

IN BREVE n. 029-2020
a cura di
Marco Perelli Ercolini

*riproduzione con citazione
della fonte e dell'autore*



da Marco Perelli Ercolini

PEC OBBLIGATORIA PER I PROFESSIONISTI - INTERVIENE LA FNOMCEO

Il Comitato Centrale della FNOMCeO nella riunione dello scorso 15 luglio ha preso in esame la sollecitazione del prof. Michele Poerio, presidente Feder.S.P.eV. e segretario generale Confedir, riguardo alle criticità connesse alla previsione dell'art 37 del Decreto Legge cosiddetto "Semplificazione".

Vedi in documenti allegati la lettera del Presidente FNOMCeO dott. Filippo Anelli (che vivamente si ringrazia) al Presidente del Consiglio dei Ministri on.le Giuseppe Conte.

ALLEGATI A PARTE - Lettera del Presidente FNOMCeO a Presidente Consiglio dei Ministri (documento 182)

**Attenzione, un'altra complicazione:
nella smania della digitalizzazione esasperata presto l'Inps eliminerà il pin
(sistema pratico, veloce, accessibile da tutti e sicuro) per sostituirlo con
quello più complicato dello Spid !!!**

DECRETO BONUS 1.000 EURO PROFESSIONISTI, DOV'È FINITO? da InformazioneFiscale a cura di Rosy D'Elia

Decreto bonus 1.000 euro professionisti, dov'è finito? Nessuna notizia e nessun aggiornamento su come richiedere l'indennità per il mese di maggio. "In arrivo" da circa due mesi, ma l'attesa è lunga. Un'assenza che pesa ancora di più se si considera l'esclusione dai contributi a fondo perduto.

[continua]

LEGGI IN

<https://www.informazionefiscale.it/decreto-bonus-1000-euro-professionisti-maggio-pubblicazione-casse-previdenza>

INAIL - INFORTUNI COVID-19 (MONITORAGGIO AL 30 GIUGNO 2020)

L'articolo 42, comma 2, del Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 stabilisce che nei casi accertati di infezione da coronavirus (SARS- CoV-2) in occasione di lavoro, il medico certificatore redige il consueto certificato di infortunio e lo invia telematicamente all'Inail che assicura, ai sensi delle vigenti disposizioni, la relativa tutela dell'infortunato. Le prestazioni Inail nei casi accertati di infezioni da coronavirus in occasione di lavoro sono erogate anche per il periodo di quarantena o di permanenza domiciliare fiduciaria dell'infortunato con la conseguente astensione dal lavoro [continua in documento 183]

ALLEGATI A PARTE - INAIL Scheda nazionale infortuni Covid (documento 183)

PENSIONI - NEI PRIMI MESI DEL 2020 TRIPPLICANO QUELLE DI VECCHIAIA

I dati dell'osservatorio dell'Inps sulle pensioni mostrano anche un netto incremento delle pensioni delle donne rispetto agli uomini

Crescono di parecchio nei primi sei mesi del 2020 le pensioni di vecchiaia. Quelle liquidate nel FPLD con decorrenza gennaio-giugno sono più che triplicate rispetto all'anno scorso: 34.823 contro le 10.700 registrate nello stesso periodo del 2019 con un aumento ancora più significativo per le donne che passano a 3.565 a 17.789 prestazioni.

L'aumento è da ricercarsi nel progressivo raggiungimento dei requisiti anagrafici per il pensionamento di vecchiaia (67 anni) delle lavoratrici che erano state ingabbiate dalla Riforma Fornero del 2011.

Analisi delle integrazioni salariali COVID pagate direttamente dall'INPS - Elaborazione del 20 luglio 2020

Mese di competenza	Tipologia	SR41 ricevuti fino al 31 maggio 2020			SR41 ricevuti a giugno 2020			SR41 ricevuti a luglio 2020			SR41 ricevuti totali		
		N. beneficiari SR41 ricevuti non annullati	N. beneficiari SR41 pagati	N. beneficiari SR41 da pagare	N. beneficiari SR41 ricevuti non annullati	N. beneficiari SR41 pagati	N. beneficiari SR41 da pagare	N. beneficiari SR41 ricevuti non annullati	N. beneficiari SR41 pagati	N. beneficiari SR41 da pagare	N. beneficiari SR41 ricevuti non annullati	N. beneficiari SR41 pagati	N. beneficiari SR41 da pagare
Febbraio	Ordinaria	1.259	1.253	6	338	327	11	24	19	5	1.621	1.599	22
	Fondi di solidarietà	10.056	10.040	16	4.897	4.704	193	177	126	51	15.130	14.870	260
	Deroga	5.382	5.376	6	1.873	1.849	24	868	733	135	8.123	7.958	165
	Totale Febbraio	16.697	16.669	28	7.108	6.880	228	1.069	878	191	24.874	24.427	447
Marzo	Ordinaria	695.157	691.463	3.694	51.844	49.936	1.908	8.127	5.445	2.682	755.128	746.844	8.284
	Fondi di solidarietà	547.392	545.775	1.617	212.809	204.982	7.827	23.285	16.731	6.552	783.486	767.490	15.996
	Deroga	757.177	755.179	1.998	258.990	252.334	6.656	72.397	55.398	16.999	1.088.564	1.062.911	25.653
	Totale Marzo	1.999.726	1.992.417	7.309	523.643	507.252	16.391	103.809	77.576	26.233	2.627.178	2.577.245	49.933
Aprile	Ordinaria	782.790	778.682	4.108	132.261	128.701	3.560	16.297	12.205	4.092	931.348	919.588	11.760
	Fondi di solidarietà	560.687	558.960	1.727	331.299	321.031	10.268	39.045	28.458	10.587	931.031	908.449	22.582
	Deroga	834.113	831.463	2.650	397.650	390.554	7.096	100.897	79.603	21.294	1.332.660	1.301.820	30.840
	Totale Aprile	2.177.590	2.169.305	8.285	861.210	840.286	20.924	156.239	120.266	35.973	3.195.039	3.129.857	65.182
Maggio	Ordinaria	8.283	8.209	74	459.809	450.832	8.977	119.851	94.925	24.926	587.943	559.966	27.977
	Fondi di solidarietà	6.284	6.362	22	561.270	546.028	15.242	182.319	134.850	47.469	749.873	687.240	62.733
	Deroga	19.950	19.838	112	808.902	787.692	11.210	215.729	178.159	37.570	1.036.581	985.689	50.892
	Totale Maggio	34.517	34.309	208	1.821.981	1.784.552	37.429	517.899	407.934	109.965	2.374.397	2.226.795	147.602
Giugno	Ordinaria	-	-	-	1.692	1.643	49	94.654	68.837	25.817	96.346	70.480	25.866
	Fondi di solidarietà	-	-	-	1.429	1.372	57	87.707	60.754	26.953	89.136	62.136	27.000
	Deroga	-	-	-	2.866	2.803	63	74.295	58.841	15.454	77.161	61.644	15.517
	Totale Giugno	-	-	-	5.987	5.818	169	256.656	188.432	68.224	262.643	194.250	68.393
Luglio	Ordinaria	-	-	-	-	-	-	518	332	186	518	332	186
	Fondi di solidarietà	-	-	-	-	-	-	386	197	189	386	197	189
	Deroga	-	-	-	-	-	-	112	86	26	112	86	26
	Totale Luglio	-	-	-	-	-	-	1.016	615	401	1.016	615	401
Totale delle integrazioni salariali (1)	Ordinaria	1.487.489	1.479.607	7.882	645.944	631.439	14.505	239.471	181.761	57.708	2.372.904	2.292.809	80.095
	Fondi di solidarietà	1.124.419	1.121.037	3.382	1.111.704	1.078.117	33.587	332.919	241.118	91.801	2.569.042	2.440.272	128.770
	Deroga	1.616.622	1.612.056	4.566	1.462.281	1.435.232	27.049	464.298	372.820	91.478	3.541.201	3.420.108	121.093
	Totale	4.228.530	4.212.700	15.830	3.219.929	3.144.788	75.141	1.036.688	795.701	240.987	8.485.147	8.153.189	331.958
Beneficiari distinti (2)	Ordinaria	814.325	811.000	3.325	498.123	489.161	8.962	170.280	134.397	35.883	914.887	904.490	10.397
	Fondi di solidarietà	629.569	628.120	1.449	609.906	604.963	14.943	223.814	168.990	54.824	957.116	936.096	21.020
	Deroga	890.348	888.563	1.785	956.124	941.430	14.694	308.320	253.300	55.020	1.369.904	1.336.051	33.853
	Totale	2.334.242	2.327.683	6.559	2.154.153	2.135.554	38.599	702.414	556.687	145.727	3.241.907	3.176.637	65.270

(1) Numero delle mensilità di integrazione salariale dell'intero periodo (febbraio - luglio 2020).

(2) Numero dei lavoratori beneficiari di almeno una prestazione mensile nell'intero periodo (febbraio - luglio 2020).

* Numero di integrazioni salariali mensili in giacenza al 20 luglio.

** Numero di lavoratori che non hanno ricevuto alcun pagamento al 20 luglio 2020.

*** Numero di lavoratori che non hanno ricevuto alcun pagamento al 31 maggio. Queste posizioni sono in corso di verifiche ed approfondimenti.

LEGGI IN

<https://www.pensionioggi.it/notizie/previdenza/pensioni-nei-primi-mesi-del-2020-triplicano-quelle-di-vecchiaia-543424324>

ECOBONUS 110%, DOCUMENTI E CERTIFICAZIONI ILLUSTRATE NELLA GUIDA DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE a cura di Mauro Alessio

Ecobonus 110%, quali sono i documenti e le certificazioni necessarie (e non sono poche) per usufruire delle agevolazioni? La risposta arriva dall'Agenzia delle Entrate che, con la guida pubblicata il 24 luglio 2020, riepiloga la documentazione utile per l'accesso ai benefici previsti dal Decreto Rilancio.

