda l'intero importo e non solo la parte eccedente la soglia garantita, come avveniva prima.
- Contributo di solidarietà Per il periodo 2014-2016 ai titolari delle cosiddette "pensioni d'oro" è stato imposto un contributo di solidarietà così articolato: 6% per la parte eccedente l'importo annuo pari a 14 volte il trattamento minimo INPS; 12% per la parte eccedente l'importo annuo pari a 20 volte il trattamento minimo e 18% per la parte eccedente l'importo pari a 30 volte il trattamento minimo.

p) 1.190/2014 (Legge di Stabilità 2015) modifica la Monti-Fornero come segue:

- *Penalizzazione pensioni anticipate* Le riduzioni sulla quota di pensione anticipata calcolata con il metodo retributivo (penalizzazione dell'1% a 61 anni e del 2% a 60 anni, a cui si aggiungono ulteriori 2 punti percentuali per ogni anno di anticipo rispetto ai 60 anni) è soppressa, con decorrenza 01/01/2015 nei confronti di tutti coloro che maturano il requisito entro il 31/12/2017.
- Limite alle pensioni d'importo elevato In seguito all'estensione del calcolo "contributivo" pro rata per tutti, a partire dal 01/2012, l'importo complessivo del trattamento pensionistico non può eccedere quello che sarebbe stato liquidato con l'applicazione delle regole di calcolo vigenti prima della riforma Monti-Fornero. In sostanza, coloro che continuano a lavorare dopo aver raggiunto i requisiti per la pensione (vecchiaia o anticipata), non possono ottenere un trattamento d'importo superiore a quello che avrebbero riscosso con le regole precedenti l'ultima riforma. La norma indirizzata soprattutto ai grand comis di stato interessa tutti e non solo gli appartenenti al pubblico impiego.
- **q) d.l.65/2015** convertito in **l.109/2015**, emanato in seguito alla sentenza della Corte Costituzionale che ha bocciato il "blocco" dell'indicizzazione per il biennio 2012/2013 delle pensioni superiori a tre volte il trattamento minimo introdotto dalla Monti-Fornero, ha sostanzialmente riformulato le regole come segue.

Per gli anni 2012 e 2013:

- 100% dell'Istat fino a tre volte il minimo Inps;
- 40% dell'indice oltre tre e fino a quattro volte il minimo;
- 20% dell'indice oltre quattro e fino a cinque volte il minimo;
- 10% dell'indice oltre cinque e fino a sei volte il minimo;
- nessuna rivalutazione oltre sei volte il minimo.

Per gli anni 2014 e 2015:

- 100% dell'Istat fino a tre volte il minimo Inps;
- 20% (del 40% dell'indice Istat) oltre tre e fino a quattro volte il minimo;
- 20% (del 20% dell'indice) oltre quattro e fino a cinque volte il minimo;
- 20% (del 10% dell'indice) oltre cinque e fino a sei volte il minimo;
- nessuna rivalutazione oltre sei volte il minimo.

Per il 2016:

- 100% dell'Istat fino a tre volte il minimo Inps;
- 50% (del 40% dell'indice Istat) oltre tre e fino a quattro volte il minimo;
- 50% (del 20% dell'indice) oltre quattro e fino a cinque volte il minimo;
- 50% (del 10% dell'indice) oltre cinque e fino a sei volte il minimo;
- nessuna rivalutazione oltre sei volte il minimo.

La somma risultante dall'applicazione della **nuova perequazione** per gli anni 2012 e 2013 e dalla rielaborazione delle rivalutazioni delle pensioni per l'anno 2014 e per i primi sette mesi del 2015 (sino a luglio), è stata pagata dall'Inps con la rata di pensione di agosto 2015.

r) Con d.m. del 22/06/2015 (G.U. del 06/07/2015) sono stati determinati i coefficienti utili per il calcolo della pensione con il criterio contributivo per il triennio 2016-2018.

s) La Legge di Stabilità per il 2016 (n.208/2015) ha previsto:

- Penalizzazioni È stata prorogata a tutto il 2017 la soppressione delle penalizzazioni introdotte dalla Riforma Fornero per coloro che decidono di andare in pensione prima dei 62 anni di età vantando tuttavia i requisiti di anzianità contributiva per la vecchiaia anticipata (i cosiddetti precoci). Inoltre, a partire dal 01/01/2016 viene ripristinato l'intero importo della pensione per coloro che, essendo andati in pensione prima dei 62 anni di età, hanno subìto la riduzione della "quota retributiva" nel triennio 2012-2014 a causa delle penalizzazioni: riduzione di un punto percentuale per ogni anno di anticipo rispetto ai 62 anni di età minima e di 2 punti percentuali per gli anni di anticipo rispetto ai 60 anni di età;
- Opzione donna La proroga dell'opzione donna, ossia la possibilità di ottenere la pensione anticipata con 35 anni di contributi e a 57 anni e 7 mesi di età (58 e 7 mesi per le lavoratrici autonome), anche nel caso in cui i requisiti siano maturati entro il 31/12/2015 e la decorrenza del trattamento sia successiva a tale data. Restano fermi il regime delle decorrenze (attesa di 12 mesi, 18 per le autonome) e il meno favorevole metodo di calcolo "tutto contributivo";
- Part time È introdotta la possibilità per i lavoratori dipendenti del settore privato con contratto di lavoro a tempo pieno che maturano entro il 31/12/2018 il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia (66 e 7 mesi nel 2016-2017), d'intesa con il datore di lavoro e per un periodo non superiore a 3 anni, di ridurre l'orario di lavoro tra il 40 e il 60%, ricevendo mensilmente in busta paga una somma pari alla contribuzione previdenziale ai fini pensionistici a carico del datore di lavoro (23,81% della retribuzione esente da tassazione) relativa alla prestazione lavorativa non effettuata. Per i periodi di riduzione della prestazione lavorativa è riconosciuta la contribuzione figurativa a carico della fiscalità generale, consentendo così al lavoratore part-time di ottenere la pensione senza alcuna penalizzazione.

t) Infine, Legge di Bilancio 2017 (n. 232/2016) introduce i seguenti provvedimenti:

Anticipo pensionistico (APE) - A decorrere dal 01/05/2017, in via sperimentale fino al 31/12/2018, è istituito l'anticipo finanziario a garanzia pensionistica (in sigla APE) detta anche APE volontaria. Si tratta di un prestito corrisposto a quote mensili per 12 mensilità, fino alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia. La restituzione del prestito avviene a partire dalla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia, con rate di ammortamento mensili per 20 anni. Il prestito è coperto da una polizza assicurativa obbligatoria per il rischio di premorienza. Trattandosi di un "prestito" e non di una prestazione previdenziale, le somme erogate non concorrono a formare il reddito ai fini dell'Irpef.

L'anticipo pensionistico può essere richiesto da tutti i lavoratori che, al momento della domanda, hanno un'età anagrafica minima di 63 anni e che maturano il diritto alla pensione di vecchiaia entro 3 anni e 7 mesi, purché siano in possesso del requisito contributivo minimo di 20 anni. Inoltre, la pensione, al netto della rata di ammortamento corrispondente all'APE richiesta, deve essere pari o superiore (al momento dell'accesso alla prestazione), a 1,4 volte il trattamento minimo (703 euro nel 2017). La durata minima dell'APE è di 6 mesi⁹².

L'APE sociale - Ai lavoratori che al compimento del requisito anagrafico dei 63 anni la richiedano e che vengano autorizzati dall'Inps, è riconosciuta un'indennità (APE sociale, appunto), per una durata pari al periodo intercorrente tra la data di accesso al beneficio e il conseguimento dell'età richiesta per la pensione di vecchiaia. L'indennità, è pari all'importo della rata mensile della pensione calcolata al momento dell'accesso alla prestazione, non è soggetta a rivalutazione e non

158

⁹² Per un approfondimento sulle caratteristiche e per il calcolo dell'Ape volontaria si veda il sito www.pensionielavoro.it

può superare l'importo massimo mensile di 1.500 euro. La speciale indennità (che a differenza dell'APE volontaria non deve essere restituita) spetta a condizione che l'interessato:

- **a**) si trovi in stato di disoccupazione involontaria, che abbia concluso integralmente la prestazione per la disoccupazione da almeno 3 mesi e risulti in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 30 anni;
- **b**) assista, al momento della richiesta e da almeno 6 mesi, il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità, e sia in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 30 anni:
- c) presenti una riduzione della capacità lavorativa, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile, almeno pari al 74% e sia in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 30 anni;
- d) sia lavoratore dipendente, al momento della decorrenza dell'indennità, all'interno delle professioni indicate nella tabella che segue, che svolga da almeno 6 anni in via continuativa attività lavorative per le quali è richiesto un impegno tale da rendere particolarmente difficoltoso e rischioso il loro svolgimento in modo continuativo e sia in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 36 anni.
- A. Operai dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
- B. Conduttori di gru o di macchinari mobili per la perforazione nelle costruzioni
- C. Conciatori di pelli e di pellicce
- D. Conduttori di convogli ferroviari e personale viaggiante
- E. Conduttori di mezzi pesanti e camion
- F. Personale delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche ospedaliere con lavoro organizzato in turni
- G. Addetti all'assistenza personale di persone in condizioni di non autosufficienza
- H. Insegnanti della scuola dell'infanzia e educatori degli asili nido

L'indennità è compatibile con la percezione dei redditi da lavoro dipendente o parasubordinato nel limite di 8.000 euro annui e dei redditi derivanti da attività di lavoro autonomo nel limite di 4.800 euro annui.

