

Rimborsi spese mediche e scolastiche tra i più chiesti Siemens

Durante la pandemia, Siemens Spa a sostegno della salute e sicurezza dei collaboratori ha continuato ad investire in politiche di welfare, anche attraverso l'introduzione di un programma di assistenza psicologica e una "digital app" a supporto del benessere fisico, rinnovando con le organizzazioni sindacali le intese in materia di premio di risultato, con attenzione anche agli aspetti di formazione soprattutto digitale.

Siemens conta più di 2.700 dipendenti in Italia ed è presente in modo capillare sul territorio con il quartier generale a Milano, filiali e presidi commerciali distribuiti in tutto il Paese, centri di competenza su mobilità elettrica e soluzioni per le smart grid, software industriale, e gestione intelligente degli edifici, oltre a due Digital Enterprise Experience Center. Il Premio di ri-

sultato ha un valore standard che varia a seconda della categoria: l'importo ha una variabilità tra lo zero e il 200%. L'accordo rinnovato nel 2021 prevede quattro indicatori: tre collegati all'incremento di fatturato, ordinato, risultato operativo. Un quarto parametro è quello del miglioramento della competitività attraverso la formazione aziendale, in particolare per quanto riguarda la crescita delle conoscenze e competenze dei dipendenti su tematiche collegate alla digitalizzazione.

Gli importi possono essere liberamente convertiti, interamente o in parte, in iniziative di welfare: per incentivare l'utilizzo dello strumento, l'azienda aggiunge un 10% sugli importi convertiti in welfare. Negli ultimi anni, mediamente il 32% dei dipendenti ha scelto di destinare tutto o parte del

Premio di risultato a forme di welfare aziendale. Le somme già in partenza destinate a flexible benefits sono quelle previste dal Contratto collettivo nazionale metalmeccanico. In tutti gli altri casi è il dipendente che sceglie la destinazione. In particolare, le prestazioni più richieste nell'ultimo anno sono state quelle appartenenti alle aree tematiche dell'acquisto di voucher, favorito dalle recenti agevolazioni fiscali, il rimborso di spese mediche e scolastiche.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Peso: 8%