LEGGI IN

<https://www.informazionefiscale.it/ecobonus-110-documenti-certificazioni-guida-agenzia-delle-entrate>

ALLEGATI A PARTE - AG.ENTRATE Guida al superbonus (documento 184)

**Ma molta attenzione: bonus 110%, chi sbaglia paga!
Controllare bene che ci sia tutto, in caso di assenza e/o mancata integrazione anche parziale dei requisiti richiesti ne dovrà rispondere!... il controllo ricade sui beneficiari.**

PAGAMENTO PENSIONI INPS DI AGOSTO

Pagamento pensioni agosto 2020, accredito INPS in anticipo: ancora una mensilità di assegni pensionistici e indennità di accompagnamento in arrivo in tempi più brevi.

A darne notizia è l'INPS con la notizia pubblicata sul portale istituzionale il 24 luglio 2020 (<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=54067>).

Giorno di accredito INPS delle pensioni	Ordine alfabetico per cognome
Lunedì 27 luglio	A-B
Martedì 28 luglio	C-D
Mercoledì 29 luglio	E-K
Giovedì 30 luglio	L-O
Venerdì 31 luglio	P-R
Sabato 01 agosto solo mattina	S-Z

Come per i mesi scorsi, i tempi più brevi interessano solo coloro che riscuotono le somme con qualunque modalità presso Poste Italiane.

Per tutti gli altri l'accredito viene effettuato nel primo giorno bancario del mese, mercoledì 3 agosto.

LA RICCHEZZA DEGLI OVER 65 IN ITALIA a cura di Giovanni Gazzoli in Osservatorio Itinerari Previdenziali - *Silver Economy*

Molto importante è ruolo di *welfare* che giocano oggi gli anziani in una società che vede i giovani in difficoltà economica.

Inoltre troppo spesso “il fenomeno dell’invecchiamento viene percepito come una criticità, soprattutto per il *welfare* (maggior spesa per pensioni, sanità, assistenza) quando in realtà, se ben interpretato e gestito anche alla luce dell’incremento dell’aspettativa di vita in buona salute, può generare risvolti positivi per il Paese dal punto di vista economico, occupazionale e sociale” (in *La spinta demografica per una nuova economia d’argento* a cura di Michaela Camilleri).

LEGGI DOCUMENTO ALLEGATO

ALLEGATI A PARTE - La ricchezza degli over 65 in Italia (documento 185)

LA VIOLAZIONE DELL’OBBLIGO DI TRASFERIMENTO DELLA RESIDENZA COMPORTA LA DECADENZA DAL BENEFICIO PRIMA CASA, MA DA QUANDO DECORRE?

Obbligo di trasferimento della residenza e agevolazione prima casa: la decorrenza del termine coincide con la stipula dell’atto di compravendita, anche in forma di scrittura privata registrata, e non dall’atto di conferma.

Corte di Cassazione sezione V civile - ordinanza numero 15181 del 4 febbraio 2020 pubbl. il 16 luglio 2020

IMPOSTA DOVUTA SE L’ALLOGGIO NON È ABITAZIONE PRINCIPALE

da Sole 24 ore - risposta 2527 a cura di Pasquale Mirto

D - Ho acquistato casa il 14 gennaio 2020 e non ho ancora fatto il cambio di residenza. Volevo sapere se devo pagare l’Imu e, se sì, in quale misura.

R - L’immobile può considerarsi abitazione principale, e in quanto tale non soggetto a Imu, solo dal momento in cui il possessore vi stabilisce residenza anagrafica e dimora abituale. Fino a quel momento l’Imu è dovuta, e va calcolata con l’aliquota ordinaria, considerando - nel caso descritto dal lettore - anche l’intero mese di gennaio.

SE IL CONIUGE SUPERSTITE SI TRASFERISCE IN CASA DI RIPOSO da Sole 24 ore - risposta 2530 a cura di Pasquale Mirto

D - Una vedova, invalida, con diritto di abitazione nella ex casa coniugale, trasferisce la residenza in una casa di riposo nel medesimo comune, pur frequentando di tanto in tanto la vecchia abitazione, che resta a sua disposizione e non locata. Il Comune ha deliberato che in questi casi l’Imu per la ex casa coniugale, purché non locata, di cui si possiede il diritto di abitazione, non è dovuta anche se si prende residenza in una casa di riposo. Il figlio della donna, che abita e risiede in un’altra regione, possiede un quarto dell’abitazione in questione per successione legittima del padre, e non ha dovuto pagare l’Imu su di essa finché la madre vi risiedeva. Si chiede se è corretto che il figlio continui a non essere soggetto all’Imu grazie alla delibera comunale.

R - Il figlio nulla dovrà corrispondere a titolo di Imu. Infatti, l'unico soggetto passivo rimane la madre, in quanto il diritto di abitazione del coniuge superstite non si estingue se questi non utilizza più l'abitazione per avere spostato la residenza in un'altra unità abitativa o, come nel caso descritto dal quesito, in un istituto di ricovero.

Essendo poi l'unità immobiliare assimilata all'abitazione principale, con disposizione regolamentare, anche la madre nulla verserà.

SCUOLE SPECIALIZZAZIONE MEDICA

Inizio attività didattiche per i medici immatricolati nell'anno acc. 2019/2020: mercoledì 30 dicembre 2020.

Elenco delle Istituzioni universitarie sedi di svolgimento della prova di ammissione: pubblicazione entro martedì 1° settembre 2020 sul sito www.university.it.

Prova di ammissione: martedì 22 settembre 2020.

Graduatoria unica di merito nominativa con l'indicazione, per ogni candidato, del punteggio ottenuto e della posizione in graduatoria: lunedì 5 ottobre 2020 sul sito www.university.it.

Scelta di tipologia e di sede: a decorrere da lunedì 5 ottobre 2020, data di pubblicazione della graduatoria, a venerdì 9 ottobre 2020 ore 12.00 (fuso orario Italia).

Decreto Direttoriale n.1177 del 24-07-2020 - Ammissione dei medici alle Scuole di Specializzazione di Area sanitaria per l'A.A. 2019/2020 e relativi allegati: <https://www.miur.gov.it/web/guest/-/decreto-direttoriale-n-1177-del-24-07-2020-ammissione-dei-medici-alle-scuole-di-specializzazione-di-area-sanitaria-per-l-a-a-2019-2020>

In particolare:

- i laureati in medicina non ancora abilitati possono partecipare al test d'ingresso, ma al momento di iscriversi devono essere abilitati;
- l'articolo 19, comma 12, della Finanziaria 2002 impone al tirocinante in medicina generale di partecipare ai test per le specialità solo finito il corso di formazione, "fatta salva la possibilità di rinunciare al corso stesso, interrompendolo anticipatamente"

PERMESSI 104: 18 ORE ANCHE CON LA SETTIMANA COSÌ DETTA CORTA

ARAN - ORIENTAMENTI APPLICATIVI CIR32

Nell'ipotesi di utilizzo di permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/1992 su base oraria come previsto all'art. 74, comma 1, del CCNL Istruzione e ricerca 19.04.2018, il limite di diciotto ore di permessi mensili è riferito al solo caso in cui l'orario di lavoro di 36 ore sia articolato su 6 giorni lavorativi? In altre parole, nel caso in cui l'orario di lavoro sia articolato su 5 giorni lavorativi, in applicazione dell'algoritmo di calcolo indicato dall'INPS con messaggio n. 16866 del 28/6/2007, il limite delle 18 ore è suscettibile di riproporzionamento (nella misura di ventuno ore)?

La clausola contrattuale in esame si limita a prevedere che i soggetti legittimati alla fruizione dei tre giorni di permesso, riconosciuti dall'art. 33, comma 3, della legge n. 104/1992 ai lavoratori che assistono persone con handicap in situazione di gravità, possono optare, in alternativa alla fruizione giornaliera, anche per un utilizzo ad ore "nel limite massimo di 18 ore mensili". La

disposizione, in linea con le previsioni dello stesso art. 33, comma 3, che riconosce il beneficio nella misura di 3 giorni al mese a prescindere dall'articolazione dell'orario settimanale, non opera alcuna distinzione rispetto al numero di giornate lavorative in funzione dell'articolazione dell'orario di lavoro.

A tal fine, occorre far presente che la portata applicativa del messaggio Inps, come richiamato, è limitata ai rapporti di lavoro dei dipendenti del settore privato e, pertanto, le relative istruzioni operative non producono effetti interpretativi estensibili nell'ambito del pubblico impiego.

Legge 104/1992 - articolo 33 comma 3

3. A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha **diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa**. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente.

I permessi 104 per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità possono essere fruiti

- o nell'ordine di tre giorni al mese
- oppure ad ore fino a un massimo di 18 ore mensili

senza decurtazioni nel caso in cui l'orario di servizio sia distribuito in 5 giorni la settimana (così detta settimana corta) anziché 6.

L'articolo 33 comma 3 della legge 104/1992 riconosce tale possibilità a prescindere dall'articolazione dell'orario settimanale, non operando alcuna distinzione rispetto al numero di giornate lavorative in funzione dell'articolazione dell'orario di lavoro.

PUBBLICO IMPIEGO - I PERIODI DI CONGEDO COVID-19 SONO PIENAMENTE UTILI AI FINI DEL TFS E DEL TFR

L'Inps, in risposta ad alcuni chiarimenti formulati dalle Amministrazioni pubbliche, col messaggio 2968/2020 chiarisce che i periodi di assenza dal lavoro del pubblico dipendente per la fruizione dei congedi covid-19 (che riconosce la facoltà di assentarsi dal lavoro per un periodo massimo di 30 giorni nell'intervallo temporale dal 5 marzo al 31 agosto 2020 godendo di una retribuzione "ridotta", pari al 50% dello stipendio base).sono pienamente utili ai fini del TFS e del TFR in quanto vanno considerano come se fossero stati lavorati a tempo pieno.