La RITA (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata) - Consiste nella possibilità di integrare il reddito in attesa della pensione, riscuotendo in via anticipata le prestazioni della previdenza complementare (con esclusione di quelle in regime di prestazione definita), fino al conseguimento dei requisiti pensionistici del regime obbligatorio. La richiesta della RITA è riservata ai soggetti, cessati dal lavoro, in possesso dei requisiti per l'accesso all'APE, certificati dall'INPS. La prestazione consiste nell'erogazione frazionata del montante (in tutto o in parte) accumulato, in forma di rendita temporanea, fino alla maturazione dei requisiti utili per la pensione di vecchiaia. L'art.23 della bozza di Legge di Bilancio 2018 prevede la stabilizzazione della RITA, rendendola strutturale e non più sperimentale per il periodo dal 01/05/2017 al 31/12/2018, integrando le relative previsioni nel corpo normativo (d.lgs.52/2005) che disciplina la previdenza complementare. Tale rendita, differenziandosi dall'ordinaria prestazione di previdenza complementare (consistente nell'erogazione di una rendita vitalizia), presuppone l'esistenza di una situazione di bisogno, che è stata individuata nella cessazione dell'attività lavorativa da parte dei lavoratori che maturano l'età anagrafica per la pensione di vecchiaia entro 5 anni successivi e che abbiano maturato al momento della domanda almeno 20 anni di contributi complessivi nei regimi pubblici di appartenenza, ovvero nell'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 24 mesi per i lavoratori che maturano l'età anagrafica per la pensione di vecchiaia entro i 10 anni successivi.

Il *Cumulo gratuito* - Dal 01/01/2013 i soggetti iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria per invalidità, vecchiaia e superstiti dei lavoratori dipendenti, autonomi, degli iscritti alla Gestione separata e alle forme sostitutive ed esclusive dell'AGO possono cumulare gratuitamente i periodi assicurativi non coincidenti al fine del conseguimento di un'unica pensione. Dal 01/01/2017, il cumulo gratuito è consentito anche in riferimento ai periodi assicurativi presenti presso le Casse libero-professionali. La facoltà può essere esercitata per la liquidazione dei seguenti trattamenti pensionistici: di vecchiaia con i requisiti anagrafici e contributivi previsti; anticipata con

i requisiti contributivi previsti dalla legge vigente (42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 e 10 mesi per le donne nel triennio 2016-2018, da adeguare alla speranza di vita per gli anni seguenti); per inabilità; ai superstiti di assicurato deceduto prima di aver acquisito il diritto a pensione presso una delle gestioni.

Il criterio di calcolo dell'assegno ottenuto con il cumulo non segue la regola del sistema contributivo, come nella totalizzazione, ma viene applicato il criterio pro rata, con le regole in vigore in ciascuna gestione. A differenza di quanto avviene per la totalizzazione (decorrenza differita a 18 mesi per la pensione di vecchiaia e 21 mesi per la pensione di anzianità), la pensione (vecchiaia/anzianità) ottenuta grazie all'istituto del cumulo decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della domanda.

Lavoratori precoci – ossia coloro che possono vantare almeno un anno (12 mesi, anche non continuativi) di contribuzione, riferiti a periodi di lavoro effettivo, precedenti il compimento dei 19 anni, dal 01/01/2017 possono ottenere la pensione anticipata con 41 anni di contribuzione (in luogo dei richiesti 42 anni e 10 mesi, o 41 anni e 10 mesi, le donne), a condizione che si trovino in almeno uno dei 4 seguenti profili di tutela:

- **a**) sono in stato di disoccupazione a seguito di cessazione del rapporto di lavoro per licenziamento e abbiano concluso integralmente la prestazione per la disoccupazione loro spettante da almeno 3 mesi;
- **b**) assistono, al momento della richiesta e da almeno 6 mesi, il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità (1.104/1992);
- c) presentano una riduzione della capacità lavorativa, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile, almeno pari al 74%;
- **d**) sono lavoratori dipendenti inquadrati in una delle professioni indicate nella tabella di cui alla lettera d) dell'APE sociale che svolgono, da almeno 6 anni in via continuativa, attività lavorative per le quali è richiesto un impegno tale da rendere particolarmente difficoltoso e rischioso il loro svolgimento, oppure lavoratori impiegati in mansioni usuranti o notturne.

L'APE sociale è una misura sperimentale in vigore dal 01/05/2017 al 31/12/2018 (la Legge di Bilancio 2018 prevede uno slittamento al 31/12/2019) mentre **APE precoci** è stabile: le domande sono accolte nel limite di 360 milioni per il 2017, 550 per il 2018, 570 per il 2019 e per 590 milioni a decorrere dal 2020.

Lavori usuranti – Il lavoratore che svolge attività c.d. usuranti, oppure che svolge attività regolata da turni notturni beneficia di una particolare normativa. Qualora in possesso di un'anzianità contributiva minima di 35 anni e di una determinata età anagrafica minima (61 anni e 7 mesi) può accedere al trattamento pensionistico attraverso il "sistema delle quote", date dalla somma dell'età anagrafica e anzianità. I requisiti richiesti a partire dal 2016 (quota 97,6) restano "congelati" sino a tutto il 2026, in quanto nei loro confronti non trovano applicazione l'adeguamento demografico né la "finestra mobile" che fissava la decorrenza della pensione al XIII (XVIII per gli autonomi) mese successivo a quello di maturazione dei requisiti.

Penalizzazioni - Introdotte dalla Riforma Fornero per coloro che decidono di andare in pensione prima dei 62 anni di età e sospese sino al 2017, dal 2018 sono definitivamente soppresse.

Lavori usuranti

- -lavori in galleria, cava o miniera: mansioni svolte in sotterraneo con carattere di prevalenza e continuità;
- -lavori nelle cave: mansioni svolte dagli addetti alle cave di materiale di pietra e ornamentale;
- -lavori nelle gallerie: mansioni svolte dagli addetti al fronte di avanzamento con carattere di prevalenza e continuità;
- -lavori in cassoni a aria compressa;
- -lavori svolti dai palombari;
- -lavori a alte temperature: mansioni che espongono ad alte temperature, quando non sia possibile adottare misure di prevenzione, quali, a titolo esemplificativo, quelle degli addetti alle fonderie di seconda fusione, non comandata a distanza, dei refrattaristi, degli addetti a operazioni di colata manuale;
- -lavorazione del vetro cavo: mansioni dei soffiatori nell'industria del vetro cavo eseguito a mano e a soffio;
- -lavori espletati in spazi ristretti, con carattere di prevalenza e continuità e in particolare delle attività di costruzione, riparazione e manutenzione navale, le mansioni svolte continuamente all'interno di spazi ristetti, quali intercapedini, pozzetti, doppi fondi, di bordo o di grandi blocchi strutture;
- -lavori di asportazione dell'amianto: mansioni svolte con carattere di prevalenza e continuità.

Lavoratori notturni che possano far valere una determinata permanenza nel lavoro notturno, con le seguenti modalità:

- -lavoratori a turni, che prestano la loro attività di notte per almeno 6 ore, comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino, per un numero minimo di giorni lavorativi annui non inferiore a 78 per coloro che perfezionano i requisiti per l'accesso anticipato nel periodo compreso tra il 01/07/2008 e il 30/06/2009, e non inferiore a 64, per coloro che maturano i requisiti per l'accesso anticipato dal 01/07/2009;
- -lavoratori che prestano la loro attività per almeno 3 ore nell'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino, per periodi di lavoro di durata pari all'intero anno lavorativo.
- -lavoratori addetti alla c.d. "linea catena", ovvero i lavoratori alle dipendenze di imprese per le quali operano le voci di tariffa per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro gestita dall'INAIL, impegnati all'interno di un processo produttivo in serie, con ritmo determinato da misurazione di tempi, sequenze di postazioni, ripetizione costante dello stesso ciclo lavorativo su parti staccate di un prodotto finale, che si spostano a flusso continuo o a scatti con cadenze brevi determinate dall'organizzazione del lavoro o dalla tecnologia, con esclusione degli addetti a lavorazioni collaterali a linee di produzione, alla manutenzione, al rifornimento materiali, ad attività di regolazione o controllo computerizzato delle linee di produzione e al controllo di qualità;
- -conducenti di veicoli pesanti, di capienza complessiva non inferiore ai nove posti compreso il conducente, adibiti a servizi pubblici di trasporto.

Lavori gravosi

Alle 11 categorie di lavoratori che svolgono lavori gravosi previsti dall'Ape sociale verrebbero aggiunti i lavoratori marittimi, i pescatori, gli operai agricoli e quelli siderurgici (di seconda fusione). La platea stimata dall'esecutivo è pari al 10% di quanti andrebbero in pensione nel 2019, cioè 15-20 mila persone. Il governo ha spiegato che intende mantenere per i lavoratori delle 15 categorie individuate il requisito dei 36 anni di contributi e quello di aver svolto lavori gravosi per 6 anni negli ultimi 7.

La proposta sulle pensioni a nostro sommesso giudizio va nella direzione sbagliata di creare ulteriori iniquità tra i lavoratori, valutando, in modo del tutto arbitrario, le categorie soggette a lavori cosiddetti "gravosi". Ci sono voluti 20 anni per riuscire a unificare un sistema previdenziale che stampa e tecnici definivano "la giungla delle pensioni" dove ogni categoria aveva le sue regole e i suoi requisiti di età e anzianità contributiva per andare in pensione. Ora che l'Italia si è dotata di un sistema **unico e universalistico** questo aggiustamento è un passo di ritorno alle differenze (non giustificabili salvo che per i lavori usuranti) tra lavoratori. Al di là della precaria e labile definizione di "lavori gravosi", sono state individuate inizialmente poche categorie per arrivare a 11 e poi a 15 (ma già molte altre sono sul piede di guerra). Perché le maestre d'asilo sono nella categoria gravosi (lavorano meno di 8 mesi l'anno e fanno intorno a 30 ore per settimana) e le insegnanti dei licei o istituti professionali no? La vera soluzione è quella di "premiare il lavoro" inserendo una serie di flessibilità in uscita che siano universalistiche perché ogni lavoratore/trice ha una sua situazione personale, familiare, di salute ecc, che determina la volontà o necessità di uscire dal mondo del

lavoro; con il contributivo consentire una uscita flessibile è il minimo; le coperture si possono agevolmente trovare tra la spesa assistenziale fuori controllo.

