

**DATI INPS**

**IL BILANCIO 2019-2020-2021**

# Ok a 437mila domande di uscita con Quota 100 e Opzione donna

La cassetta degli attrezzi degli accordi sindacali sulle uscite volontarie dal lavoro per accesso alla pensione anticipata, perde Quota 100 (ma non per chi ha maturato i requisiti al 31 dicembre del 2021), sostituita da Quota 102 e trova una proroga di Opzione Donna. Due strumenti molto utilizzati nei tre anni passati, se è vero che l'Inps dal 2019 al 2021 ha accolto poco meno di 380mila domande di uscita con Quota 100 e quasi 570mila con Opzione donna, quindi in totale 437mila. Le due opzioni sono state utilizzate in maniera abbastanza trasversale da tutti i settori, anche da quello bancario, tant'è che se ne trova menzione negli ultimi accordi siglati sul finire dello scorso anno da grandi realtà come Intesa, UniCredit e Bper e negli accordi del 2022 sulle uscite, come quello di UniCredit delle scorse settimane, che prevede Quota 100 e Opzione donna per chi ha maturato i requisiti al 31 dicembre del 2021 e poi successivamente Quota 102. Misure che si uniscono a importanti incentivi, in caso di assenza dei requisiti per il pensionamento anticipato e di volontà del lavoratore di uscire anticipatamente. Gli incentivi, insieme ad altri strumenti, si trovano anche in uno dei primi accordi numericamente rilevanti dell'industria, sulle uscite volontarie, ossia quello di Stellantis. Con i sindacati la società ha perfezionato il percorso già definito negli accordi precedenti, perché «dal primo gennaio 2022 per accedere alla Naspi è necessario l'accordo sindacale nell'ambito della procedura dei licenziamenti collet-

tivi», spiega una nota della Fim Cisl.

Entrando nel merito dei dati Inps, per Quota 100 emerge che nel 2019 sono state presentate 229.313 domande, nel 2020 131.130, nel 2021 121.001. Se prendiamo la gestione pubblica, le domande pervenute all'istituto sono state 150.235, quelle accolte 119.320. Nella gestione privata bisogna distinguere tra lavoratori dipendenti e autonomi. Nel primo caso le domande pervenute sono state 239.451, quelle accolte 186.340, mentre nel secondo le domande pervenute sono state 91.758, quelle accolte 74.200. Il totale complessivo dice che le domande pervenute sono state 481.444, mentre quelle accolte 379.860. Hanno pertanto beneficiato di Quota 100 poco meno di 380mila persone. Per Opzione donna le domande presentate negli anni di vigenza sono state 26.717 nel 2019, 21.437 nel 2020 e 27.217 nel 2021. Nella gestione pubblica le domande pervenute sono state 12.588, mentre quelle accolte 9.739. Nella gestione privata se prendiamo le lavoratrici dipendenti le domande pervenute sono state 46.681, mentre quelle accolte 35.031. Prendendo le lavoratrici autonome le domande pervenute sono state 16.102, mentre quelle accolte 12.116. Il totale complessivo dice che sono state 75.371 le domande pervenute e 56.886 le domande accolte.

—Cristina Casadei

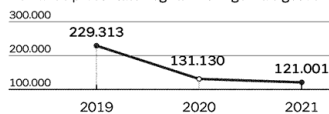
© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Il bilancio di Quota 100 e Opzione donna**

Dati al 31 dicembre 2021

**QUOTA 100**

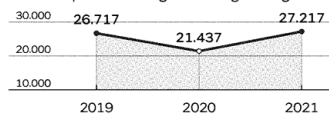
Domande presentate negli anni di vigenza e gestioni



TOTALE	GESTIONE PUBBLICA	PRIVATA LAV. DIPENDENTI	PRIVATA LAV. AUTONOMI
<b>Pervenute</b>	150.235	239.451	91.758
<b>481.444</b>			
<b>Accolte</b>	119.320	186.340	74.200
<b>379.860</b>			

**OPZIONE DONNA**

Domande presentate negli anni di vigenza e gestioni



TOTALE	GESTIONE PUBBLICA	PRIVATA LAV. DIPENDENTI	PRIVATA LAV. AUTONOMI
<b>Pervenute</b>	12.588	46.681	16.371
<b>75.371</b>			
<b>Accolte</b>	9.739	35.031	12.116
<b>56.886</b>			

Fonte: Inps



Peso: 21%

Il presente documento è ad uso esclusivo del committente.