Infatti, secondo il Ministero del Lavoro come per i congedi parentali ordinari a retribuzione ridotta (cioè quelli pagati al 30% dello stipendio base dal 2° al 6° mese di congedo entro i primi sei anni di età del bambino) così anche per i congedi straordinari Covid va applicata ai fini del TFS e del TFR la stessa valorizzazione sulla intera retribuzione virtuale (nota informativa INPDAP n. 18 del 19 maggio 2003 e nota operativa n. 21 del 12 luglio 2006).

ALLEGATI A PARTE - INPS Messaggio n. 2968 del 27.07.2020 (documento 186)
INPDAP Informativa n. 18 del 19.05.2020 (documento 187)
INPDAP Nota op. n. 21 del 12.07.2006 (documento 188)

CORONAVIRUS: TUTTA LA NORMATIVA E LA PRASSI DI RIFERIMENTO da DplMo - Dottrina per il Lavoro

Pagina aggiornata al 28 luglio 2020 a cura di Roberto Camera

Tutte le disposizioni impartite dall'inizio della crisi sanitaria

La **NORMATIVA**

Leggi e Decreti Legge

legenda: **L** legge - **DL** Decreto Legge

- **L** [Legge n. 77/2020](#), la Legge di conversione del Decreto Legge n. 34/2020 (“**Rilancio**”)
- **DL** [Decreto Legge n. 76/2020](#), misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale
- **DL** [Decreto Legge n. 52/2020](#), ulteriori misure urgenti in materia di trattamento di integrazione salariale, nonché proroga di termini in materia di reddito di emergenza e di emersione di rapporti di lavoro
- **L** [Legge n. 40/2020](#), la Legge di conversione del Decreto Legge n. 23/2020 (“**Liquidità**”)
- **L** [Legge n. 35/2020](#) di conversione del [Decreto Legge n. 19/2020](#), con misure urgenti per fronteggiare l’emergenza epidemiologica da COVID-19
- **DL** [Decreto Legge n. 34/2020](#), decreto “**Rilancio**” – recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19
- **DL** [Decreto Legge n. 33/2020](#), ulteriori misure urgenti per fronteggiare l’emergenza epidemiologica da COVID-19
- **L** [Legge n. 27/2020](#), di conversione del Decreto Legge n. 18/2020 (cd. “Cura Italia”)
- **DL** [Decreto Legge n. 23/2020](#), il Decreto “Liquidità”, convertito, con modificazioni dalla [Legge n. 40/2020](#)
- **DL** [Decreto Legge n. 19/2020](#), con misure urgenti per fronteggiare l’emergenza epidemiologica da COVID-19, convertito, con modificazioni dalla [Legge n. 35/2020](#)
- **DL** [Decreto Legge n. 18/2020](#), decreto “**cura Italia**”, convertito, con modificazione dalla [Legge n. 27/2020](#)
- **L** [Legge n. 13/2020](#) di conversione del [Decreto Legge n. 6/2020](#), con le misure per la gestione dell’emergenza virus
- **DL** [Decreto Legge n. 11/2020](#), con misure contenere gli effetti negativi sullo svolgimento dell’attività giudiziaria
- **DL** [Decreto Legge n. 9/2020](#), con misure a sostegno delle famiglie, lavoratori e imprese
- **DL** [Decreto Legge n. 6/2020](#), con misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull’intero territorio nazionale [abrogato dal [Decreto Legge 19/2020](#), ad eccezione degli articoli 3, comma 6-bis, e 4]

D.P.C.M.

- [D.P.C.M. 14 luglio 2020](#), misure urgenti per fronteggiare l’emergenza epidemiologica da COVID-19, e del decreto-legge 16 maggio 2020, n.33, recante ulteriori misure urgenti per fronteggiare l’emergenza epidemiologica da COVID-19

- [D.P.C.M. 27 giugno 2020](#), differimento dei termini riguardanti gli adempimenti dei contribuenti relativi a imposte e contributi
- [D.P.C.M. 11 giugno 2020](#), massimo utilizzo del lavoro agile e svolgimento in presenza i corsi di formazione in materia di salute e sicurezza
- [D.P.C.M. 18 maggio 2020](#), modifiche al DPCM 17 maggio
- [D.P.C.M. 17 maggio 2020](#), decreto sulle riaperture
- [D.P.C.M. 26 aprile 2020](#), proroga delle misure restrittive dal 4 maggio 2020 e fino al 17 maggio 2020
- [D.P.C.M. 10 aprile 2020](#), proroga delle misure restrittive sino al 3 maggio 2020
- [D.P.C.M. 1° aprile 2020](#), proroga delle misure restrittive sino al 13 aprile 2020 [*abrogato dal [DPCM 10-04-2020](#)*]
- [D.P.C.M. 22 marzo 2020](#), chiusura delle attività non presenti nella tabella allegata [*abrogato dal [DPCM 10-04-2020](#)*]
- Ministero della Salute – [Ordinanza 22 marzo 2020](#)
- [D.P.C.M. 11 marzo 2020](#), ampliamento delle disposizioni previste dal [D.P.C.M. 8 marzo 2020](#) a tutto il territorio nazionale [*abrogato dal [DPCM 10-04-2020](#)*]
- [D.P.C.M. 9 marzo 2020](#), ampliamento delle disposizioni previste dal [D.P.C.M. 8 marzo 2020](#) a tutto il territorio nazionale [*abrogato dal [DPCM 10-04-2020](#)*]
- [D.P.C.M. 8 marzo 2020](#), con ulteriori disposizioni attuative del [D.L. 6/2020](#), urgenti in materia di contenimento [*abrogato dal [DPCM 10-04-2020](#)*]
- [D.P.C.M. 4 marzo 2020](#), con ulteriori disposizioni attuative del [D.L. 6/2020](#), urgenti in materia di contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale (*abrogato l'8 marzo 2020, con l'introduzione del D.P.C.M. 8 marzo 2020*)
- [D.P.C.M. 1° marzo 2020](#), con misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 (*abrogato l'8 marzo 2020, con l'introduzione del D.P.C.M. 8 marzo 2020*)
- [D.P.C.M. 25 febbraio 2020](#), ulteriori disposizioni attuative per la gestione dell'emergenza virus (*abrogato il 2 marzo 2020, con l'introduzione del D.P.C.M. 1° marzo 2020*)
- [D.P.C.M. 23 febbraio 2020](#), con le disposizioni attuative per la gestione dell'emergenza virus (*abrogato il 2 marzo 2020, con l'introduzione del D.P.C.M. 1° marzo 2020*)

Altro

- [Senato](#): COVID-19 – proroga dello stato di emergenza al 15 ottobre 2020
- [Decreto 29 maggio 2020](#) Ministero del Lavoro – nuove disposizioni per la cassa integrazione in deroga
- [Decreto 29 maggio 2020](#) Ministero del Lavoro – indennità “una tantum” ad aprile per i liberi professionisti iscritti agli enti
- [Decreto interministeriale n. 11 del 30 maggio 2020](#) ulteriori risorse finanziarie ai Fondi di solidarietà bilaterale

- [Decreto 27 maggio 2020](#) Ministero dell'Interno, modalità di presentazione dell'istanza di emersione di rapporti di lavoro
- [Decreto](#) Ministero del Lavoro – indennità “una tantum” anche per i professionisti
- [Decreto interministeriale n. 8 del 2 aprile 2020](#) assegnazione somme ai Fondi di solidarietà bilaterale
- [Decreto MEF](#) – Sospensione versamenti e adempimenti tributari nelle zone interessate all'emergenza Coronavirus
- [Delibera del Consiglio dei Ministri 31 gennaio 2020](#) – Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili

Gli **ACCORDI QUADRO DELLE REGIONI PER LA CIG IN DEROGA**

- La [pagina dedicata](#)

La **PRASSI AMMINISTRATIVA**

INPS

legenda: **A** Ammortizzatori Sociali – **C** Congedi speciali e bonus – **E** Emersione rapporti di lavoro – **I** Indennità “una tantum” – **R** RdC, Reddito di Emergenza e Quota100 – **S** Sospensioni contributive

- **A** INPS – messaggio 2981/2020 – FIS: non sussistenza dell'obbligo dell'accordo sindacale
- **A** INPS – messaggio 2946/2020 – istruzioni per la proroga di CIG in deroga per aziende plurilocalizzate
- **C** INPS – messaggio 2902/2020 – Congedo Covid esteso al 31 agosto e fruibile ad ore
- **A** INPS – messaggio 2901/2020 – CIGO, ASO, CISOA e CIGD: nuova disciplina decadenziale
- **S** INPS – messaggio 2871/2020 – ripresa versamento dei contributi previdenziali e assistenziali
- **A** INPS – circolare 88/2020 – percezione ANF a carico del Fondo di integrazione salariale
- **A** INPS – messaggio 2856/2020 – modalità presentazione ulteriori settimane CIGD per aziende plurilocalizzate
- **A** INPS – messaggio 2825/2020 – CIG in deroga – criteri di calcolo delle settimane
- **A** INPS – circolare 86/2020 – novità in materia di CIG in deroga e sportivi professionisti
- **A** INPS – messaggio 2806/2020 – autodichiarazione del periodo fruito di FIS
- **A** INPS – circolare 84/2020 – CIGO-FIS-CISOA – calcolo delle settimane fruito
- **C** INPS – circolare 81/2020 – congedi speciali – istruzioni per la fruizione
- **I** INPS – messaggio 2715/2020 – indennità per i lavoratori domestici – rilascio procedura per l'invio delle richieste di riesame
- **I** INPS – circolare 80/2020 – indennità lavoratori per il mese di maggio 2020
- **A** INPS – circolare 78/2020 – anticipazione trattamenti CIGO, CIGD e FIS
- INPS – messaggio 2584/2020 – riconoscimento della tutela previdenziale della malattia
- **A** INPS – circolare 76/2020 – proroga NASpl e DIS-COLL e lavoro in agricoltura
- **A** INPS – circolare 75/2020 – indennità pari al trattamento di CIGD per i lavoratori cessati senza NASpl