Le categorie di lavori gravosi previste per accedere all'APE sociale sono:

- operai dell'industria estrattiva
- dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
- conduttori di gru o di macchinari mobili per la perforazione nelle costruzioni
- conciatori di pelli e pellicce
- conduttori di convogli ferroviari e personale viaggiante
- conduttori di mezzi pesanti e camion
- personale delle professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche ospedaliere con lavoro organizzato in turni
- addetti all'assistenza personale di persone in condizioni di non autosufficienza
- insegnanti della scuola dell'infanzia ed educatori degli asili nido
- facchini e addetti allo spostamento merci
- personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia, operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti
- operai agricoli
- marittimi
- pescatori
- operai siderurgici di seconda fusione.

Quattordicesima mensilità - A partire dall'anno 2007, a favore dei pensionati con età non inferiore a 64 anni, viene riconosciuta una somma aggiuntiva, determinata in funzione dell'anzianità contributiva maturata. La somma, una sorta di quattordicesima, è corrisposta insieme alla mensilità di luglio e spetta a condizione che il soggetto non possieda un reddito complessivo individuale superiore a 1,5 volte il trattamento minimo INPS (9.787 euro nel 2017). La Legge di Bilancio 2017 ha stabilito l'elevazione del limite di reddito utile da 1,5 volte a 2 volte il trattamento minimo (da 9.167 a 13.050 euro del 2017).

Opzione donna - La nuova norma coinvolge le lavoratrici nate nell'ultimo trimestre 1957 (1958 per le autonome) che hanno raggiunto i **requisiti anagrafici entro il 2015** e che erano rimaste escluse dalla proroga varata con la Legge di Stabilità 2016.

Approfondimento 1: requisiti di accesso al pensionamento a normativa vigente

In linea con uno schema comune alla maggior parte dei Paesi europei, il sistema pensionistico italiano prevede, in sostanza, due canali di accesso al pensionamento: il pensionamento di vecchiaia con un requisito contributivo minimo di 20 anni; il pensionamento anticipato con un'età inferiore a quella di vecchiaia ma con requisiti contributivi più stringenti.

Pensionamento di vecchiaia - L'età minima per il pensionamento di vecchiaia, dopo la riforma Monti Fornero, per il biennio 2016-2017, è pari a 66 anni e 7 mesi per gli uomini e le donne del settore pubblico e per gli uomini del settore privato e autonomi, 66 anni e 1 mese per le donne del settore autonomi e 65 anni e 7 mesi per le donne del settore privato. A partire dal primo gennaio 2018 (*Tabella A2*) il requisito anagrafico sarà uguale per tutti: 66 anni e 7 mesi. Sempre nel 2018, il requisito minimo di età per l'accesso all'assegno sociale sarà elevato di un anno e, quindi, equiparato al requisito minimo di età per il pensionamento di vecchiaia. Oltre al requisito di età, l'accesso al pensionamento di vecchiaia richiede un minimo di contribuzione di almeno 20 anni e, nel solo regime contributivo, la maturazione di un importo minimo di pensione non inferiore a 673 euro mensili del 2017 (pari a 1,5 volte l'assegno sociale), indicizzato con la media mobile quinquennale del Pil nominale. Quest'ultimo vincolo viene meno al raggiungimento di un'età superiore di 4 anni a quella prevista per il pensionamento di vecchiaia (70 anni e 7 mesi nel triennio 2016-2018). I suddetti requisiti sono adeguati nel tempo in funzione delle variazioni della speranza di vita. Attorno al 2020 il requisito minimo di età per la pensione di vecchiaia raggiungerà i 67 anni per la generalità dei lavoratori.

<u>Pensionamento anticipato</u> (**Tabella A1**) - La possibilità di pensionamento con età inferiore a quella prevista per la pensione di vecchiaia (pensionamento anticipato) è consentita al raggiungimento di

un requisito contributivo minimo pari, nel 2016-2018 a 42 anni e 10 mesi per gli uomini, 41 anni e 10 mesi per le donne. Il suddetto requisito contributivo è indipendente dall'età e adeguato nel tempo in funzione delle variazioni della speranza di vita. Per i lavoratori iscritti per la prima volta al sistema pensionistico pubblico a partire dal 1996 (cioè i lavoratori interamente assoggettati al regime contributivo), è previsto un ulteriore canale di accesso al pensionamento anticipato. Essi possono accedere al pensionamento con un'età inferiore a quella prevista per il pensionamento di vecchiaia, fino ad un massimo di 3 anni, se in possesso di almeno 20 anni di contribuzione e un importo minimo di pensione non inferiore a 1.256 euro mensili nel 2017 (che corrisponde a 2,8 volte l'assegno sociale). Tale importo è indicizzato in funzione della media mobile quinquennale del Pil nominale. Il vincolo di un importo minimo di pensione relativamente elevato sostituisce, di fatto, il requisito contributivo minimo di 35 anni previsto dalla normativa precedente per l'accesso al pensionamento anticipato nel regime contributivo. Il valore soglia è stato determinato al fine di garantire, in media, l'equivalenza nell'età di accesso al pensionamento e preservare il livello di adeguatezza delle prestazioni garantito dalla legislazione previgente.

Adeguamento dei requisiti minimi alla speranza di vita - A partire dal 201393, il requisito minimo di età per il pensionamento di vecchiaia (e per il pensionamento anticipato nel regime contributivo), nonché il requisito contributivo minimo, indipendente dall'età, per il pensionamento anticipato in tutti e tre i regimi, sono stati adeguati ogni 3 anni in funzione della variazione della speranza di vita a 65 anni, rilevata dall'Istat nel triennio precedente. A partire dal 2019, il suddetto adeguamento è previsto a cadenza biennale anziché triennale. L'adeguamento alle variazioni della speranza di vita si applica, in parallelo, anche all'età minima di accesso all'assegno sociale. Come espressamente previsto dalla normativa vigente, il procedimento per l'adeguamento dei requisiti minimi alle variazioni della speranza di vita rientra interamente nella sfera di competenza amministrativa assicurando, in tal modo, l'effettività della revisione periodica e il rispetto delle scadenze previste. Tale procedimento è pienamente coerente con quello previsto per l'aggiornamento dei coefficienti di trasformazione (art.1, comma 6, 1.335/1995, come modificata dalla 1.247/2007) la cui periodicità è stata resa biennale a partire dal 2019, per motivi di coerenza. L'adeguamento dei requisiti minimi di accesso al pensionamento rappresenta un ulteriore rafforzamento dei meccanismi endogeni al sistema pensionistico (fra cui la revisione dei coefficienti di trasformazione nel sistema di calcolo contributivo) atti a contrastare gli effetti negativi dell'invecchiamento demografico sugli equilibri finanziari del sistema pensionistico. Inoltre, l'adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento produce un innalzamento del livello medio dei trattamenti pensionistici, contribuendo al miglioramento dell'adeguatezza delle prestazioni, specialmente nell'ambito del sistema di calcolo contributivo. Di seguito si riportano le tabelle con i requisiti minimi di età e di contribuzione per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, al pensionamento anticipato e all'assegno sociale, calcolati sulla base dell'evoluzione della speranza di vita sottostante la previsione demografica, ipotesi centrale, recentemente prodotta dall'Istat, con base 2011. Ovviamente, gli adeguamenti effettivi saranno quelli stimati a consuntivo dall'Istat secondo il procedimento previsto dalla normativa vigente. Tuttavia, la 1.214/2011 prevede una clausola di garanzia per coloro che maturano il diritto alla prima decorrenza utile del pensionamento a partire dal 2021, in base alla quale il requisito minimo di vecchiaia non potrà comunque essere inferiore ai 67 anni.

<u>Welfare aziendale</u> - Le principali novità in tema di welfare aziendale riguardano principalmente due ambiti: la tassazione agevolata per i **premi di produttività**, con un aumento della detassazione che

⁹³ L'adeguamento dei requisiti avente decorrenza 2013, in ottemperanza al dettato normativo (art.12, comma 12-bis, d.l.78/2010, convertito con modificazioni in l.122/2010) è stato adottato almeno dodici mesi prima della decorrenza dell'adeguamento medesimo con decreto direttoriale del 06/12/2011, GU del 13/12/2011. Tale adeguamento è pari a 3 mesi (come previsto dal comma 12-ter, d.l.78/2010) anche in presenza di un incremento superiore della speranza di vita nel triennio precedente, come si è effettivamente verificato. Tale incremento, in riferimento ai 65 anni e relativamente alla media della popolazione residente, tra l'anno 2007 e l'anno 2010 è stato valutato dall'Istat in 5 mesi.

coinvolge i lavoratori che guadagnano fino a **80.000 euro** di reddito annuo (erano 50.000 euro nel 2016), con un tetto massimo di deducibilità pari a 3.000 euro (erano 2.500 nel 2016) che aumenta a 4.000 euro (erano 3.000 euro per il 2016) di premio se i lavoratori sono coinvolti nell'organizzazione aziendale. I premi di produttività versati ai fondi pensione sono esenti da tassazione anche nel caso in cui la contribuzione totale al fondo pensione superi il limite massimo di deducibilità pari a 5.164 euro; stessa cosa per i fondi sanitari che hanno un plafond di 3.615,20 euro. È altresì possibile utilizzare i premi di produttività per la non autosufficienza (LTC) e per altre forme di welfare.