- **R** INPS – circolare 74/2020 – cumulabilità Quota100 e lavoro autonomo per personale sanitario
- **R** INPS – messaggio 2520/2020 – modifica dei termini per la presentazione delle domande di Reddito di emergenza
- **S** INPS – messaggio 2510/2020 – verifica della regolarità contributiva Durc On Line
- **A** INPS – messaggio 2503/2020 – domande di CIG in deroga per aziende plurilocalizzate
- **C** INPS – circolare 73/2020 – ulteriori indicazioni per il bonus per l’iscrizione ai centri estivi
- **A** INPS – messaggio 2489/2020 – chiarimenti sulle nuove domande di CIG
- **S** INPS – messaggio 2479/2020 – chiarimenti in merito alla sospensione dei pignoramenti
- **R** INPS – messaggio 2423/2020 – contratti a termine in agricoltura per i percettori di RdC
- **C** INPS – messaggio 2350/2020 – avvio domande bonus per iscrizione centri estivi e servizi integrativi per l’infanzia
- **S** INPS – messaggio 2330/2020 – invalidità civile – riapertura convocazioni visite primi accertamenti e aggravamenti per ASL
- **A** INPS – messaggio 2328/2020 – domande di CIGD per aziende con numero elevato di unità produttive
- **E** INPS – messaggio 2327/2020 – Emersione – istruzioni per la compilazione dell’F24 per il versamento dei contributi forfettari
- **R** INPS – circolare 69/2020 – la disciplina del Reddito di Emergenza
- **E** INPS – circolare 68/2020 – attiva la domanda per la regolarizzazione dei rapporti “in nero” con italiani e comunitari
- **I** INPS – messaggio 2263/2020 – indennità “una tantum”: gestione delle domande respinte
- **A** INPS – messaggio 2261/2020 – licenziamenti collettivi e individuali per GMO – tutela NASpl
- **I** INPS – circolare 67/2020 – indennità per i mesi di marzo, aprile e maggio 2020 per alcune tipologie di lavoratori (stagionali, intermittenti, autonomi occasionali e incaricati alle vendite a domicilio)
- **I** INPS – circolare 66/2020 – proroga ad aprile dell’indennità ai beneficiari di marzo 2020
- **I** INPS – circolare 65/2020 – le istruzioni per indennità per i lavoratori domestici
- **S** INPS – circolare 64/2020 – sospensione degli adempimenti e dei versamenti contributivi
- **S** INPS – messaggio 2255/2020 – sospensione dell’obbligo di verifica di inadempienza debiti esattoriali
- **S** INPS – messaggio 2232/2020 – campagne RED, Solleciti, INV CIV: scadenza prorogata all’8 giugno 2020
- **C** INPS – messaggio 2209/2020 – implementazione procedura telematica per il nuovo bonus baby-sitting
- **I** INPS – messaggio 2184/2020 – Indennità lavoratori domestici – procedura per la presentazione della domanda
- **A** INPS – messaggio 2183/2020 – termine di presentazione delle domande di CIGO e FIS
- **S** INPS – messaggio 2162/2020 – sospensione dei termini di adempimenti e versamenti – prime istruzioni
- **I** INPS – circolare 61/2020 – CIG in deroga per le Province autonome di Trento e di Bolzano
- **R** INPS – messaggio 2131/2020 – Reddito di Emergenza – apertura della procedura di trasmissione delle domande

- **S** INPS – messaggio 2103/2020 – verifica della regolarità contributiva
- **A** INPS – messaggio 2101/2020 – semplificazioni per le domande di CIGO e FIS
- **S** INPS – messaggio 2097/2020 – chiarimenti in ordine alla sospensione dei termini in materia assistenziale
- **A** INPS – messaggio 2066/2020 – Gestione provvedimenti CIG: le istruzioni operative
- **S** INPS – circolare 59/2020 – sospensione versamenti contributivi
- **S** INPS – messaggio 2015/2020 – Lavoratori autonomi: versamento contributi associativi e previdenziali
- **S** INPS – messaggio 1997/2020 – integrazioni salariali: invio delle comunicazioni alle aziende
- **I** INPS – messaggio 1981/2020 – indennità “una tantum” su conto estero
- **S** INPS – messaggio 1946/2020 – sospensione degli obblighi contributivi e contributi previsti dal CCNL
- **A** INPS – circolare 58/2020 – istruzioni CIG per aziende plurilocalizzate
- **A** INPS – messaggio 1904/2020 – procedura pagamento CIG in caso di IBAN del lavoratore errato
- **A** INPS – messaggio 1822/2020 – rapporto tra malattia e CIG, FIS e CIG in deroga
- **A** INPS – messaggio 1800/2020 – semplificazione delle modalità di presentazione del Modello “SR43”
- **S** INPS – messaggio 1789/2020 – chiarimenti in ordine alla sospensione dei versamenti contributivi
- **S** INPS – messaggio 1754/2020 – Decreto Liquidità – istruzioni sulla sospensione dei versamenti
- **S** INPS – messaggio 1703/2020 – DURC online con validità fino al 15 giugno
- **S** INPS – messaggio 1692/2020 – UNIEMENS – ListaPosPA: sospensione contributiva per COVID-19
- **A** INPS – messaggio 1648/2020 – Province autonome: cassa integrazione in deroga con causale Covid-19
- **C** INPS – messaggio 1621/2020 – chiarimenti sulle modalità di fruizione del congedo straordinario
- **S** INPS – messaggio 1608/2020 – sospensione degli obblighi per i beneficiari di Reddito e Pensione di Cittadinanza e del Reddito di Inclusione
- **A** INPS – messaggio 1607/2020 – beneficiari CIG anche gli assunti fino al 17 marzo 2020
- **S** INPS – circolare 52/2020 – sospensione degli adempimenti e dei versamenti contributivi
- **A** INPS – messaggio 1541/2020 – indicazioni per la presentazione delle domande di CIG per dipendenti da imprese agricole (CISOA)
- **A** INPS – messaggio 1525/2020 – istruzioni alle Regioni per l’invio dei decreti di concessione per la CIG in deroga
- **C** INPS – messaggio 1516/2020 – proroga al 13 aprile per la fruizione dei Congedi straordinari
- **A** INPS – messaggio 1508/2020 – semplificazione del modello SR41 con i dati per il pagamento diretto
- **S** INPS – circolare 50/2020 – sospensione della decorrenza dei termini decadenziali in materia previdenziale
- **A** INPS – messaggio 1478/2020 – integrazione alla circolare 47/2020 per la CIG
- **C** INPS – messaggio 1465/2020 – attivata la procedura per le domande di bonus baby-sitting
- **I** INPS – messaggio 1464/2020 – attivata la procedura per le domande di indennità di 600 euro
- **C** INPS – messaggio 1447/2020 – Bonus Asilo nido 2020

- **C** [INPS – messaggio 1416/2020](#) – congedi e permessi 104 – procedure attive
- **I** [INPS – circolare 49/2020](#) – indennità “una tantum” e proroga dei termini di presentazione delle domande di disoccupazione
- **I** [INPS – circolare 48/2020](#) – semplificazione nelle procedure di accredito delle prestazioni Inps
- **A** [INPS – circolare 47/2020](#) – la circolare per la gestione degli ammortizzatori sociali COVID-19 (CIGO – FIS – CIG in deroga)
- **I** [INPS – messaggio 1381/2020](#) – modalità semplificata per richiedere l’indennità “una tantum”
- **S** [INPS – messaggio 1374/2020](#) – indicazioni in ordine alla gestione delle domande di rateazione dei debiti contributivi in fase amministrativa e della verifica della regolarità contributiva
- **I** [INPS – messaggio 1364/2020](#) – pagamento delle prestazioni in contanti presso gli uffici postali
- **C** [INPS – circolare 45/2020](#) – istruzioni per i congedi e permessi 104 da emergenza COVID-19
- **I** [INPS – circolare 44/2020](#) – voucher per i servizi di baby-sitting
- **A** [INPS – messaggio 1321/2020](#) – presentazione domande CIGO e assegno ordinario
- **I** [INPS – messaggio 1288/2020](#) – indennità “una tantum” per alcune categorie di lavoratori
- **A** [INPS – messaggio 1287/2020](#) – CIGO, Assegno ordinario e CIG in deroga
- **A** [INPS – messaggio 1286/2020](#) – termine presentazione domande di NASPI, DIS-COLL e disoccupazione agricola
- **C** [INPS – messaggio 1281/2020](#) – congedi parentali, permessi legge 104/92 e bonus baby-sitting

INAIL

legenda: **In** [Infortuni sul lavoro](#) – **S** [Sospensioni contributive](#)

- **S** [INAIL – istruzione operativa 8869 del 21 luglio 2020](#) – implementazione del servizio “Comunicazione sospensioni/recuperi agevolati”
- **S** [INAIL – circolare n. 23/2020](#) – ripresa della riscossione dei versamenti dei premi e DURC
- **In** [INAIL – circolare n. 22/2020](#) – tutela infortunistica nei casi accertati di infezione da coronavirus in occasione di lavoro
- **S** [INAIL – istruzione operativa del 20 maggio 2020](#) – DURC: validità confermata fino al 15 giugno 2020
- **S** [INAIL – circolare n. 21/2020](#) – sospensione dei versamenti dei premi per l’assicurazione obbligatoria
- **S** [INAIL – istruzione operativa del 30 aprile 2020](#) – ripresa degli adempimenti sospesi
- **In** [INAIL – circolare 13/2020](#) – per i contagi sul lavoro garantite le stesse prestazioni degli infortuni
- **S** [INAIL – circolare 11/2020](#) – sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi per l’assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e di proroga della validità del documento unico di regolarità contributiva
- **S** [INAIL – circolare 7/2020](#) – sospensione degli adempimenti e dei versamenti dei premi assicurativi e altre misure urgenti
- **In** [INAIL: domande di riduzione per prevenzione – documentazione probante](#)

Agenzia delle Entrate

legenda: **E** Emersione rapporti di lavoro - **F** Fisco - **P** Premio dipendenti - **S** Sospensioni contributive

- **F** [Agenzia delle Entrate – circolare 22/E/2020](#) – chiarimenti per il contributo a fondo perduto
- **F** [Agenzia delle Entrate – circolare 20/E/2020](#) – crediti d'imposta per l'adeguamento degli ambienti di lavoro e per la sanificazione e l'acquisto di dispositivi di protezione
- **F** [Agenzia delle Entrate – provvedimento 250739/E/2020](#) – crediti d'imposta botteghe e negozi e locazioni a uso non abitativo
- **F** [Agenzia delle Entrate – risoluzione 37/E/2020](#) – codici tributo per la restituzione spontanea del contributo a fondo perduto non spettante
- **F** [Agenzia delle Entrate – circolare 15/E/2020](#) – chiarimenti sul contributo a fondo perduto
- **E** [Agenzia delle Entrate – risoluzione 27/E/2020](#) – i codici tributo per l'emersione dei lavoratori
- **F** [Agenzia delle Entrate – circolare 11/E/2020](#) – ulteriori risposte a quesiti
- **F** [Agenzia delle Entrate – Vademecum](#) sul Decreto “Liquidità”
- **S** [Agenzia delle Entrate – circolare 10/E/2020](#) – rinvio udienze e sospensione dei termini processuali
- **F** [Agenzia delle Entrate – circolare 9/E/2020](#) – Decreto “Liquidità” – risposte a quesiti in materia fiscale
- **P** [Agenzia delle Entrate – risoluzione 18/E/2020](#) – premio ai lavoratori dipendenti – ulteriori chiarimenti
- **F** [Agenzia delle Entrate – circolare 8/E/2020](#) – Decreto “Cura Italia” – risposte a quesiti in materia fiscale
- **F** [Agenzia delle Entrate – circolare 7/E/2020](#) – Decreto “Cura Italia” – trattazione delle istanze di accordo preventivo per le imprese con attività internazionale e di determinazione del reddito agevolabile ai fini del c.d. *patent box*
- **P** [Agenzia delle Entrate – risoluzione 17/E/2020](#) – premio ai dipendenti – codice tributo per il recupero in compensazione
- **S** [Agenzia delle Entrate – circolare 6/E/2020](#) – sospensione dei termini e accertamento con adesione
- **S** [Agenzia delle Entrate – circolare 5/E/2020](#) – termini per il pagamento degli importi dovuti a seguito di accertamenti esecutivi
- **S** [Agenzia delle Entrate – circolare 4/E/2020](#) – trattazione delle istanze di interpello nel periodo di sospensione dei termini

Ministero del Lavoro

- **A** [Ministero del Lavoro – circolare 11/2020](#) – CIG in deroga dopo il Decreto Rilancio
- **A** [Ministero del Lavoro – circolare 8/2020](#) – criteri per l'accesso ai trattamenti di integrazione salariale
- **S** [Ministero del Lavoro – circolare 1/2020](#) – sistema dei Servizi Sociali –Emergenza Coronavirus

Ispettorato del Lavoro

legenda: **A** Ammortizzatori Sociali - **E** Emersione rapporti di lavoro - **In** Infortuni sul lavoro - **V** Vertenze/Vigilanza in materia di lavoro

V **Ministero della Salute**

- [Ministero della Salute – ordinanza del 9 luglio 2020](#) – Ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19
- [Ministero della Salute – ordinanza del 30 giugno 2020](#) – Ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19

Altro

- [Lavoratori stagionali nell'UE con il coronavirus](#) – Commissione europea
- [Linee guida per la riapertura delle Attività Economiche, Produttive e Ricreative](#) – Conferenza delle Regioni
- [Circolare direttoriale MISE del 29 aprile 2020](#) – prorogato il termine per gli investimenti – nuova Sabatini
- [ENPAIA: COVID-19 – sospeso il versamento dei contributi fino al 30 Settembre 2020](#)
- [MEF: prorogati termini versamenti fiscali 16 marzo](#)
- [Ordinanza della Regione Emilia Romagna, in congiunta con il Ministero della Salute, del 23 febbraio 2020](#)
- [Circolari e ordinanze del Ministero della Salute](#)

I PROTOCOLLI

I Protocolli

- [Protocollo Governo-parti sociali del 24 aprile 2020](#) – regolamentazione delle misure per il contrasto al virus negli ambienti di lavoro
- [Protocollo Governo-parti sociali del 14 marzo 2020](#) – regolamentazione delle misure per il contrasto al virus negli ambienti di lavoro
- Protocolli allegati al [D.P.C.M. 17 maggio 2020](#)
- [Protocollo con la Conferenza Episcopale Italiana circa la ripresa delle celebrazioni con il popolo](#)
- [Protocollo con le Comunità ebraiche italiane](#)
- [Protocollo con le Chiese Protestanti, Evangeliche, Anglicane](#)
- [Protocollo con le Comunità ortodosse](#)
- [Protocollo con le Comunità Induista, Buddista \(Unione Buddista e Soka Gakkai\) Protocollo con le Comunità Islamiche](#)
- [Protocollo con la Comunità della Chiesa di Gesù Cristo dei Santi degli ultimi giorni](#)
- [Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le politiche della famiglia Linee guida per la gestione in sicurezza di opportunità organizzate di socialità e gioco per bambini ed adolescenti nella fase 2 dell'emergenza covid-19](#)
- [Spettacoli dal vivo e cinema](#)
- [Criteri per Protocolli di settore elaborati dal Comitato tecnico-scientifico in data 15 maggio 2020](#)
- [Misure per gli esercizi commerciali](#)

- [Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro fra il Governo e le parti sociali](#)
- [Protocollo condiviso di regolamentazione per il contenimento della diffusione del COVID-19 nei cantieri](#)
- [Protocollo condiviso di regolamentazione per il contenimento della diffusione del COVID-19 nel settore del trasporto e della logistica](#)
- [Linee guida per l'informazione agli utenti e le modalita' organizzative per il contenimento della diffusione del covid-19 in materia di trasporto pubblico](#)
- [Misure igienico-sanitarie](#)
- [Linee guida per la riapertura delle attivita' economiche e produttive della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 16 maggio 2020](#)

GLI INTERVENTI DELLE PARTI SOCIALI

Le PARTI SOCIALI

- **EBNT** - [Turismo - Fondo straordinario per le iniziative di sostegno al reddito](#)
- **Credito Cooperativo** - [protocollo anticontagio](#)
- **Turismo** - [protocollo nazionale "Accoglienza Sicura"](#)
- **ABI** - [convenzione per l'anticipo della CIG ai ai lavoratori - lista delle banche aderenti](#)
- **ABI** - [convenzione per anticipare il trattamento di integrazione al reddito ai lavoratori](#)
- **ENPAIA** - [sospeso il versamento dei contributi fino al 30 Settembre 2020](#)
- **Confprofessioni** - [4 milioni di euro per fronteggiare l'emergenza negli Studi professionali](#)
- **Assolavoro** - [accordo per la tutela dei lavoratori somministrati](#)
- **Turismo** - [avviso comune sull'emergenza coronavirus](#)

Le FAQ

- **Interno** Le [FAQ](#) - del Ministero dell'Interno sull'emersione dei rapporti di lavoro
- **Associaz** Le [FAQ](#) - Lavoro domestico e DL Rilancio - ASSINDATCOLF
- **Governo** Le [FAQ](#) del **Governo** - "Fase 2" - le misure adottate
- **Privacy** Le [FAQ](#) del Garante **privacy** su scuola, lavoro, sanità, ricerca ed enti locali
- **Salute** Le [FAQ](#) del Ministero della **Salute** sul Coronavirus
- **Lavoro** Le [FAQ](#) del Ministero del **Lavoro** - Formazione in materia di salute e sicurezza
- **PA** [L'utilizzo dello smart-working nella PA](#) - Ministero per la **Pubblica Amministrazione**
- **Economia** Le [FAQ](#) per famiglie e aziende - Ministero dell'**Economia** e delle Finanze
- **Governo** Le [FAQ](#) del **Governo** sulle misure adottate per il contenimento del virus
- **Lavoro** Le [FAQ](#) - permessi 104 disabili - Ministero del **Lavoro**

Le **PAGINE DEDICATE**

- Agenzia delle Entrate – il [vademecum del Decreto Rilancio](#)
- MISE – [Decreto Rilancio: le principali misure per le imprese](#)
- OIM – [volantino informativo sul COVID-19 tradotto in 26 lingue](#)
- Governo – la [pagina dedicata alle informazioni utili per i cittadini e le imprese](#)
- [Il sito informativo del Ministero della Salute dedicato al Coronavirus](#)
- [Il portale dell'epidemiologia per la sanità pubblica](#)
- [“Viaggiare sicuri” del Ministero degli esteri – Focus Coronavirus](#)
- [Informazioni sul Coronavirus, a cura dell'Istituto superiore di sanità \(ISS\)](#)
- [I sintomi](#)
- [Fondazione Studi Consulenti del Lavoro: Assenze dal lavoro per coronavirus](#)

APERTE LE DICHIARAZIONI ONLINE PER I REDDITI LIBERO-PROFESSIONALI da Enpam Previdenza n.29 del 29 luglio 2020 a cura della Redazione

Per tutti i medici e i dentisti si è aperta la procedura per dichiarare il reddito libero professionale prodotto nel 2019. La scadenza per l'invio del modello D è stata posticipata al 30 settembre a causa della pandemia. Stesso rinvio anche per chiedere l'addebito diretto dei contributi e scegliere di pagare a rate.

Da quest'anno il modello personalizzato sarà reperibile solo online e non verrà spedito per posta. Il consiglio quindi, per chi non fosse iscritto all'area riservata, è di affrettarsi a registrarsi al sito Enpam per evitare di trovarsi a ridosso delle scadenze.

QUANTO VERSARE

È possibile per alcuni professionisti scegliere se versare con [l'aliquota piena, ridotta o dimezzata](#) al momento della compilazione del modello D.

Chi però ha già fatto questa scelta nella domanda del Bonus Enpam o nella domanda del Bonus Enpam+ quest'anno non potrà modificarla, poiché l'aliquota ha determinato anche l'ammontare dell'assegno ricevuto o che si riceverà.