Tabella A1 - Requisiti richiesti per la pensione di anzianità (o anticipata)

Anno di pensionamento	Età					
	Dipendenti privati	Dipendenti pubblici	Categorie tutelate *	Lavoratori autonomi		
Fino al 1995	35 anni	20/25 anni **	35 anni	35 anni		
1996 – 1997	35 + 52 (36)	20/25 anni **	35 + 52 (36)	35 + 56 (40)		
1998	35 + 54 (36)	35 + 53 (36)	35 + 53 (36)	35 + 57 (40)		
1999	35 + 55 (37)	35 + 53 (37)	35 + 53 (37)	35 + 57 (40)		
2000	35 + 55 (37)	35 + 54 (37)	35 + 54 (37)	35 + 57 (40)		
2001	35 + 56 (37)	35 + 55 (37)	35 + 54 (37)	35 + 58 (40)		
2002	35 + 57 (37)	35 + 55 (37)	35 + 55 (37)	35 + 58 (40)		
2003	35 + 57 (37)	35 + 56 (37)	35 + 55 (37)	35 + 58 (40)		
2004 – 2005	35 + 57 (38)	35 + 57 (38)	35 + 56 (38)	35 + 58 (40)		
2006 – 2007	35 + 57 (39)	35 + 57 (39)		35 + 58 (40)		
2008 - 6/2009	35 + 59 (40)	35 + 59 (40)		35 + 60 (40)		
7/2000 2010	35 + 60 (40)	35 + 60 (40)		35 + 61 (40)		
7/2009 – 2010	36 + 59	36 + 59		36 + 60		
2011	35 + 61 oppure	35 + 61 oppure		35 + 62 oppure		
2011	36 + 60 (40)	35+60 (40)		36 +61 (40)		
	Tutti		Assicurati post 31/12/	Assicurati post 31/12/1995		
2012	42 anni e 1 mese (41 ar	nni 1 mese le donne)	63 anni ***			
2013	42 anni e 5 mese (41 ar	nni 5 mesi le donne)	63 anni e 3 mesi			
2014-2015	42 anni e 6 mesi (41 an	ni 6 mesi le donne)	63 anni e 3 mesi			
2016-2018 ****	42 anni e 10 mesi (41 d	anni 10 mesi le donne)	63 anni e 7 mesi	63 anni e 7 mesi		
2019-2020 (1)	43 anni e 2 mesi (42 an	nni 2 mesi le donne)	63 anni e 11 mesi	63 anni e 11 mesi		
	43 anni e 3 mesi (42 a	nni e 3 mesi donne	64 anni			
2021-2022 ****	43 anni e 5 mesi (42 an	ni 5 mesi le donne)	64 anni e 2 mesi			
2023-2024 ****	43 anni e 8 mesi (42 an	ni 8 mesi le donne)	64 anni e 5 mesi			
2025-2026 ****	43 anni e 11 mesi (42 a	nni 11 mesi le donne)	64 anni e 8 mesi			
2027-2028 ****	44 anni e 2 mesi (43 an	nni 2 mesi le donne)	64 anni e 11 mesi			
2029-2030 ****	44 anni e 4 mesi (43 an	ni 4 mesi le donne)	65 anni e 1 mese			
2035 ****	44 anni e 10 mesi (43 a	anni 10 mesi le donne)	65 anni e 7 mesi			
2040 ****	45 anni e 2 mesi (44 ar		65 anni e 11 mesi			
2045 ****	45 anni e 8 mesi (44 ar		66 anni e 5 mesi			
2050 ****	46 anni (45 anni le don		66 anni e 9 mesi			

N.B.: Tra parentesi il requisito alternativo che prescinde dall'età anagrafica.

^{*} Per categorie tutelate si intendono i dipendenti qualificati come operai (e qualifiche equivalenti) e i cosiddetti "precoci", ossia coloro che hanno versato almeno un anno intero di contributi effettivi, derivanti da attività lavorativa, prima dei 19 anni di età, i quali sino al 2005 hanno beneficiato di requisiti più accessibili.

^{**} I requisiti richiesti erano pari a 20 anni (19 anni sei mesi ed un giorno) per i dipendenti dello Stato e 25 anni (24 anni sei mesi ed un giorno) per i dipendenti degli enti locali e Asl. In entrambi i casi era prevista una riduzione di 5 anni a favore delle donne coniugate e/o con prole a carico.

^{***} In presenza di un minimo di contribuzione effettiva di almeno 20 anni (non sono considerati utili i contributi figurativi) e a condizione che l'ammontare mensile della pensione sia almeno pari a 2,8 volte l'assegno sociale.

⁽¹⁾ I valori indicati per il 2016-2018 adeguati alla speranza di vita accertata dall'ISTAT e stabilita dal DM 16 dicembre 2014 sono superati dalla nuova previsione ottobre 2017 ISTAT (+ 5 mesi di aspettativa di vita.

^{****} I valori indicati dal 2021 in poi sono quelli della tabella allegata alla riforma Monti-Fornero.

Tabella A2 - Evoluzione dell'età pensionabile

Anno di pensionamento	Età		
	Dipendenti privati	Dipendenti Pubblici	Autonomi
Fino al 1993	60 M e 55 F	65 M e F	65 M e 60 F
Dal 1/1/1994 al 30/06/1995	61 M e 56 F	65 M e 60 F	65 M e 60 F
Dal 1/7/1995 al 31/12/1996	62 M e 57 F	65 M e 60 F	65 M e 60 F
Dal 1/1/1997 al 30/06/1998	63 M e 58 F	65 M e 60 F	65 M e 60 F
Dal 1/1/1998 al 31/12/1999	64 M e 59 F	65 M e 60 F	65 M e 60 F
Dal 1/1/2000 al 31/12/2009	65 M e 60 F	65 M e 60 F	65 M e 60 F
2010 – 2011	65 M e 60 F	65 M e 61 F*	65 M e 60 F
2012	66 M e 62 F	66 M e F	66 M e 63 e 6 mesi F
2013	66 e 3 mesi M; 62 e 3 mesi F	66 e 3 mesi M e F	66 e 3 mesi M; 63 e 9 mesi F
2014-2015	66 e 3 mesi M; 63 e 9 mesi F	66 e 3 mesi M e F	66 e 3 mesi M; 64 e 9 mesi F
2016-2017	66 e 7 mesi M; 65 e 7 mesi F	66 e 7 mesi M e F	66 e7 mesi M; 66 e 1 mese F
2018	66 e 7 mesi M e F	66 e 7 mesi M e F	66 e7 mesi M e F
2019-2020 (1)	66 e 11 mesi M e F	66 e 11 mesi M e F	66 e 11 mesi M e F
	67 anni M e F	67 anni M e F	67 anni M e F
2021-2022 ***	67 e 2 mesi M e F	67 e 2 mesi M e F	67 e 2 mesi M e F
2025	67 e 8 mesi M e F	67 e 8 mesi M e F	67 e 8 mesi M e F
2030	68 e 1 mese M e F	68 e 1 mese M e F	68 e 1 mese M e F
2035	68 e 7 mesi M e F	68 e 7 mesi M e F	68 e 7 mesi M e F
2040	68 e 11 mesi M e F	68 e 11 mesi M e F	68 e 11 mesi M e F
2045	69 e 3 mesi M e F	69 e 3 mesi M e F	69 e 3 mesi M e F
2050	69 e 9 mesi M e F	69 e 9 mesi M e F	69 e 9 mesi M e F

^{*} Per le dipendenti pubbliche il requisito anagrafico di 61 anni è stato disposto dalla 1.122/2010, in seguito alla sentenza della Corte di giustizia delle Comunità europee del 13/11/2008 (causa C-46/07) che ha riconosciuto al regime INPDAP, l'ente di previdenza dei pubblici dipendenti, natura di regime professionale e ha quindi ritenuto non legittima la diversa età pensionabile richiesta alle donne.

(1) La riforma Monti-Fornero prevedeva che a partire dal 2021 l'età del pensionamento fosse non inferiore a 67 anni di età. La nuova previsione Istat del 10/2017 ha previsto un incremento della aspettativa di vita di 5 mesi portando a 67 l'età minima di pensionamento già dal 2019.

Approfondimento 2: l'indicizzazione delle pensioni

Da circa 20 anni è in vigore un meccanismo che, in linea generale, prevede l'indicizzazione piena solo per le quote di pensioni più basse e una parziale per le quote di pensioni superiori. Sulle indicizzazioni ci sono stati molti interventi, spesso contradditori e con l'unico scopo di produrre risparmi di sistema che però non hanno mai avuto una finalizzazione di sostegno al sistema delle pensioni; in alcuni periodi le pensioni non hanno ricevuto alcuna perequazione mentre in altri le prestazioni hanno subito differenti indicizzazioni che hanno tuttavia prodotto una riduzione strutturale e non più recuperabile nel valore delle prestazioni; per questo la Suprema Corte e la Cassazione si sono espresse negativamente verso questi provvedimenti.

2007 e anni precedenti - Indicizzazione al 100% del costo vita sulla quota di pensione fino a 3 volte il trattamento minimo (fino a 1.382,91 euro lordi mensili); 90% sulla quota di pensione compresa tra 3 e 5 volte il trattamento minimo (da 1.382,92 a 2.304,85 euro lordi mensili): 75% sulla quota di pensione superiore a 5 volte il trattamento minimo (da 2.304,86 euro lordi mensili).

2009-2010 - Indicizzazione al 100% del costo vita sulla quota di pensione fino a 5 volte il trattamento minimo (fino a 2.217,80 euro lordi mensili del 2009 e 2.288,80 euro del 2010); 75% sulla quota di pensione superiore a 5 volte il trattamento minimo (da 2.217,81 euro lordi mensili del 2009 e da 2.288,81 euro nel 2010).

2011 - Terminato il triennio previsto di ampliamento della quota di pensione coperta integralmente dall'inflazione, si torna alla situazione del **2007**.

2012-2013 - Il governo Monti, con la manovra "salva Italia" di fine 2011, blocca la perequazione per le pensioni d'importo superiore a 3 volte il minimo per gli anni 2012 e 2013. Indicizzazione al 100% del costo vita sulla quota di pensione fino a 3 volte il trattamento minimo (fino a 1.405,05

^{***}I valori indicati dal **2021** in poi sono adeguati alla speranza di vita sulla base delle stime fornite dall'Istat allegate alla riforma Monti-Fornero (1.214/2011).

euro lordi mensili nel 2012, e 1.443 nel 2013). Le pensioni di importo superiore a 3 volte il minimo non ricevono alcuna rivalutazione

2012-2016 - Il **d.l.65/2015 convertito in l.109/2015**, emanato in seguito alla sentenza della Corte Costituzionale che ha bocciato il "blocco" dell'indicizzazione per il biennio 2012/2013 delle pensioni superiori a tre volte il trattamento minimo, ha sostanzialmente riformulato le regole come segue.