IN CASO DI ERRORI

Diversamente da quanto accadeva in passato, se dopo aver terminato e inviato il modello D, ci si renderà conto di aver fatto un errore, non bisognerà fare una nuova dichiarazione per sovrascrivere quella appena fatta. Si dovrà invece cliccare sul link “Regolarità contributiva” da cui sarà possibile rettificare non solo la dichiarazione fatta quest'anno ma, eventualmente, anche quelle degli anni precedenti.

RIORDINA LA TUA POSIZIONE

Il nuovo servizio “Regolarità contributiva” consente inoltre di verificare in unico luogo se risultano dei contributi non pagati. Che si sia trattato di una dimenticanza o di un ritardo, l'applicazione consentirà più facilmente di rimettere in ordine la propria posizione. Infatti non ci sarà più bisogno di inviare richieste per posta o via fax, ma si potrà attivare il procedimento di regolarizzazione con un semplice clic, accorciando così i tempi di gestione della pratica.

COME COMPILARE

Tutte le informazioni su come fare la dichiarazione e ricavare il reddito da dichiarare sono sul sito Enpam in [questa pagina](#)

MMG, UN'ESTATE DI SCADENZE FISCALI E PREVIDENZIALI da Enpam Previdenza n.29 del 29 luglio 2020 a cura di Luigi Galvano - Vice presidente vicario Enpam

Poiché la richiesta dei commercialisti al ministero dell'Economia e delle Finanze di prorogare i termini per i versamenti non è stata accolta, può essere utile ricordare gli adempimenti fiscali a cui sono soggetti, anche nel periodo estivo, i medici di continuità assistenziale e di assistenza primaria.

IRPEF

Molti medici sono stati chiamati a versare il saldo delle imposte dovute per il 2019 e i primi acconti per il 2020 in data 20 luglio 2020; entro quella data andava versata l'unica rata o la prima delle cinque rate concessa a chi optava per il pagamento rateale.

Coloro i quali non fossero arrivati in tempo a liquidare le imposte per il 20 luglio, non hanno nulla di cui preoccuparsi in quanto è espressamente previsto dalla norma che i versamenti possano essere prorogati di 30 giorni maggiorando le imposte di un modesto 0,4 per cento.

In questo caso la scadenza della prima rata o della prima delle quattro rate concessa a chi optava per il pagamento rateale in proroga scade il 20 agosto 2020.

MODELLO D

Sempre a luglio era previsto l'adempimento della denuncia previdenziale modello D, alla quale erano chiamati i medici che nel corso del 2019 avessero svolto attività libero professionale (diversa da quella in regime convenzionale). In questo caso, l'adempimento è stato rinviato al 30 settembre 2020.

IVA

Il mese di agosto vede interessati tutti i medici per il pagamento dell'iva a debito maturata nel trimestre aprile-giugno 2020 sulle parcelle emesse con l'addebito al cliente (certificati di invalidità, fatture di consulenza ad aziende). L'adempimento non riguarda i medici in regime forfettario che per legge non sono soggetti all'iva. La scadenza in questo caso è fissata al 20 agosto.

IRAP

Il decreto "rilancio" ha previsto l'abolizione dell'obbligo del versamento del saldo IRAP 2019 e del primo acconto 2020, agevolazione questa del tutto irrilevante per i medici in regime forfettario e per la quasi totalità dei medici di assistenza primaria che, dopo anni di battaglia, hanno visto riconosciuta la loro estraneità all'Irap.

QUOTA A E QUOTA B

Lo slittamento dei termini previdenziali Enpam, decisa per ridurre gli impegni finanziari dei medici nel periodo di chiusura generale delle attività, avrà, come conseguenza, un naturale concentrazione dei versamenti tra settembre e dicembre, tanto per la quota A quanto per l'eventuale quota B.

I medici hanno comunque interesse a versare la contribuzione entro e non oltre il 31 dicembre 2020, in quanto la previdenza è un onere deducibile la cui contabilizzazione nell'anno solare 2020 consentirebbe un sensibile risparmio di imposte.

CARICHI PENDENTI E CONDONI

Per i medici che avessero dei carichi pendenti presso il concessionario per la riscossione, dal mese di settembre termina la sospensione del versamento delle rate dei piani di maggiore rateazione. Per i versamenti dei condoni Rottamazione – Ter / Saldo e stralcio le cui rate sono scadute nel periodo Covid, il pagamento riprende nel mese di dicembre.

Si consiglia a tutti i medici di verificare la presenza di carichi pendenti presso il concessionario per la riscossione, per cartelle notificate o da notificare. L'invito è di presentare l'istanza di maggiore rateazione entro settembre, così da tutelarsi da possibili pignoramenti dei compensi erogati dall'Asp.

FINE ANNO: SCADENZE INVARIATE

Restano invariate le scadenze di fine anno:

- il 31 ottobre scade il termine per il versamento del secondo acconto 2020 Tari (tassa rifiuti);
- il 16 novembre scade il termine per il versamento dell'iva sulle fatture emesse ai clienti per il periodo luglio-settembre;
- il 30 novembre scade il termine per il versamento del secondo acconto 2020 delle imposte;
- il 16 dicembre scade il termine per il versamento del secondo acconto 2020 dell'Imu.

BANDO SPECIALIZZAZIONI 2020 'VIETATO' AI TIROCINANTI MMG da Enpam Previdenza n.29 del 29 luglio 2020 a cura di Gianmarco Pitzanti

È stato pubblicato il bando per partecipare alla prova d'ammissione alle scuole di specializzazione mediche, che quest'anno si terrà il prossimo 22 settembre. Tra le novità presenti nel decreto c'è l'impossibilità per i titolari di borsa Mmg di partecipare alla selezione.

ISCRIZIONI SINO AL 6 AGOSTO

C'è tempo sino alle 15 del 6 agosto per iscriversi al concorso per le scuole di specializzazione 2019-2020. È quanto si legge nel [bando pubblicato il 24 luglio](#) che fissa l'inizio delle attività per il 30 dicembre 2020.

STOP AL BALLETTINO DELLE BORSE

Tra le novità più importanti del decreto ci sono due 'paletti' che dovrebbero, nelle intenzioni, sbarrare la strada al fenomeno dei perenni indecisi e alla conseguente perdita di chance per la formazione medica post-laurea.

Il primo stabilisce da quest'anno l'esclusione dalla selezione degli iscritti al corso di formazione in Medicina generale. La conseguenza che il nuovo bando vuole scongiurare, come detto, è la perdita di una posizione per la formazione post-lauream.

Sino all'anno scorso accadeva infatti che alcuni tirocinanti Mmg tentassero di fare il passaggio da un corso a un altro. Quando poi risultavano vincitori e passavano alla specializzazione, abbandonavano il tirocinio "bruciando" sostanzialmente un posto.

Il secondo paletto riguarda i cosiddetti "scaglioni straordinari" che facevano protrarre le procedure di assegnazione delle borse di specializzazione parecchio tempo oltre il concorso.

Un vincitore di borsa poteva infatti partecipare all'assegnazione delle borse rimaste vacanti esprimendo più preferenze. Capitava però che il candidato "cambiasse idea" e non finalizzasse l'iscrizione, mantenendo così la borsa di prima assegnazione, ma tenendo "in ostaggio" la borsa vacante.

L'indecisione poteva protrarsi per mesi, fino a ridurre al lumicino le probabilità che i posti vacanti fossero effettivamente riassegnati.

La novità di quest'anno è che se il candidato esprime una nuova preferenza, perde di fatto la borsa di prima assegnazione che viene immediatamente rimessa a disposizione per gli altri.

VIA LIBERA ANCHE AGLI STUDENTI

Mentre al bando precedente potevano partecipare solo i laureati – anche se ancora non abilitati – da quest'anno potranno iscriversi alla prova anche gli studenti laureandi. Il requisito da rispettare per poter sostenere la prova, in questo caso, è conseguire la certificazione entro il 16 settembre, una settimana prima del concorso.

IL NUMERO DI BORSE IN PALIO

Anche se il numero complessivo delle borse non è ancora stato reso disponibile, circolano notizie che parlano di oltre 14mila borse tra nazionali e regionali. Se queste informazioni dovessero risultare veritiere si tratterebbe di un incremento di quasi il 100 per cento rispetto al bando dell'anno scorso. In ogni caso bisognerà aspettare gli ulteriori documenti che integreranno il bando.

L'iscrizione si fa online [qui](#).

ENPAM: RISCHIO AUTOGOAL PER CHI HA CANCELLATO

L'ADDEBITO DIRETTO da Fimmg Notizie - 29 luglio 2020

Chi ha disattivato l'addebito diretto dei contributi Enpam in autunno potrebbe avere brutte sorprese. Gli iscritti hanno infatti la sicurezza di beneficiare della proroga dei pagamenti e della rateizzazione solo se hanno attivato l'addebito diretto. Gli iscritti, mal consigliati o che si sono fatti prendere dal panico, potranno avere cattive sorprese alla fine della bella stagione. Per esempio chi ha disattivato la domiciliazione bancaria, il 30 settembre, quando il prossimo addebito bancario della quota B non andrà a buon fine, si vedrà recapitare un bollettino Mav con l'importo intero da pagare in unica soluzione.

INPS - CESSIONI DEL QUINTO DELLE PENSIONI fonte: Inps

L'INPS ha pubblicato il messaggio n. 2994 del 29 luglio 2020, con il quale informa che è stata realizzata e rilasciata in produzione la nuova funzionalità concernente il processo di trasferimento tra società finanziarie di piani di ammortamento correlati a finanziamenti da estinguersi dietro cessione fino al quinto delle pensioni e a traslazioni da stipendio.

ALLEGATI A PARTE - INPS Messaggio n. 2994 del 29.07.2020 (documento 189)

INL: BENEFICI NORMATIVI E CONTRIBUTIVI E RISPETTO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA da DplMo - fonte: Ispettorato Nazionale del Lavoro

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) ha emanato la circolare n. 2 del 28 luglio 2020, con la quale fornisce ulteriori indicazioni operative in merito ai benefici normativi e contributivi ed al rispetto della contrattazione collettiva (parte normativa del contratto).

In particolare, l'Ispettorato fornisce alcuni chiarimenti in ordine agli indici di valutazione di "equivalenza" della disciplina normativa dei contratti collettivi.

a. Materie riservate ai contratti "leader"

La disciplina di alcuni istituti è riservata dal legislatore in via esclusiva ai contratti collettivi stipulati da organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

In forza della disposizione contenuta nell'art. 51 del d.lgs. n. 81/2015, ad esempio, l'integrazione della disciplina delle principali tipologie contrattuali o la deroga ad alcune previsioni legali è rimessa ai contratti c.d. "leader". Ci si riferisce, tra l'altro, alle disposizioni concernenti le collaborazioni (art. 2), le "ulteriori ipotesi di assegnazione di mansioni appartenenti al livello di

inquadramento inferiore” (art. 3), le ipotesi di ricorso al lavoro intermittente (art. 13), i limiti di durata e i limiti quantitativi del contratto a tempo determinato (artt. 19 e 23), l’individuazione delle attività stagionali (art. 21), la disciplina del contratto di apprendistato (art. 42 e ss.) ecc.

Tale riserva opera anche per le disposizioni in materia di orario di lavoro, contenute nel d.lgs. n. 66/2003, atteso che l’art. 1, comma 2 lett. m) individua i contratti collettivi di lavoro come i “contratti collettivi stipulati da organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative”.

Ne discende che, similmente a quanto accade per il d.lgs. n. 81/2015, le discipline derogatorie previste dal d.lgs. n. 66/2003, ivi comprese quelle di cui all’art. 17, comma 1, possono essere introdotte esclusivamente dai contratti c.d. “leader”.

Sul punto va tuttavia specificato che nulla vieta ai contratti collettivi, pur sottoscritti da soggetti privi del requisito della maggiore rappresentatività in termini comparativi, di introdurre disposizioni di miglior favore per il lavoratore in relazione ad alcuni istituti sui quali è dunque possibile svolgere una comparazione.

Sono da intendersi come tali, ad esempio, alcuni aspetti della disciplina del lavoro straordinario, festivo e supplementare o del part-time, come meglio specificato in seguito.

b. Materie non riservate e rispetto della parte normativa

Ciò posto, occorre ribadire che il giudizio di equivalenza muove dal presupposto secondo cui vanno comparati i “trattamenti” previsti da un CCNL c.d. “leader” e i “trattamenti” garantiti da un datore di lavoro che applica un contratto collettivo non sottoscritto dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative, ovvero che non applica alcun contratto collettivo e che, pertanto, non può avvantaggiarsi delle discipline integrative o derogatorie indicate nel precedente paragrafo.

Da tale assunto scaturisce la necessità di basare detta valutazione in relazione ad istituti che possono essere legittimamente disciplinati da qualsiasi contratto collettivo a prescindere da una valutazione sulla rappresentatività dei sottoscrittori e non, ad esempio, su istituti come l’apprendistato o gli altri sopra indicati, la cui disciplina è rimessa esclusivamente ai contratti c.d. “leader”. Stante quanto sin qui considerato, si ritiene di fornire una prima sintetica elencazione – suscettibile di successive integrazioni – di istituti sui quali effettuare una verifica di equivalenza dei “trattamenti normativi”:

- la disciplina concernente il lavoro supplementare e le clausole elastiche nel part-time, ponendo attenzione, per entrambi gli istituti, al limite massimo percentuale dell’aumento della durata della prestazione che il datore di lavoro può richiedere (ad un minor numero di ore corrisponde una maggior tutela del lavoratore);
- la disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai suoi limiti massimi. Atteso peraltro che il legislatore riserva solo ai contratti “leader” la possibilità di introdurre deroghe in peius in materia, va al riguardo precisato che, qualora il CCNL “leader” abbia individuato un numero di ore annuali superiore alle 250 previste dall’art. 5 del d.lgs. n. 66/2003, non altrettanto potrà fare il CCNL sottoscritto da soggetti privi del requisito della maggiore rappresentatività;
- la disciplina compensativa delle ex festività soppresse, che normalmente avviene attraverso il riconoscimento di permessi individuali;
- durata del periodo di prova;
- durata del periodo di preavviso;
- durata del periodo di comportamento in caso di malattia e infortunio;
- malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un’eventuale integrazione delle relative indennità;
- maternità ed eventuale riconoscimento di un’integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa;
- monte ore di permessi retribuiti.

c. Parte economica

L'analisi del trattamento economico del contratto sottoscritto dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative costituisce, naturalmente, il principale aspetto sul quale incentrare la valutazione di equivalenza tra i contratti collettivi.

Al fine di verificare la sussistenza di scostamenti rispetto al trattamento retributivo previsto dal CCNL "leader", appare utile fare riferimento alla c.d. retribuzione globale annua da intendersi quale somma della retribuzione annua lorda composta da particolari elementi fissi della retribuzione e da quelli variabili, solo laddove gli elementi variabili siano considerati come parte del trattamento economico complessivo definito dal contratto collettivo nazionale di categoria. Dalla comparazione andrà invece esclusa la retribuzione accessoria e variabile non inclusa nel T.E.C, della quale andrà soltanto verificata l'esistenza.

Va tuttavia evidenziato che non sempre il confronto della retribuzione globale risulta semplice nella valutazione di maggiore convenienza del CCNL, dovendosi altresì considerare, a titolo meramente esemplificativo, che:

- i livelli retributivi dei CCNL potrebbero non essere allineati;
- a parità di livelli retributivi, le mansioni potrebbero essere distribuite in maniera diversa (ad esempio raggruppando mansioni corrispondenti a più livelli retributivi, in un unico livello inferiore);
- la diversità del numero delle mensilità può comportare conseguenze negative sull'erogazione di somme dovute a diverso titolo che vengono determinate sulla base della retribuzione media globale giornaliera (es. indennità di maternità, indennità di malattia ed infortunio, indennità di preavviso);
- la disciplina degli scatti di anzianità potrà essere differente quanto al numero massimo, alla loro periodicità ed al loro ammontare in funzione, ancora una volta, dei livelli retributivi.

d. Istruttoria e motivazione

L'istruttoria da parte del personale ispettivo dovrà, di norma, essere condotta sia sugli aspetti retributivi che su quelli normativi del contratto. Anche alla luce della giurisprudenza in materia, è infatti quanto mai necessario effettuare una valutazione complessiva delle minori tutele assicurate ai lavoratori.

L'analisi sugli aspetti normativi del contratto collettivo potrà peraltro essere pretermessa allorquando siano riscontrati scostamenti nel trattamento retributivo applicato ai lavoratori, elemento di per sé sufficiente a revocare i benefici normativi e contributivi ai sensi dell'art. 1, comma 1175, L. n. 296/2006.

Qualora invece sia stata verificata una equivalenza dei trattamenti economici, il disconoscimento di eventuali benefici normativi e contributivi potrà avvenire allorquando dalla comparazione degli istituti indicati al precedente paragrafo b. – che costituiscono un primo idoneo indice di equivalenza "normativo" – si ricavi evidenza di uno scostamento di almeno due di essi.

Va in ogni caso considerato che la motivazione del verbale di accertamento deve dare conto, in primo luogo, della maggiore rappresentatività comparativa del CCNL preso a riferimento e quindi, in maniera puntuale e analitica, degli elementi di scostamento rilevati rispetto al trattamento retributivo e normativo del CCNL più rappresentativo.

anno	data	n°	tipo	Oggetto
2020	29/07	527	nota	Apprendistato - CIG e formazione e-learning
2020	28/07	2	circolare	Benefici normativi e contributivi e rispetto della contrattazione collettiva

anno	data	n°	tipo	Oggetto
2020	21/07	469	nota	Decreto Semplificazioni – modifiche al procedimento amministrativo
2020	21/07	468	nota	Decreto Rilancio – modifiche di interesse per l'attività di vigilanza
2020	24/06	298	nota	COVID-19 - divieto di licenziamento per sopravvenuta inidoneità sino al 17 agosto
2020	18/06	260	nota	Calcolo sanzione mancati riposi nell'autotrasporto
2020	03/06	160	nota	Chiarimenti su alcune disposizioni del decreto Rilancio
2020	18/05	192	nota	COVID-19 – attività conciliativa “da remoto”
2020	15/05	64	nota	COVID-19 – CIG anche per i lavoratori in nero accertati dagli ispettori
2020	08/05	23	nota	Corretto inquadramento previdenziale – chiarimenti
2020	20/04	149	nota	Disposizioni per la prevenzione del contagio sui luoghi di lavoro
2020	23/03	2201	nota	COVID-19 – attività indifferibili dell'ufficio
2020	11/03	1	circolare	Attività di vigilanza - inquadramento previdenziale - istruzioni operative per il personale ispettivo
2020	11/03	2179	nota	Chiarimenti sui Decreti Legge 9 e 11 del 2020
2020	04/03	1981	nota	Attività ispettiva in presenza di contratti certificati
2020	17/02	1436	nota	Omissione versamenti ai fondi di previdenza complementare
2020	13/02	1366	nota	Inquadramento dello skipper come lavoratore domestico a bordo di imbarcazioni da diporto
2020	23/01	596	nota	Lavoro a domicilio negli istituti di pena
2020	23/01	595	nota	Diffida accertativa – decorrenza della prescrizione per crediti di lavoro
2020	17/01	422	nota	Appalto illecito – sanzionabilità delle pubbliche amministrazioni
2020	10/01	148	nota	Indicazioni sulle procedure di conciliazione ex art. 6 del D.lgs. n. 23/2015