Per gli anni 2012 e 2013:

- 100% dell'Istat fino a 3 volte il minimo Inps;
- 40% oltre 3 e fino a 4 volte il minimo;
- 20% oltre 4 e fino a 5 volte il minimo;
- 10% oltre 5 e fino a sei volte il minimo;
- nessuna rivalutazione oltre sei volte il minimo.

Per gli anni 2014 e 2015:

- 100% dell'Istat fino a tre volte il minimo Inps;
- 8% oltre tre e fino a quattro volte il minimo;
- 4% oltre quattro e fino a cinque volte il minimo;
- 2% oltre cinque e fino a sei volte il minimo;
- nessuna rivalutazione oltre sei volte il minimo.

Per il 2016:

- 100% dell'Istat fino a tre volte il minimo Inps;
- 20% oltre tre e fino a 4 volte il minimo;
- 10% oltre 4 e fino a 5 volte il minimo;
- 5% oltre 5 e fino a 6 volte il minimo;
- nessuna rivalutazione oltre sei volte il minimo.

Dal 2017 avrebbe dovuto essere ripristinata l'indicizzazione precedentemente in vigore, ossia indicizzazione al 100% del costo vita sulla quota di pensione fino a 3 volte il trattamento minimo; 90% sulla quota di pensione compresa tra 3 e 5 volte il trattamento minimo; 75% sulla quota di pensione superiore a 5 volte il trattamento minimo ma la **Legge di Stabilità 2016 l.208/2015** ha prorogato il regime provvisorio in vigore nel 2015 a tutto il 2018.

Indicizzazione 2012

Importo della pensione al dicembre 2011	Aumento
Fino a € 1.406	+ 2,7% (100% Istat)
Da € 1.406 a € 1.924	+ 1,08% (40% Istat)
Da € 1.924 a € 2.405	+ 0,54% (20% Istat)
Da € 2.405 a € 2.886	+ 0,27% (10% Istat)
Oltre € 2.886	0

Indicizzazione 2013

Importo della pensione al dicembre 2012	Aumento
Fino a € 1.443	+ 3% (100% Istat)
Da € 1.443 a € 2.405	+ 1,2% (40% Istat)
Da € 2.405 a € 2.477	+ 0,6% (20% Istat)
Da € 2.477 a € 2.973	+ 0,3% (10% Istat)
Oltre € 2.973	0

Indicizzazione 2014

Importo della pensione al dicembre 2013	Aumento
Fino a € 1.487	+ 1,2% (100% Istat)
Da € 1.487 a € 1.982	+ 0,096 (8% Istat)
Da € 1.982 a € 2.478	+ 0,048% (4% Istat)
Da € 2.478 a € 2.973	+ 0,024% (2% Istat)
Oltre € 2.973	0

Indicizzazione 2015

Importo della pensione al dicembre 2014	Aumento provvisorio	Aumento definitivo
Fino a € 1.503	+ 0,30% (100% Istat)	+ 0,20% (100% Istat)
Da € 1.503 a € 2.004	+ 0,285% (95% Istat)	+ 0,190% (95% Istat)
Da € 2.004 a € 2.505	+ 0,225% (75% Istat)	+ 0,015% (75% Istat)
Da € 2.505 a € 3.006	+ 0,0150% (50% Istat)	+ 0,01% (50% Istat)
Oltre € 3.006	+ 0,135% (45% Istat)	+ 0,09% (45% Istat)

Indicizzazione delle pensioni per il 2017 - L'indice Istat dell'inflazione 2016 è risultato negativo e pertanto dal 01/01/2017 non è stata riconosciuta alcuna rivalutazione delle pensioni, quindi nessun aumento dell'assegno Inps. Inoltre, poiché l'indice di inflazione provvisorio per la rivalutazione delle pensioni nel 2015 era stabilito nello 0,3%, ma è stato definitivamente fissato dall'Istat allo 0,2%, dal 01/01/2016 le pensioni si sarebbero dovute ridurre di quanto corrisposto in più nel 2015, cioè lo 0,1%. Per evitare una rivalutazione negativa, la legge di stabilità 2016 ha previsto che a gennaio fossero posti in pagamento gli importi "corretti" sulla base dell'inflazione definitiva 2014, ma senza alcuna trattenuta riferita al 2015. Il conguaglio si sarebbe dovuto effettuare nel 2017, cosa che non è avvenuta. Il termine del conguaglio (grazie alla c.d. Legge Milleproroghe) è slittato al 2018.

Rivalutazione delle pensioni per il 2018

Sulla base del decreto interministeriale MEF e MLPS del 20/11/2017 che recepisce il dato relativo al tasso di inflazione comunicato dall'Istat nei primi nove mesi del 2017, le pensioni dopo due anni di indicizzazione pari a zero **a partire dal 01/01/2018 saranno rivalutate all'1,1%** per recuperare la perdita del potere d'acquisto registrata nel 2017. Il meccanismo d'indicizzazione, penalizzante rispetto a quello ordinario previsto dalla 1.388/2000 (100% fino a tre volte il minimo; 90% sulla parte di pensione tra 3 e 5 volte il minimo e 75% sulla restante parte di pensione) è quello introdotto dalla 1.147/2013 dal **01/01/2014** e prorogato dalla 1.208/2015 fino al 31/12/ 2018, riducendo rispetto al passato l'indicizzazione al costo della vita per le pensioni di importo medio-alto. Una misura che, nonostante le sentenze, resta iniqua perché colpisce soprattutto le pensioni di chi i contributi li ha versati veramente e che a causa delle norme che si sono susseguite in questi ultimi 20 anni, ha perso quasi il 20% del potere d'acquisto.

Pertanto nel 2018 solo le pensioni d'importo fino a 3 volte il trattamento minimo si rivaluteranno al 100% dell'inflazione stimata dell'1,1%; quelle d'importo superiore e sino a 4 volte il trattamento minimo sarà riconosciuto il 95% del predetto adeguamento (cioè la rivalutazione effettiva sarà dell'1,045%); per quelle di importo superiore e sino a 5 volte il minimo l'adeguamento sarà pari al 75%, quindi la rivalutazione effettiva sarà pari allo 0,825% rispetto al valore del 2017); adeguamento che scende al 50% (+0,55% effettivo rispetto al 2017) per i trattamenti pensionistici complessivamente superiori a 5 volte il minimo e al 45% per i trattamenti superiori a 6 volte il trattamento minimo Inps (l'incremento effettivo in questo ultimo caso sarà così dello 0,495% rispetto al 2017). Per una pensione di mille euro al mese l'aumento sarà pari a circa 110 euro l'anno (8,5 € mese per 13 mensilità). Attenzione però perché la citata legge ha un risvolto penalizzante per le pensioni oltre le 6 volte il minimo (circa 3.045 € lordi quindi circa 2.000 euro netti, non proprio una pensione d'oro). La rivalutazione infatti continuerà a essere applicata per fasce complessive di importo e non per scaglioni, il che significa che la citata pensione di 3.050 euro verrà rivalutata interamente dello 0,495 e non per scaglioni. Solo dal 2019, si spera si tornerà alla originaria indicizzazione meno penalizzante per gli assegni medio alti prevista dalla 1.388/2000.

- Pensioni **fino a tre volte il minimo**: rivalutazione al 100% e aumento dell'**1,1**%
- Pensioni **fra tre e quattro volte** il minimo: si rivalutano al 95%, quindi nel 2018 saliranno dell'**1,045**%
- Pensioni fra quattro e cinque volte il minimo: adeguamento al 75%, quindi aumento dello 0,825%
- Pensioni **fra cinque e sei volte** il minimo: indicizzazione al 50%, quindi aumento dello **0,55**%
- Pensioni sopra sei volte il minimo: indicizzazione al 45%, quindi aumento dello 0,495%

Questi adeguamenti saranno poi conguagliati nel 2019, in base all'inflazione reale, che determinerà la conseguente variazione del calcolo della perequazione delle pensioni. La rivalutazione pari all'1,1% si applica in pieno anche sugli importi delle prestazioni assistenziali come segue:

IMPORTI DELLE PRESTAZIONI SOCIALI in €								
Prestazione	2014	2015	2016 - 2017	2018				
trattamento minimo	500,88	502,39	501,89	507,41				
assegno sociale	447,17	448,52	447,62	453,00				
pensione sociale	368,52	369,63	368,89	373,00				
ex "milione al mese"	637.32	638,83	637,82	644,83				
pensione invalidità civile	278,91	279,75	279,47	282,54				
indennità accompagnamento	504,07	508,55	508,83	282,54				
I dati relativi al 2018 sono rivalutati a un'inflazione di 1,1% (d.m.20/11/2017)								

Approfondimento 3: l'evoluzione delle aliquote contributive

Negli ultimi 20 anni le aliquote contributive hanno subìto una evoluzione iniziata, per quanto riguarda il Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti, con il decreto interministeriale del 21/02/1996, in attuazione dell'art. 3, comma 23 della 1.335/1995 (riforma Dini), che ha elevato al 32% (27,57 + 4,43) l'aliquota di finanziamento con contestuale riduzione delle aliquote dovute per Tbc (0,14%), indennità economiche di maternità (0,57%) e Cuaf (3,72%). Nei casi in cui la variazione delle suddette aliquote non ha consentito di raggiungere al 01/01/1996 l'aumento di 4,43 punti percentuali dell'aliquota FPLD, per via della entità delle aliquote, ovvero a causa della esclusione dalle stesse, il relativo onere è stato scaglionato, mediante un incremento dello 0,50% biennale a carico del datore di lavoro, a decorrere dal 01/01/1997. Pertanto, a decorrere dal 01/01/2005, i datori di lavoro che si trovavano nelle suddette condizioni, hanno dovuto aumentare la quota destinata al FPLD di un ulteriore 0,50% sino al raggiungimento del 32%, cui si aggiungeva lo 0,70% ex GESCAL (finanziamento case popolari). La Legge Finanziaria 2007 (art. 27, 1.30/1997) ha definitivamente elevato l'aliquota del FPLD al 33%. Numerosi provvedimenti successivi sono intervenuti sulle aliquote degli artigiani, commercianti e collaboratori Di seguito la tabella riepilogativa dell'evoluzione delle varie aliquote.