anno	data	n°	tipo	Oggetto
2019	19/11	9943	nota	Responsabilità solidale del committente per debiti contributivi
2019	9/10	8716	nota	Comunicazione delle “chiamate” dei lavoratori intermittenti – chiarimenti
2019	17/09	8120	nota	Requisiti per la stipula del contratto a termine assistito
2019	11/09	7966	nota	Autorizzazione per impiego di minori dello spettacolo – chiarimenti
2019	11/09	7964	nota	Aggravante sanzionatoria nelle ipotesi di impiego di lavoratori beneficiari del RDC
2019	10/09	9	circolare	Rispetto della contrattazione collettiva e benefici normativi e contributivi
2019	12/08	7401	nota	Restituzione della somma versata per la revoca della sospensione dell’attività imprenditoriale
2019	01/08	622	nota	Vademecum vigilanza sul distacco transnazionale
2019	24/07	8	circolare	Verifiche sui percettori di RdC che lavorano “in nero”
2019	05/06	5320	nota	Informazioni sui percettori di RdC
2019	30/05	5066	lettera circolare	Diffida accertativa e procedure di conciliazione
2019	06/05	7	circolare	Benefici normativi e contributivi e rispetto della contrattazione collettiva
2019	19/04	3862	nota	Iniziative di contrasto agli appalti illeciti – certificazione dei relativi contratti
2019	03/04	6	circolare	Operatori soccorso alpino e speleologico – novità introdotte dal D.L. n. 87/2018
2019	14/03	2594	nota	Maggiorazioni sanzioni – indicazioni operative - collegato a -> (cir. n. 2/2019) - (nota n. 1148/2019)
2019	28/02	5	circolare	Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro – Linee guida
2019	25/02	1881	lettera circolare	Impianti di videosorveglianza e modifica degli assetti aziendali (es. fusioni, incorporazioni, affitto d’azienda o di ramo d’azienda)
2019	14/02	1438	nota	Lavoro notturno – calcolo dell’orario

anno	data	n°	tipo	Oggetto
				medio
2019	11/02	4	circolare	Verbalizzazione accertamenti ispettivi
2019	11/02	3	circolare	La somministrazione fraudolenta – indicazioni operative
2019	07/02	1214	nota	Contratto a termine assistito presso l'Ispettorato del lavoro
2019	05/02	1148	nota	Maggiorazioni delle sanzioni - ulteriori chiarimenti
2019	14/01	2	circolare	Legge di bilancio 2019 – chiarimenti sulle maggiorazioni delle sanzioni
2019	14/01	1	circolare	Verbalizzazione accertamenti – indicazioni sulla corretta individuazione dei mezzi di impugnazione
2018	09/11	9294	nota	Sanzione per retribuzioni pagate senza strumenti tracciabili e lavoro “nero”
2018	10/09	7369	nota	Verifica ispettiva sull’effettività dei pagamenti con strumenti tracciabili
2018	01/08	6696	nota	Distacco dei lavoratori e impiego in operazione di cabotaggio
2018	26/07	11	circolare	Chiarimenti sulle sanzioni in materia di orario di lavoro
2018	11/07	10	circolare	Appalto illecito ed inadempienze retributive e contributive – indicazioni agli organi di vigilanza
2018	04/07	5828	nota	Sanzioni in caso di pagamento delle retribuzioni in contanti
2018	22/06	314	lettera circolare	Sanzioni in materia di salute e sicurezza- indicazioni per gli ispettori
2018	18/06	302	lettera circolare	Controllo a distanza - indicazioni operative sul rilascio dei provvedimenti autorizzativi
2018	01/06	9	circolare	Attività ispettiva in presenza di contratti certificati – indicazioni operativa per gli ispettori del lavoro
2018	22/05	4538	nota	Procedure di contestazione della violazione all’erogazione di retribuzione tramite mezzi tracciabili
2018	18/04	8	circolare	Tirocini – verifiche sulla genuinità della formazione
2018	29/03	7	circolare	Contratto di rete – regole sul distacco e la codatorialità

anno	data	n°	tipo	Oggetto
2018	29/03	6	circolare	Solidarietà dell'articolo 29 anche per i rapporti di subfornitura
2018	15/03	50	lettera circolare	Collaboratori familiari nei settori dell'artigianato, dell'agricoltura e del commercio
2018	15/03	49	lettera circolare	Lavoro intermittente e assenza del DVR – riqualificazione rapporto di lavoro
2018	19/02	5	circolare	Chiarimenti in ordine all'installazione e l'utilizzazione di impianti audiovisivi e altri strumenti di controllo
2018	15/02	32	nota congiunta	Adempimenti di lavoro – obbligo di comunicazione per avvocati e dottori commercialisti
2018	12/02	4	circolare	Certificazione dei contratti – Enti Bilaterali abilitati
2018	25/01	3	circolare	Mancata applicazione del CCNL – attività di vigilanza
2018	25/01	2	circolare	Novità in materia di Lavoro contenute nella Legge di Bilancio 2018
2018	12/01	290	nota	Compatibilità tra Apprendistato e Distacco
2018	11/01	1	circolare	Svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi
2017	12/10	12	lettera circolare	Chiarimenti sulle sanzioni da applicare in caso di omessa sorveglianza sanitaria dei lavoratori
2017	27/09	8465	nota	Giurisdizione applicabile alle controversie dei dipendenti delle compagnie aeree
2017	25/09	8376	nota	Rilevanza penale dell'illecito di omesso versamento delle ritenute previdenziali
2017	21/08	7427	nota	Calcolo delle sanzioni nelle Prestazioni Occasionali
2017	09/08	5	circolare	Regime sanzionatorio nelle Prestazioni Occasionali
2017	26/07	4	circolare	Videosorveglianza – installazione e utilizzo di software da parte di call center
2017	18/07	3	circolare	Attività di vigilanza – recupero benefici “normativi e contributivi”

anno	data	n°	tipo	Oggetto
2017	21/06	5617	nota	Somministrazione illecita di domestici – non punibile la famiglia
2017	05/06	4833	nota	Distacco transnazionale di lavoratori – ulteriori chiarimenti
2017	24/05	4619	nota	Chiarimenti in materia di video sorveglianza
2017	19/04	3464	nota	Condizioni di ingresso di cittadini extraUE per lavoro stagionale e per trasferimenti intra-societari
2017	23/03	2283	nota	Assunzione disabile – sanzione diffida e termini per adempiere
2017	27/03	103	nota	Attività di vigilanza – profili previdenziali e assicurativi
2017	22/02	2/2017	lettera circolare	Chiarimenti organizzativi sull'attività di vigilanza
2017	09/02	1/2017	lettera circolare	Modalità di tenuta della documentazione dei cronotachigrafi
2017	25/01	2	circolare	Profili logistici, di coordinamento e di programmazione dell'attività di vigilanza
2017	10/01	1	circolare	Distacco transnazionale di lavoratori – indicazioni operative al personale ispettivo
2016	29/12	4	circolare	Ricorsi amministrativi avverso atti di accertamento in materia di lavoro – la nuova procedura
2016	22/12	3	circolare	Comunicazione preventiva di Distacco Transnazionale di lavoratori in Italia
2016	07/11	2	circolare	Chiarimenti sull'installazione e l'utilizzo di impianti GPS e procedura autorizzatoria
2016	17/10	1	circolare	Lavoro Accessorio – chiarimenti sulla comunicazione all'Ispettorato del Lavoro

ALLEGATI A PARTE - INL Circolare n. 2 del 28.07.2020 (documento 190)

RADIAZIONI IONIZZANTI - IL GOVERNO RECEPISCE LA DIRETTIVA EUROPEA

Il Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per gli affari europei Vincenzo Amendola, del

Ministro della salute Roberto Speranza, del Ministro dello sviluppo economico Stefano Patuanelli, del Ministro del lavoro e delle politiche sociali Nunzia Catalfo e del Ministro dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare Sergio Costa, ha approvato, in esame definitivo, un decreto legislativo di attuazione della direttiva 2013/59/Euratom, che stabilisce norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione contro i pericoli derivanti dall'esposizione alle radiazioni ionizzanti, e che abroga le direttive 89/618/Euratom, 90/641/Euratom, 96/29/Euratom, 97/43/Euratom e 2003/122/Euratom..

ALLEGATI A PARTE - Direttiva europea (documento 191)

Schema del D.Lgs. in

<http://www.quotidianosanita.it/allegati/allegato341323.pdf>

MEDICI e DENTISTI - APERTE LE DICHIARAZIONI ON LINE PER I REDDITI DA LIBERA PROFESSIONE

Da quest'anno il modello personalizzato sarà reperibile solo online e non verrà spedito per posta. Per chi non è iscritto all'area riservata, consiglio di affrettarsi a registrarsi al sito Enpam per evitare di trovarsi a ridosso delle scadenze della presentazione del modello D entro il 30 settembre. Attenzione alla possibilità di scelta dell'aliquota da versare: aliquota piena, ridotta oppure dimezzata.

Chi ha già fatto questa scelta nella domanda del Bonus Enpam o nella domanda del Bonus Enpam+ quest'anno non potrà modificarla, poiché l'aliquota ha determinato anche l'ammontare dell'assegno ricevuto o che si riceverà.

INPS - DETASSAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE SERVIZIO (TFS) da DplMo - fonte: Inps

L'INPS colla circolare n. 90 del 30 luglio 2020, fornisce le istruzioni applicative circa la parziale detassazione del trattamento di fine servizio dei dipendenti pubblici, da applicarsi all'imponibile dei trattamenti di fine servizio (TFS) con importo fino a 50.000 euro (di cui all'articolo 24 del [decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4](#), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26).

In particolare la circolare fornisce indicazioni in merito ai criteri della detassazione del Trattamento di Fine Servizio, e alla determinazione dell'imponibile e dell'aliquota d'imposta.

In ordine alle modalità di computo, l'Agenzia delle Entrate ha ritenuto, in accordo con l'Istituto, che la detassazione parziale del trattamento possa essere operativamente attuata in forma di 'detrazione fiscale' dall'imposta, calcolata secondo le percentuali fissate dalla norma.

Infine è stato approvato il modello della Certificazione Unica dei redditi, che prevede tre nuovi campi relativi ai benefici in parola.

ALLEGATI A PARTE - INPS Circolare n.90 del30.07.2020 (documento 192)