Come si può notare dalle tabelle successive, tutti i Governi succedutisi in questi 55 anni hanno optato, per tenere in equilibrio il sistema pensionistico, per l'aumento delle aliquote contributive; se questa opzione è stata corretta fino al 1987 per i dipendenti e fino al 2007 per i lavoratori autonomi, successivamente si è verificata penalizzante per il costo del lavoro che è stato appesantito a scapito della competitività del paese, crollata quando sono finite, con l'euro, le svalutazioni competitive. La Monti Fornero ha ulteriormente peggiorato la situazione.

Serie storica delle aliquote contributive I.V.S. e dei contributi capitari

Anni	Serie storica delle aliquote contributive I.V.S. e del contributi capitari						Serie storica retribuzioni/redditi - dati medi amui pro-capite- (euro)		
1	F.P.	L.D. (a)	Artig	lani	Comn	nerclanti (b)			
	Totale	di cui a carico del lavoratore	Contributo annuo fisso (euro)	Contributo annuo % (c)	Contributo annuo fisso (euro)	Contributo annuo % (c)	F.P.L.D. (d)	Artigiani (e)	Commercianti (e)
1960	14,41%	4,76%	4,02						
1961	14,41%	4,75%	4,02						
1962	16,42%	5,42%	4,02						
1963	19,10%	6,32%	4,02						
1964	18,80%	6,17%	4,02						
1965	18,58%	5,95%	4,02						
1966	18,56%	5,95%	7,71		7,71				
1967	18,10%	6,30%	7,71		7,71				
1968	19,67%	6,55%	7,71		7,71				
1969	20,56%	6,85%	7,71		7,71				
1970	20,56%	6,85%	7,71		7,71				
1971	18,91%	6,30%	7,71		7,71				
1972	19,01%	6,30%	7,71		7,71				
1973	19,01%	6,30%	7,71		7,71				
1974	19,95%	6,30%	15,77		15,77				
1975	20,77%	6,72%	37,46		37,46				
1976	23,31%	7,15%	45,14		45,14				
1977	23,31%	7,15%	51,48		51,48				
1978	23,31%	7,15%	61,52		61,52				
1979	23,31%	7,15%	149,99		148,19				
1980	23,90%	7,15%	223,49		221,68				
1981	24,01%	7,15%	328,06		326,77				
1982	24,17%	7,15%	310,73	4,00%	308,92	4,20%	6.462	3.588	4.072
1983	24,51%	7,15%	392,48	4,00%	390,67	4,20%	7.535	3.974	4.499
1984	24,51%	7,15%	442,86	4,00%	441,05	4,20%	8.622	4.249	4.796
1985	24,51%	7,15%	487,86	4,00%	486,05	4,20%	9.548	4.792	5.297
1986	24,51%	7,15%	617,16	4,00%	615,35	4,20%	10.166	5.857	6.531
1987	24,51%	7,15%	648,21	4,00%	646,40	4,20%	11.044	6.267	6.785
1988	24,51%	7,15%	672,93	4,00%	673,54	4,20%	11.824	6.718	6.973
1989	25,92%	7,29%	701,75	4,00%	699,94	4,20%	12.630	7.346	7.350
, 1990 a A	25,92%	7,29%		12,00%		12,00%	13.622	9.241	8.566

Serie storica delle aliquote contributive I.V.S. e dei contributi capitari

1991	26,09%	7,46%	12,75%	12,75%	14.947	10.196	10.020
1992	26,49%	7,86%	13,50%	13,50%	16.041	11.961	11.579
1993	26,97%	8,34%	14,29%	14,29%	16.706	12.840	12.482
1994	26,97%	8,34%	15,00%	15,00%	17.330	13.503	14.024
1995	27,16%	8,40%	15,00%	15,00%	18.007	14.290	14.242
1996	32,70%	8,89%	15,00%	15,09%	18.718	15.445	15.315
1997	32,70%	8,89%	15,00%	15,39%	19.185	15.547	15.146
1998	32,70%	8,89%	15,80%	16,19%	19.758	16.237	16.166
1999	32,70%	8,89%	16,00%	16,39%	20.323	17.122	17.551
2000	32,70%	8,89%	16,20%	16,59%	21.147	17.853	17.956
2001	32,70%	8,89%	16,40%	16,79%	21.760	17.509	16.218
2002	32,70%	8,89%	16,60%	16,99%	22.327	17.964	17.979
2003	32,70%	8,89%	16,80%	17,19%	22.910	18.191	18.048
2004	32,70%	8,89%	17,00%	17,39%	23.807	18.405	18.603
2005	32,70%	8,89%	17,20%	17,59%	24.536	18.804	19.251
2006	32,70%	8,89%	17,40%	17,79%	25.401	19.590	19.526
2007	33,00%	9,19%	19,50%	19,59%	26.221	20.766	20.190
2008	33,00%	9,19%	20,00%	20,09%	27.255	20.861	20.248
2009	33,00%	9,19%	20,00%	20,09%	28.040	20.895	20.558
2010	33,00%	9,19%	20,00%	20,09%	29.090	19.593	19.935

⁽a)Allquote medile dell'anno calcolate tenendo conto delle mensilità aggiuntive, (b) La gestione commercianti è iniziata nel 1996.

⁽c) Per l'anno 1990 l'aliquota è quella in vigore dal 1º luglio. Per gli anni 1991,1992 e 1993 si riportano le aliquote medie dell'anno.

⁽d) Fonte: Elaborazione su dati dell'industria in s.s. tratti dia "Annuario di Contabilità Nazionale" per il periodo 1960/1969 e "Relazione Generale sulla situazione economica del Paese" per il periodo 1970-1999. A decorrere dall'anno 2000 i dati sono il risultato di elaborazioni dirette su dati Istat-Data/WareHouse relativi al settore industria s.s.

⁽e) i valori della serie storica dei redditi sono stimati sulla base dei dati di Rendiconto.

Oppright at affects Brandule; operated acceptate.

Decorrenza	Dipendenti	Artigiani	Commercianti (*)	Collaboratori(**)
01/01/2011	33%	20%	20,09%	26,72 (17%)
01/01/2012	33%	21,3%	21,39%	27,72 (18%)
01/01/2013	33%	21,75%	21,84%	28,72 (20%)
01/01/2014	33%	22,20%	22,29%	28,72 (22%)
01/01/2015	33%	22,65%	22,84%	30,72 (23,50%)
01/01/2016	33%	23,10%	23,29%	31,72 (24%)
01/01/2017	33%	23,55%	23,74%	32,72 (24%)
Dal 2018	33%	24%	24,09%	33,72 (24%)

^{*} L'aliquota degli iscritti alla Gestone Commercianti contiene al suo interno una maggiorazione pari allo 0,09% (fino al 2018), destinata al cosiddetto fondo per la rottamazione negozi (art. 5, d.lgs.207/1996) che interviene nei confronti dei soggetti che hanno cessato l'attività (e restituito la licenza), riconoscendo loro un indennizzo pari al minimo di pensione Inps per la durata massima di tre anni.

Nel 2017 le aliquote contributive hanno subito una variazione per i soli **lavoratori autonomi**.

Lavoratori dipendenti - L'aliquota destinata al Fondo pensioni rimane fissata nel 33%, di cui 23,81 a carico dell'azienda e 9,19 a carico del lavoratore (con la sola eccezione della quota a carico del dipendente che nel 2017 è salita al 10,19% per la fascia di retribuzione mensile eccedente i 3.844 euro).

Artigiani e commercianti - La riforma Monti-Fornero prevede un aumento progressivo dell'aliquota contributiva nella misura dello 0,45%, a partire dal 2013, sino a raggiungere il 24% dal 2018. Ciò significa che nel 2017 gli artigiani dovranno applicare il 23,55% sul reddito d'impresa (dichiarato) fino a 46.123 euro e il 24,55% sulla quota di reddito compreso tra 46.124 e 76.872 euro, massimale imponibile per il 2017. I commercianti, la cui aliquota anche per il 2017 è maggiorata di uno 0,09%, destinato al fondo per la razionalizzazione della rete commerciale (per favorire la cosiddetta rottamazione negozi), dovranno applicare il 23,64% sulla fascia di reddito sino a 46.123 euro e il 24,64% sulla quota compresa tra 46.123 e 76.872 euro. Nel 2017 il minimale di reddito imponibile ai fini del calcolo rimane pari a 15.548 euro, per cui il contributo minimo (comprensivo della quota di maternità) dovuta dagli artigiani è di 3.662 euro; mentre quella dovuta dai commercianti di 3.676 euro.

Parasubordinati - Nel 2017 l'aliquota contributiva dovuta dai parasubordinati e dagli "associati in partecipazione" sale di un punto: 32,72%. Rimane invece ferma al 24% quella dovuta da coloro che risultano già assicurati o titolari di pensione diretta. Retrocede infine definitivamente al 25,72% la quota dovuta dai titolari di partita Iva "salvaguardati" dalla legge di Bilancio 2017.

ALIQUOTE CONTRIBUTIVE E MASSIMALI					
Soggetti interessati	Carico contributivo 2016	Carico contributivo 2017			
Lavoratori dipendenti	- 9,19% sino a 46.123 euro	- 9,19% sino a 46.123 euro			
	- 10,19% da 46.123 in poi	- 10,19% da 46.123 in poi			
Artigiani	- 23,10% sino a 46.123 euro	- 23,55% sino a 46.123 euro			
	- 24,10% da 46.123 a 76.872 euro	- 24,55% da 46.123 a 76.872 euro			
Commercianti	- 23,19% sino a 46.123 euro	- 23,64% sino a 46.123 euro			
	- 24,19% da 46.123 a 76.872 euro	- 24,64% da 46.123 a 76.872 euro			
Parasubordinati titolari di partita Iva non assicurati obbligatoriamente, né pensionati	- 27,72% entro il massimale di	- 25,72% entro il massimale di			
	100.324 euro	100.324 euro			
Parasubordinati non assicurati obbligatoriamente, né pensionati	- 31,72% entro il massimale di	- 32,72% entro il massimale di			
	100.324 euro	100.324 euro			
Parasubordinati già assicurati obbligatoriamente, o pensionati	- 24,00% entro il massimale di	- 24,00% entro il massimale di			
	100.324 euro	100.324 euro			
Associati in partecipazione	- 31,72% entro il massimale di	- 32,72% entro il massimale di			
	100.324 euro	100.324euro			

^{**} Tra parentesi l'aliquota dovuta dai soggetti iscritti a una gestione previdenziale o titolari di pensione. I titolari di partita Iva beneficiano di un'aliquota ridotta al 25,72% dal 01/10/1995 al 31/12/1995.

Approfondimento 4: il calcolo contributivo e l'utilizzo dei coefficienti

Con il d.m. del 22/06/2015 sono stati rideterminati i coefficienti da utilizzare dal 2016 al 2018 per il calcolo della pensione con il metodo contributivo. Rispetto ai valori utilizzati nel triennio 2013-2015, i nuovi coefficienti fanno registrare una riduzione, che a seconda dell'età di accesso alla pensione, varia da un minimo dell'1,35 a un massimo del 2,50%. Il metodo di calcolo contributivo è il perno su cui ruota la riforma Dini del 1995 in cui la pensione è strettamente collegata alla contribuzione versata nell'arco dell'intera vita lavorativa e non più alle ultime retribuzioni come avveniva con il sistema retributivo.

Come funziona? Il metodo contributivo funziona grosso modo come un libretto di risparmio. Il lavoratore provvede, con il concorso dell'azienda, a accantonare annualmente il 33% del proprio stipendio (i lavoratori autonomi il 24% del reddito). Il capitale versato produce una sorta di interesse composto, a un tasso legato alla dinamica quinquennale del Pil (il Prodotto interno lordo) e all'inflazione. Si può dire, quindi, che più cresce l'Azienda Italia, maggiori saranno le rendite su cui si potrà contare. Alla data del pensionamento al montante contributivo, ossia la somma rivalutata dei versamenti effettuati, si applica un coefficiente di conversione che cresce con l'aumentare dell'età. Il metodo contributivo si differenzia da quello retributivo anche su un altro punto fondamentale: l'esistenza di un tetto contributivo-pensionabile. In pratica, un limite oltre il quale non sono dovuti i contributi e la pensione viene calcolata fino al massimale contributivoprestazionale. Il massimale viene annualmente rivalutato sulla base dell'indice Istat dei prezzi al consumo e il valore (provvisorio) per l'anno 2018 è pari a 101.528 euro. Questo significa, ad esempio, che la quota pensionistica di accantonamento annuo nel 2018 non può superare 33.204 euro per i dipendenti e i 24.367 euro per gli artigiani e commercianti, rispettivamente il 33% ed il 24% del tetto. I coefficienti originari indicati nella 1.335/1995 avrebbero dovuto essere rivisti e aggiornati seguendo l'andamento della cosiddetta speranza di vita (calcolata dall'Istat) ogni 10 anni. Per cui, la prima revisione sarebbe dovuta avvenire nel 2006. Ma non se ne fece nulla sino al 2010. Dal 01/01/2010, infatti, per effetto della riforma Prodi-Damiano (art. 1, comma 14, 1.247/2007) sono scattati i nuovi valori, insieme con la previsione della loro rideterminazione con cadenza triennale sino al 2018 e biennale a partire dal 2019. Le pensioni saranno proporzionate al totale dei contributi versati e all'età di pensionamento. Per avere pensioni più alte occorre restare al lavoro qualche anno in più, rispetto al passato, come previsto dalla normativa vigente proprio perché l'aspettativa di vita aumenta. Un esempio tipo: per ottenere lo stesso coefficiente previsto nella originaria legge Dini a 65 anni di età, nel triennio 2016-2018 bisogna lavorare 4 anni in più, fino a 69 anni, ma occorre tenere presente che l'aspettativa di vita è aumentata di oltre 5 anni e quindi la pensione si prenderà per 5 anni in più.

Vecchi e nuovi coefficienti

Età	1996- 2009	2010 - 2012	2013 - 2015	2016 - 2018
57	4,720	4,419 (-6,38)	4,304 (-2,60)	4,246 (-1,35)
58	4,860	4,538 (-6,63)	4,416 (-2,69)	4,354 (-1,41)
59	5,006	4,664 (-6,83)	4,535 (-2,77)	4,468 (1,48)
60	5,163	4,798 (-7,07)	4,661 (-2,86)	4,589 (- 1,55)
61	5,334	4,940 (-7,39)	4,796 (-2,91)	4,719 (- 1,61)
62	5,514	5,093 (-7,64)	4,940 (-3,01)	4,856 (- 1,70)
63	5,706	5,257 (-7,87)	5,094 (-3,11)	5,002 (- 1,81)
64	5,911	5,432 (-8,10)	5,259 (-3,18)	5,159 (- 1,90)
65	6,136	5,620 (-8,41)	5,435 (-3,30)	5,326 (- 2,01)
66	-	-	5,624	5,506 (-2,01)
67	-	-	5,826	5,700 (- 2,17)
68	-	-	6,046	5,910 (- 2,25)
69	-	-	6,283	6,135 (- 2,36)
70	-	-	6,541	6,378 (- 2,50

N.B.: Tra parentesi è indicata la riduzione in termini percentuali rispetto ai coefficienti in vigore nel triennio precedente.

Appendice 2

La definizione di spesa pensionistica in questo rapporto e le altre definizioni

Esistono diverse definizioni di *spesa pensionistica* prodotte da una pluralità di istituzioni. Ciascuna di esse risponde a specifiche finalità conoscitive oltre a essere condizionata, in alcuni casi, dalla disponibilità dei dati oggetto di rilevazione. Di seguito si intende presentare un elenco delle definizioni correntemente in uso chiarendo quali sono gli elementi di differenziazione **dei diversi aggregati di spesa**.

A) Istat Statistica – Pubblicazione Istat – Inps "Le prestazioni pensionistiche" ⁹³.

Prestazioni incluse nell'aggregato:

<u>Pensioni IVS</u> - Le prestazioni pensionistiche di invalidità, vecchiaia e superstiti corrisposte in conseguenza dell'attività lavorativa svolta dalla persona protetta al raggiungimento di determinati limiti di età anagrafica, di anzianità contributiva (pensioni dirette di invalidità, vecchiaia e anzianità). In caso di morte della persona in attività lavorativa o già in pensione tali prestazioni possono essere corrisposte ai superstiti (pensioni indirette);

<u>Pensioni indennitarie</u> - Rendite per infortuni sul lavoro e malattie professionali e pensioni di guerra comprensive degli assegni di Medaglia d'oro. La caratteristica di queste pensioni è di indennizzare la persona per una menomazione, secondo il livello della stessa, o per morte (in tal caso la prestazione è erogata ai suoi superstiti) conseguente a un fatto accaduto nello svolgimento di una attività lavorativa. Il diritto e l'entità della prestazione non sono correlate agli anni di versamento contributivo, bensì è funzione del danno subito e della retribuzione percepita;

<u>Pensioni assistenziali</u> - Prestazioni costituite da pensioni di guerra, ai non vedenti civili, ai non udenti civili e agli invalidi civili e dalle pensioni o assegni sociali ai cittadini ultra65enni, sprovvisti di reddito o con reddito insufficiente. La caratteristica principale di queste pensioni è di garantire un reddito minimo a persone incapaci di procurarselo a causa di menomazioni congenite o sopravvenute o semplicemente per età avanzata. Si tratta, in ogni caso, di pensioni non collegate ad alcun sistema di contribuzione. <u>Sono incluse, nell'aggregato, anche le indennità di accompagnamento</u> (che peraltro non sono pensioni) corrisposte come sostegno per l'incapacità di attendere agli atti della vita quotidiana propri dell'età;

<u>Pensioni di benemerenza</u> - Assegni vitalizi a ex combattenti insigniti dell'ordine di Vittorio Veneto e assegni di Medaglia e Croce al valor militare. Si tratta, in ogni caso, di pensioni non collegate ad alcun sistema di contribuzione;

Pensioni erogate da Istituzioni private

(Non sono incluse le prestazioni erogate in capitale, poiché trattasi di prestazioni che non rientrano nella definizione di "pensione"⁹⁴).

Valori rilevati: Vengono rilevati il numero di pensioni in essere al 31/12 di ogni anno e il valore di spesa espresso come somma degli importi di pensione rilevati a dicembre moltiplicati per il numero di mensilità per cui avviene l'erogazione della prestazione ("spesa a fine anno"). L'importo mensile al 31/12 include: l'importo base, l'incremento collegato alla variazione dell'indice del costo della vita e alla dinamica delle retribuzioni, la quota parte per i carichi di famiglia e eventuali altri assegni e arretrati.

_

⁹³ I dati analizzati provengono dall'archivio amministrativo dell'Inps – Casellario centrale dei pensionati – nel quale sono raccolti i dati sulle prestazioni pensionistiche erogate da tutti gli enti previdenziali italiani, sia pubblici sia privati. Con le ultime elaborazioni effettuate dall'Istat viene rappresentata una disaggregazione per tipo di istituzione differente da quella pubblicata relativamente agli anni precedenti, poiché i dati sono stati elaborati secondo una diversa classificazione che risponde maggiormente ai criteri dettati dal SEC95.

⁹⁴ Prestazione periodica e continuativa in denaro erogata individualmente da Amministrazioni pubbliche ed Enti pubblici e privati.

B) Aggregato "Pensioni e rendite" contenuto nella Relazione Generale sulla Situazione economica del Paese e nei conti della Protezione sociale⁹⁵.

Prestazioni incluse nell'aggregato:

La voce *pensioni e rendite* comprende le pensioni IVS, al netto delle prestazioni in capitale, e le rendite infortunistiche (INAIL, IPSEMA, tabellari per il personale di leva militare, ecc.). Ingloba, tra le prestazioni IVS, le pensioni provvisorie erogate al personale militare direttamente dalle Amministrazioni dello Stato, e le pensioni erogate dagli Organi Costituzionali e dalle Regioni (in particolare Regione Sicilia) ai propri ex dipendenti. Non contiene le pensioni di guerra, le pensioni assistenziali (pensioni e assegni sociali e pensioni e assegni a invalidi civili) e quelle di benemerenza.

Valori rilevati: la spesa è rilevata in termini di somma delle rate effettivamente erogate al netto degli assegni al nucleo familiare, del recupero prestazioni e dei proventi dal divieto di cumulo.

C) Eurostat – Pension Expenditure

Prestazioni incluse nell'aggregato:

L'aggregato considerato è in buona parte equivalente a quello della definizione Istat Statistica, con esclusione delle indennità di accompagnamento corrisposte ai soggetti invalidi civili.

Valori rilevati: la spesa è valutata in termini di somma delle rate effettivamente erogate al netto degli assegni al nucleo familiare, del recupero prestazioni e dei proventi dal divieto di cumulo.

Funzioni old age e survivors: (talvolta utilizzato impropriamente come indicatore di spesa pensionistica) - Prestazioni incluse nell'aggregato: L'aggregato, spesso considerato nei confronti a livello internazionale, comprende la somma delle erogazioni che Eurostat classifica in termini di funzione old age e di funzione survivors. La funzione old age, oltre alla spesa per pensioni dirette IVS (con esclusione delle pensioni di invalidità con età inferiore all'età pensionabile e di quota dei prepensionamenti classificati nella funzione "Disoccupazione"), include: le erogazioni annuali da parte dei datori di lavoro privato e pubblici in termini di TFR (le quali non sono pensioni ma erogazioni in capitale non necessariamente collegate alla funzione vecchiaia, bensì all'interruzione del rapporto di lavoro on corrisposte dai fondi pensione privati. Nella funzione survivors, oltre alle pensioni IVS indirette, sono incluse le pensioni di guerra indirette e le rendite infortunistiche indirette.

Valori rilevati: la spesa è valutata in termini di somma delle rate (o delle prestazioni) effettivamente erogate, al netto degli assegni al nucleo familiare, del recupero prestazioni e dei proventi dal divieto di cumulo.

Funzioni old age, survivors e disability: (talvolta utilizzato impropriamente come indicatore di spesa pensionistica) - Prestazioni incluse nell'aggregato: L'aggregato, spesso considerato nei confronti a livello internazionale, comprende la somma delle erogazioni che Eurostat classifica in termini di funzione old age, di funzione survivors e di funzione disability. La funzione old age, oltre alla spesa per pensioni dirette IVS (con esclusione delle pensioni di invalidità con età inferiore all'età pensionabile e di quota dei prepensionamenti classificati nella funzione "Disoccupazione", come precedentemente indicato), include: le erogazioni annuali da parte dei datori di lavoro privato e pubblici in termini di TFR (le quali non sono pensioni ma erogazioni

-

⁹⁵ Tale aggregato è indicato distintamente sia con riferimento al complesso delle Istituzioni sia con riferimento alle sole <u>Istituzioni pubbliche</u>: in questa sede si esamina la seconda accezione.

⁹⁶ Nel settore privato, ad esempio, il tempo di permanenza medio in una stessa azienda può essere stimato in circa 7-8 anni. Complessivamente, considerando anche il settore pubblico, il valore in rapporto al PIL risulta pari a circa 1,3 punti percentuali.

in capitale non necessariamente collegate alla funzione vecchiaia, bensì all'interruzione del rapporto di lavoro, come in precedenza indicato), alcune spese per servizi erogati a protezione della funzione vecchiaia, le pensioni integrative corrisposte dai fondi pensione privati⁹⁷. Nella funzione *survivors*, oltre alle pensioni IVS indirette, sono incluse le pensioni di guerra indirette e le rendite infortunistiche indirette. La funzione *disability*, oltre alle pensioni IVS di invalidità e inabilità con età inferiore all'età pensionabile, contiene anche prestazioni quali le rendite infortunistiche, le prestazioni per invalidità civile (ivi inclusa la spesa per indennità di accompagnamento).

Valori rilevati: la spesa è valutata in termini di somma delle rate (o delle prestazioni) effettivamente erogate, al netto degli assegni al nucleo familiare, del recupero prestazioni e dei proventi dal divieto di cumulo.

D) La definizione del presente Rapporto è identica a quella utilizzata nei Rapporti redatti fino al 2012 (anni analizzati 2009-2010) dal Nucleo di Valutazione della Spesa Pensionistica (NVSP)

Prestazioni incluse nell'aggregato: il *presente rapporto* analizza gli elementi strutturali e finanziari del sistema pensionistico obbligatorio IVS. La definizione di spesa pensionistica include: le pensioni provvisorie erogate al personale militare direttamente dalle Amministrazioni dello Stato, ma non include le pensioni erogate dagli Organi Costituzionali e dalle Regioni (in particolare Regione Sicilia) ai propri ex dipendenti. Ingloba, inoltre, le prestazioni erogate in capitale da alcuni fondi speciali presso l'Inps, dall'Enpam e dall'Enasarco.

Valori rilevati

Il dato di spesa indicato corrisponde alla somma delle rate effettivamente erogate, al netto degli assegni al nucleo familiare, del recupero prestazioni e dei proventi dal divieto di cumulo. La spesa pensionistica è indicata sia al lordo della quota a carico del bilancio dello Stato (GIAS ed apporto dello Stato alla Gestione dei dipendenti statali presso l'INPDAP) che al netto di tale quota.

E) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (RGS)

Prestazioni incluse nell'aggregato:

Le proiezioni di breve e di medio-lungo periodo del rapporto spesa pensionistica/Pil elaborate dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, adottano una definizione di spesa pensionistica che include le pensioni IVS - al netto delle prestazioni in capitale - erogate da Istituzioni pubbliche (comprensiva, quindi, della spesa per pensioni provvisorie erogate al personale militare direttamente dalle Amministrazioni dello Stato e dagli Organi Costituzionali e dalle Regioni - in particolare Regione Sicilia - ai propri ex-dipendenti) e le pensioni sociali (assegni sociali dal 1995). L'aggiunta di quest'ultima componente si giustifica in quanto trattasi di istituto direttamente connesso con il fenomeno dell'invecchiamento demografico. Lo stesso aggregato è adottato nelle previsioni dei conti della PA pubblicati annualmente nei documenti ufficiali di finanza pubblica (in particolare DPEF), ove viene indicata la scomposizione delle "prestazioni sociali in denaro" in "spesa per pensioni" e "spesa per altre prestazioni sociali in denaro".

Valori rilevati: l'aggregato di spesa esprime la somma delle rate effettivamente erogate al netto del recupero prestazioni, degli assegni familiari e dei proventi dal divieto di cumulo.

⁹⁷ Anche nelle funzioni *survivors* e *disability* sono inglobate quote di pensioni corrisposte da Istituzioni private.

Appendice 3: La formula di calcolo con il metodo contributivo

$$TC_x = \frac{1}{\Delta_x}$$

$$\Delta_{x} = \frac{\sum_{s=m,f} a_{x,s}^{v(t)} + A_{x,s}^{v(t)}}{2} - k$$

Valore attuale medio della pensione direttaⁱ:

$$a_{x,s}^{v(t)} = \sum_{t=0}^{w-x} \frac{l_{x+t,s}}{l_{x,s}} \left(\frac{1+r}{1+\sigma}\right)^{-t}$$

Valore attuale medio della pensione al superstite:

$$A_{x,s}^{v(t)} = \sum_{t=0}^{w-x} \frac{l_{x+t,s}}{l_{x,s}} q_{x+t,s} \left(\frac{1+r}{1+\sigma}\right)^{-t} \Theta_{x+t,s} \eta \delta_s \sum_{\tau=1}^{w-x-t+\varepsilon_s} \frac{l_{x+t+\tau-\varepsilon_s,s}^{ved}}{l_{x+t+1-\varepsilon_s,s}^{ved}} \left(\frac{1+r}{1+\sigma}\right)^{-\tau}$$

dove

TC = coefficiente di trasformazione

 $\Delta = divisore$

s = sesso (m=maschi, f=femmine)

$$\frac{l_{x+t,s}}{l} =$$

 $l_{x,s}$ probabilità di sopravvivenza fra l'età x e l'età x+t

x = età di pensionamento

w =età massima

 $q_{x+t,s} = \frac{1}{\text{probabilità di morte fra l'età } x+t \text{ e l'età } x+t+1}$

 $\Theta_{x+t,s}$ = probabilità di lasciare famiglia di un soggetto di età x+t

 $l_{x+t,s}^{ved}$ = probabilità del superstite di essere eliminato per morte o nuove nozze

k =correzione per tener conto delle modalità di erogazione della pensione (1 mese in anticipo, 2 mesi in anticipo, 1 anno in anticipo e così via)

 ε_s = differenza fra l'età del dante causa e quella del coniuge

 η = aliquota di reversibilità

 δ_s = percentuale di riduzione dell'aliquota di reversibilità per effetto dei requisiti reddituali

r = tasso di rendimento interno

 σ = percentuale di indicizzazione

$$\left(\frac{1+r}{1+\sigma}-1\right) =$$
tasso di sconto

E' interessante notare che per $r = \sigma_e k = 0.5$, $a_{x,s}^{v(t)} - k$ coincide con la speranza di vita del pensionato all'età di pensionamento. Esso indica, inoltre, il numero di rate annuali di pensioni che verranno riscosse dal pensionato.